
ESG REPORT 2022/23



Contents

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요 셀트리온은 2022년을 ESG 경영의 원년으로 삼아, 본격적인 ESG 경영을 대외에 천명하였으며, 첫 번째 2022/23 셀트리온 ESG 보고서를 발간하였습니다. 셀트리온은 매년 경영 활동 전반의 ESG 활동 및 성과를 ESG 보고서를 통해 투명하게 공개하고, 이해관계자와 폭넓게 소통하고자 합니다.

보고 기간 및 범위 본 보고서의 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지로 셀트리온의 재무 및 비재무 활동과 성과를 기술하고 있으며, 일부 주요 현안에 대해서는 2023년 상반기까지의 데이터를 포함하고 있습니다. 본 보고서의 보고 범위는 재무적 성과는 연결기준 종속회사의 성과를 포함하고 있으며, 환경/사회 등 비재무적 성과는 셀트리온 별도 기준을 포함하고 있습니다. 보고서 내 포함된 활동 및 성과에 대해 별도 표기가 없는 경우, 비재무적 성과의 보고 범위는 셀트리온의 국내 사업장 기준(1·2공장, IBS타워, 서울사무소)입니다.

보고서 작성 기준 및 원칙 본 보고서는 국제적인 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 부합 요건에 따라 작성되었습니다. 아울러, SASB(Sustainability Accounting Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등의 지표를 반영하였습니다.

보고서 검증 본 보고서는 대내외 신뢰성 확보를 위해 독립적인 제3자 외부 검증기관인 BSI(British Standards Institution)로부터 검증을 받았습니다. 검증의견서는 APPENDIX에서 확인할 수 있습니다.

보고서 문의 보고서에 대한 추가적인 문의 및 정보가 필요하신 경우 아래 연락처로 문의 주시기 바랍니다.

담당부서: 셀트리온 ESG추진팀
E-mail: ESG@celltrion.com
홈페이지: www.celltrion.com

BUSINESS STORY 3

ENVIRONMENTAL 34

환경경영 35

OVERVIEW 7

CEO 메시지 8
회사 소개 9
ESG 경영 체계 18
2022/23 HIGHLIGHTS 20

SOCIAL 43

인재경영 44
인권경영 50
안전보건경영 55
고객만족경영 60
사회공헌 64

ESG FACTBOOK 96

재무정보 97
비재무정보 102

MATERIAL ISSUES 21

이해관계자 참여 22
이중 중대성 평가 23
Issue 1. 의약품 접근성 향상 25
Issue 2. 신성장동력 창출 기반
글로벌 시장 확대 28
Issue 3. 연구개발 및 생산 인프라 확충 31

GOVERNANCE 67

지배구조 68
준법·윤리경영 78
리스크 관리 82
공급망 관리 86
정보보호 91

APPENDIX 113

GRI STANDARDS INDEX 114
TCFD 116
SASB 117
UN SDGs 118
제3자 검증의견서 119
온실가스 배출량 검증성명서 121
수상 및 참여단체 122
ESG GUIDELINES 123



COVER STORY

2023년 임주를 앞둔 글로벌생명공학연구소센터 저녁 전경을 통해, 끊임없는 연구개발로 인류의 생명 건강 증진에 이바지하고자 하는 의지를 표현했습니다.

INTERACTIVE PDF GUIDE

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지의 이동과 연관 웹페이지 바로가기, 팝업 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- ☰ 목차 페이지
- + 내용 더보기
- ➔ 연관 페이지로 이동

First Mover

위대한 여정의 시작

아무도 가능하지 않다고 할 때, 우리는 가능성을 보았습니다.
바이오 산업의 불모지에서 시작된 위대한 여정의 시작

BIOSIMILARS



Unlimited Challenge

멈추지 않는 도전

큰 꿈을 이뤘다고 했을 때, 우리는 더 큰 꿈을 꾸었습니다.
또 다른 혁신을 향한 더 강한 행보

NOVEL THERAPEUTICS



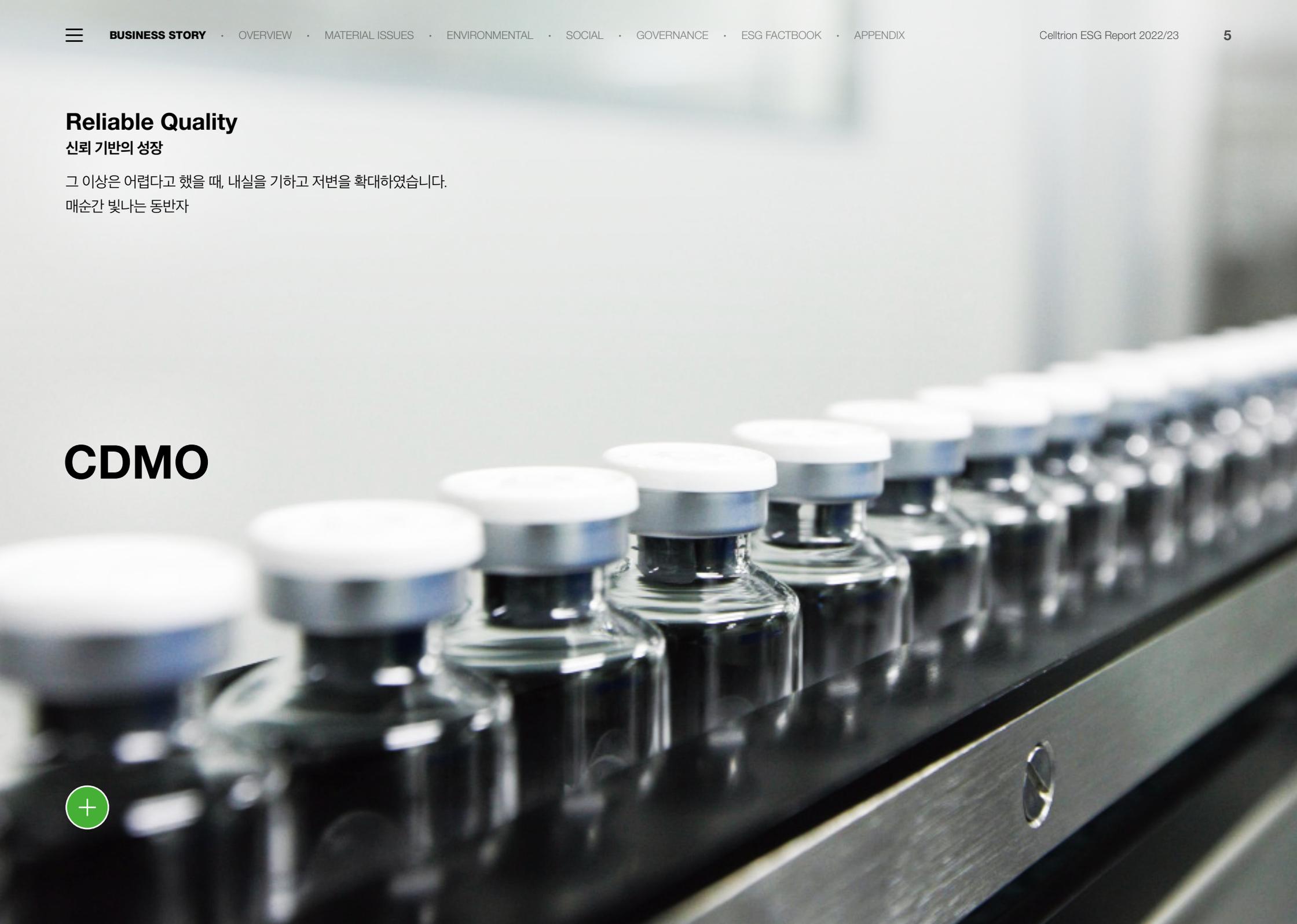
Reliable Quality

신뢰 기반의 성장

그 이상은 어렵다고 했을 때, 내실을 기하고 저변을 확대하였습니다.

매순간 빛나는 동반자

CDMO

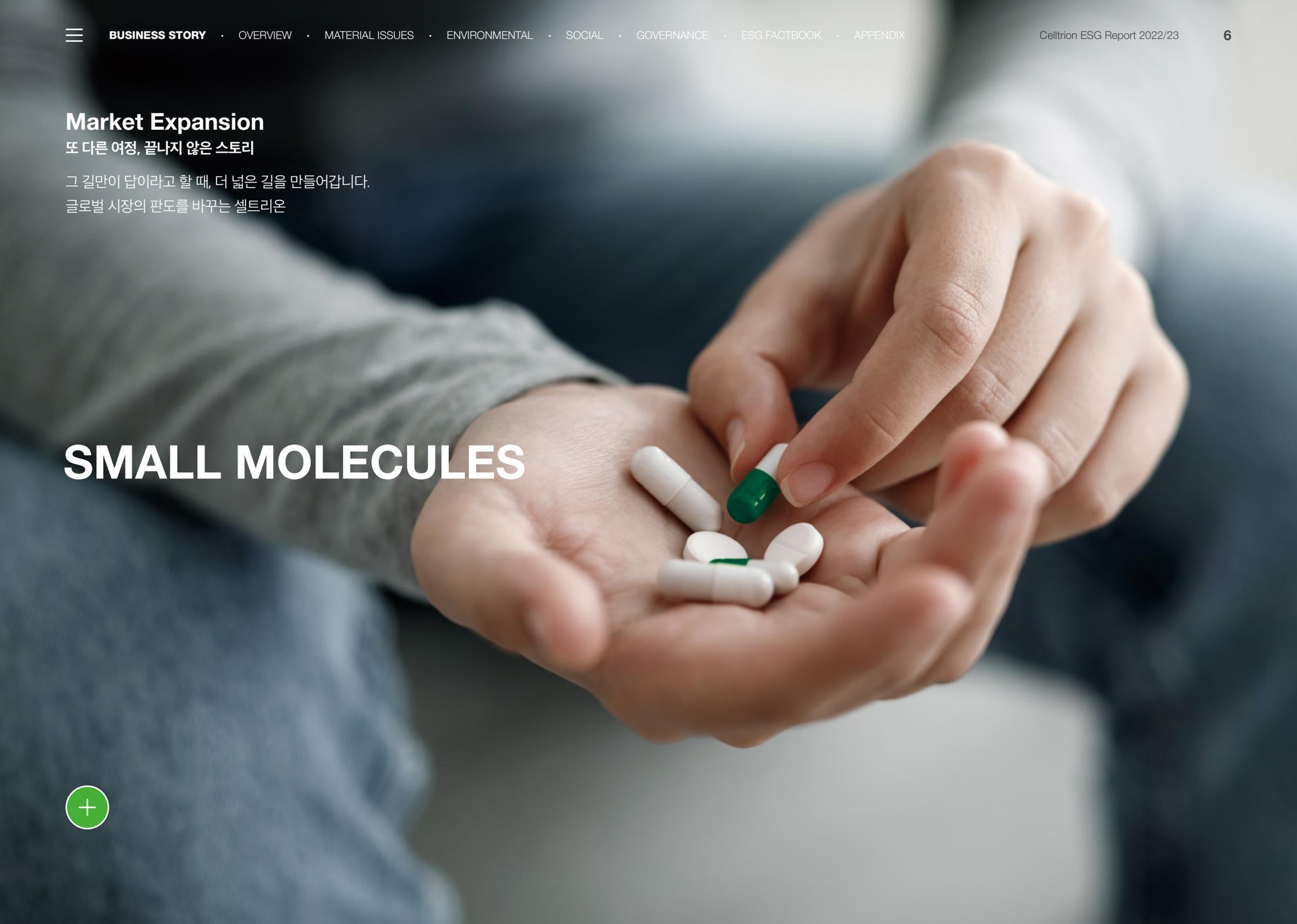


Market Expansion

또 다른 여정, 끝나지 않은 스토리

그 길만이 답이라고 할 때, 더 넓은 길을 만들어갑니다.
글로벌 시장의 판도를 바꾸는 셀트리온

SMALL MOLECULES



OVERVIEW

CEO 메시지	8
회사 소개	9
ESG 경영 체계	18
2022/23 HIGHLIGHTS	20

EXPAND SUSTAINABLE VALUE

사회적 책임을 다하며 지속가능한 성장의 기반을 견고하게 하는 기업이 되고자 합니다.

CEO MESSAGE

안녕하십니까, 셀트리온 대표이사 기우성입니다.

대한민국 바이오산업의 미래와 인류의 행복을 만들어가는 셀트리온에 항상 큰 관심과 응원을 보내주시는 이해관계자 여러분들께 진심으로 감사드립니다.

ESG 경영의 중요성이 증대되는 가운데, 셀트리온은 2022년을 ESG 경영의 원년으로 삼아 본격적인 ESG 경영 체계 구축과 실행에 노력을 기울이고 있습니다. 우리의 목표는 지속가능한 의료서비스를 제공하여 인류의 건강과 복지를 증진시키는 데 있습니다. 그 시작으로 지난 2022년 4월, 지속가능경영실과 예하 ESG 추진 조직을 신설하였습니다. 적극적인 ESG 경영 추진을 위해 이사회 산하 ESG위원회를 설립하였으며, 위원 전원을 사외이사로 구성하여 경영의 독립성과 투명성을 확보하였습니다. 나아가 생물다양성 정책, 이사회 다양성 및 전문성 정책 등 다양한 ESG 정책을 수립하여 ESG 경영의 중장기 목표 달성을 위한 제도적 기틀도 마련하였습니다.

또한 셀트리온은 2020년부터 ISO 9001(품질경영시스템), ISO 14001(환경경영시스템), ISO 45001(안전보건경영시스템), ISO 37001(반부패경영시스템), ISO 22301(사업연속성경영시스템) 5개의 국제표준 인증을 차례로 취득하여 글로벌 수준의 경영시스템을 유지하고 있습니다. 이어 환경과 사회에 대한 책임을 다하고자 셀트리온복지재단 및 셀트리온 자체 나눔사업·환경경영·기부활동 등 사회공헌 활동을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이 밖에도 셀트리온은 ESG 경영 내재화의 일환으로 ESG 수준 진단을 통해 중점 개선과제를 도출하였고, ESG 영역별 개선과제의 이행여부 및 성과를 점검하여 지속적으로 ESG 경영 수준을 높여갈 예정입니다.

앞으로의 ESG 경영 전략은 다음과 같이 정리할 수 있습니다. 첫째, 정부의 2050 탄소 중립 추진 전략을 기반으로 기후변화 완화를 위한 국내외 대응 활동에 동참하겠습니다. 셀트리온은 2023년 1월 기후변화 관련 재무정보공개 협의체인 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 서포터즈에 가입하였으며, 앞으로도 우리 모두의 공동과제인 환경 문제를 해결하기 위해 능동적으로 대응하겠습니다. 둘째, 내부적으로는 건전한 조직문화와 인권 경영을 기반으로 임직원의 건강한 업무환경을 조성하여 협력적 노사관계를 구축함과 동시에 외부적으로는 국제기구, 협력사 등과 ESG 파트너십을 체결하여 지속가능경영을 위한 상생협력의 가치를 실현하겠습니다. 셋째, 투명한 지배구조를 확립하여 셀트리온의 지속적인 성장과 이해관계자의 가치를 제고하기 위해 노력하겠습니다.

글로벌 탑 티어 바이오 회사로의 입지를 굳건하게 다지기 위한 셀트리온의 도전은 계속될 것입니다. 그 과정에 사회, 환경적인 영향력을 우선으로 생각하며 ESG 보고서와 각종 채널을 통해 이해관계자와의 양방향 소통을 이어갈 것입니다. 앞으로도 셀트리온의 지속적인 도전에 아낌 없는 격려와 관심을 부탁드립니다.



기우성
대표이사 기우성

회사 소개

Our Way

셀트리온 스토리



사업보국

셀트리온이라는 거대한 스토리는 ‘바이오시밀러’라는 작은 암묵지(暗黙知, 세상에 드러나지 않는 지식)에서 시작되었습니다. 셀트리온 창업자인 서정진 회장은 신산업 육성이 국가 발전에 기여할 수 있을 것이라는 생각을 하며 사업에 대한 새로운 뜻을 품었습니다.

당시 대한민국은 제약산업의 불모지였으며, 생명공학 분야는 대한민국에서 산업으로도 대우받지 못했습니다. 하지만 서정진 회장은 블록버스터 바이오의약품의 특허 만기가 계속해서 도래한다는 사실을 간파하고, 바이오시밀러 사업에 무궁무진한 가치가 있음을 예견했습니다. 그리고 셀트리온은 인천 송도국제도시에 선진국 규제기관의 의약품 생산 규정을 충족시킬 최첨단의 바이오의약품 생산공장을 지어 새로운 신화를 창조하기 위한 기반을 다지기 시작했습니다.



지속성장

200조가 넘는 세계 바이오의약품 시장에서 차지하는 비중이 제로에 가깝고 바이오의약품에 대한 인식조차 거의 없던 국내에서는 바이오의약품에 대한 기술을 습득할 수 없었습니다. 그래서 셀트리온은 생명공학 분야에서 글로벌 경쟁력을 갖추기 위해서는 우선적으로 선진 기술을 배워야 한다고 생각했고, 그 방법으로 생산 설비를 갖춘 후 계약생산(Contract Manufacturing Organization, 이하 CMO) 사업을 통해 선진 기술을 익히고 노하우를 축적하기로 결정했습니다. 당시 바이오의약품 생산을 위한 대량 배양시설을 갖춘 나라는 미국, 독일, 스위스, 스웨덴 등 오랜 전통의 제약 선진국들뿐이었지만, 셀트리온은 인천 송도국제도시에 세계 수준의 생산 설비를 갖춘 공장을 설립했고 세계적인 제약회사 BMS와 CMO 계약을 체결했습니다. 이로써 대한민국이 글로벌 생명공학의 높은 진입장벽을 넘어서기 시작했습니다.

셀트리온의 제품 품질 관리 원칙, 신뢰 우선 원칙은 2007년 12월 아시아 최초로 미국 식품의약품국(FDA)의 설비 승인 획득으로 이어졌습니다. 이는 공식적으로 세계 최고 수준의 기술력과 생산설비, 품질 관리 시스템 보유를 입증한 것으로, 미국 FDA의 엄격한 cGMP(Current Good Manufacturing Practice, 의약품 제조 및 품질 관리 기준) 규정을 충족시킨 셀트리온은 지속 성장의 동력을 확보하였습니다. 그리고 끊임없는 연구개발 투자를 통해 셀트리온이 목표했던 자체 개발 바이오시밀러인 ‘램시마¹⁾’가 2013년 8월 유럽의약품청(EMA)의 만장일치 승인을 받았습니다. 이는 전 세계에 바이오시밀러 시장의 개막을 알리는 신호탄이었습니다.

1) 세계 최초 항체 바이오시밀러



상생경영

셀트리온은 위기가 찾아올 때마다 임직원, 주주, 사회의 도움을 받아 위기를 극복해 왔기 때문에 대한민국을 대표하는 글로벌 종합생명공학기업으로 성장할 수 있었다고 생각합니다. 이러한 믿음에 보답하고자 2006년 셀트리온복지재단을 설립하여 지속적으로 사회에 환원하고자 노력하고 있습니다. 셀트리온 복지재단은 ‘살피고, 함께 느끼며 나누는 복지 실현’이라는 슬로건 아래 셀트리온의 사업장이 위치한 인천과 충북 지역을 중심으로 지역사회 복지 사각지대에 놓인 소외계층을 지원하고 있습니다.

비전

셀트리온은 차세대 바이오의약품 및 케미컬의약품 개발을 통해 인류의 건강과 복지 증진의 가치를 실현하는 세계적인 종합생명공학 기업을 목표로 합니다.

항체 바이오의약품은 합성의약품에 비해 부작용이 적고, 효과가 뛰어납니다. 그러나 많은 환자들이 항체 의약품의 높은 가격으로 인해 치료 기회를 고루 갖지 못했습니다. 셀트리온이 개발해 판매하고 있는 바이오시밀러는 오리지널의약품과 동등한 치료 효과를 가지고 있으면서도 더 낮은 가격으로 더 많은 환자에게 치료 혜택을 제공합니다. 셀트리온으로부터 시작된 항체 바이오시밀러는 세계 환자들에게 새로운 희망이 되고 있습니다. 셀트리온은 앞으로도 인류가 건강하게 살아가는데 필요한 의약품 개발과 보급을 위한 노력을 멈추지 않을 것입니다.

핵심가치

창의성

창의적인 사고로 문제 해결

셀트리온은 발상의 전환과 창의적인 사고로 새로운 아이디어를 도출해 문제를 해결합니다. 바이오시밀러에 대한 도전은 역발상이었습니다. ‘신약 개발→생산→판매’라는 일반적인 생명공학회사들의 사업 방식과는 반대로 셀트리온은 생산 설비를 갖춘 다음 CMO 사업을 통해 선진 기술을 익히고 자체 제품을 개발했습니다. 2010년 글로벌 임상 과정은 셀트리온 임직원들이 창의성을 발휘했던 대표적인 프로젝트였습니다. 생명공학 분야에서의 낮은 국가 지명도와 기업 인지도로 인해 규제기관들의 임상 허가 승인과 환자 모집에 어려움을 겪었던 셀트리온은 전사적으로 글로벌 임상 테스크포스(TF)팀을 구성하는 한편, 임상 1·3상 동시 진행 및 비대칭 콘셉트 임상 등 참신한 임상 전략을 수립해 난제를 극복했습니다.



도전정신

난관에 굴하지 않는 도전

이름조차 생소한 한국의 작은 기업이 글로벌 임상을 하고 제품허가를 신청한 것은 ‘무모한 도전’이었습니다. 초창기 세계 제약업체가 셀트리온을 바라보는 시각은 차가웠습니다. 보건의료 시스템도, 규제 기준도 전혀 다른 세계 제약시장으로의 도전은 모험이었습니다. 바이오시밀러에 대한 의사들의 편견을 깨기 위해, 임직원들은 전 세계를 돌며 규제기관에 의견을 제시하는 의사들을 수없이 만났습니다. 램시마의 효능을 알리고, 세미나를 열었습니다. 그리고 마침내 그 편견의 벽은 깨졌습니다. 무모한 도전으로 시작한 셀트리온의 세계 시장 개척사는 한계가 없는 도전으로 이어지고 있습니다.



원칙준수

신념과 신뢰의 가치 증시

셀트리온은 생명을 중시하며 엄정한 책임의식을 강조합니다. 바이오의약품 생산 공정에는 작은 실수도 허용되지 않기 때문입니다. 셀트리온도 이익 앞에서 고민한 적이 있습니다. 2007년 바이오의약품 생산 공정에서 오염 발생 가능성이 발견됐습니다. 제품의 실제 오염 및 효능 문제는 확인되지 않았으나, 일말의 오염 가능성도 허용할 수 없기 때문에 원칙을 지켜 생산 제품을 폐기하기로 결정하였습니다. 셀트리온은 적지 않은 손실을 감수해야 했지만, 눈앞의 이익보다 원칙을 지켰고, 더 큰 가치인 고객 신뢰를 얻을 수 있었습니다. 또한 이 결정은 완벽한 생산과 철저한 재발 방지 시스템 도입으로 이어져 이후 무오염 생산을 이어가는 토대가 되었습니다.



세계 제일주의

최고의 전문성으로 세계시장 주도

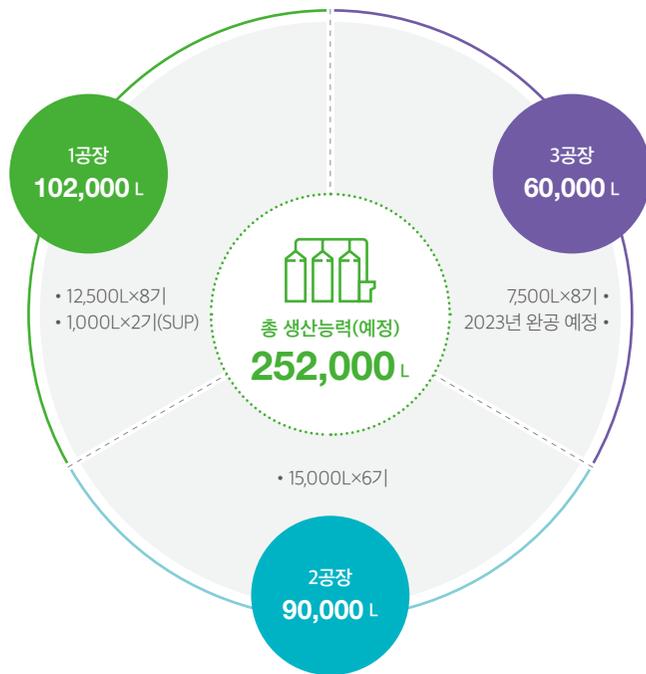
바이오의약산업에서는 세계 제일의 기술을 가진 기업들만이 살아남습니다. 시장에 먼저 진출한 기업이 시장을 지배하는 선점효과도 큼니다. 그래서 세계 시장에 도전장을 낸 셀트리온의 기업경쟁력 핵심가치는 ‘세계 제일주의’입니다. 셀트리온은 2007년 12월 동물세포 대량 배양설비에 대한 완벽한 품질 관리로 미국 FDA의 설비 인증을 받았습니다. 아시아 최초의 사례로 세계가 주목하는 기업이 되었습니다. 셀트리온은 지금도 세계 규제기관의 품질 감사와 허가 대응을 통해 한 치의 오차도 허용하지 않는 전문성과 경쟁력을 증명합니다. 세계 유수의 바이오의약산업 관계자들이 셀트리온을 향해 ‘내가 본 최고 기업 (You are the best I’ve ever seen)’이라며 엄지손가락을 치켜드는 이유입니다.



경영 전략

생산 인프라 확보

셀트리온은 원료의약품부터 완제의약품까지 생산 가능한 자체 생산설비인 1공장 102,000L, 2공장 90,000L, 그리고 해외 소재의 CMO 업체를 활용하여 생산 능력을 확보하고 있습니다. 한편 항체의약품에 대한 글로벌 수요 확대가 예상됨에 따라 다품종 생산 및 공급 체계 구축을 위해 60,000L 규모의 3공장을 신축 중에 있습니다.



생산공장

- 1공장: 아시아 최초 동물세포 배양 설비에 대해 미국 FDA 승인
- 2공장: 원료의약품부터 최종 주사제의 생산, 포장까지 가능
- 3공장: Change-Over 최소화 및 다수의 제품 생산 가능 설비

연구개발을 통한 글로벌 경쟁력 강화

셀트리온은 연구개발 역량 강화를 위해 연간 매출액 20% 내외의 연구개발비를 투자하여 바이오시밀러 파이프라인 확대, 항체의약품 신약 개발 등을 진행하고 있습니다. 셀트리온 생명공학연구소는 신약 후보물질 탐색, 유전자 재조합을 통한 세포주 개발 및 발현, 품목 허가를 위한 동등성 평가 등 바이오 산업 전 과정에 걸쳐 축적한 연구 역량 및 기술을 기반으로 차세대 의약품을 개발하고 있습니다. 2023년 입주 예정인 셀트리온 글로벌 생명공학연구센터는 종합 의약품 연구개발을 위한 새로운 터전으로 셀트리온의 연구개발 역량을 한단계 더 강화할 것입니다.



연구분야

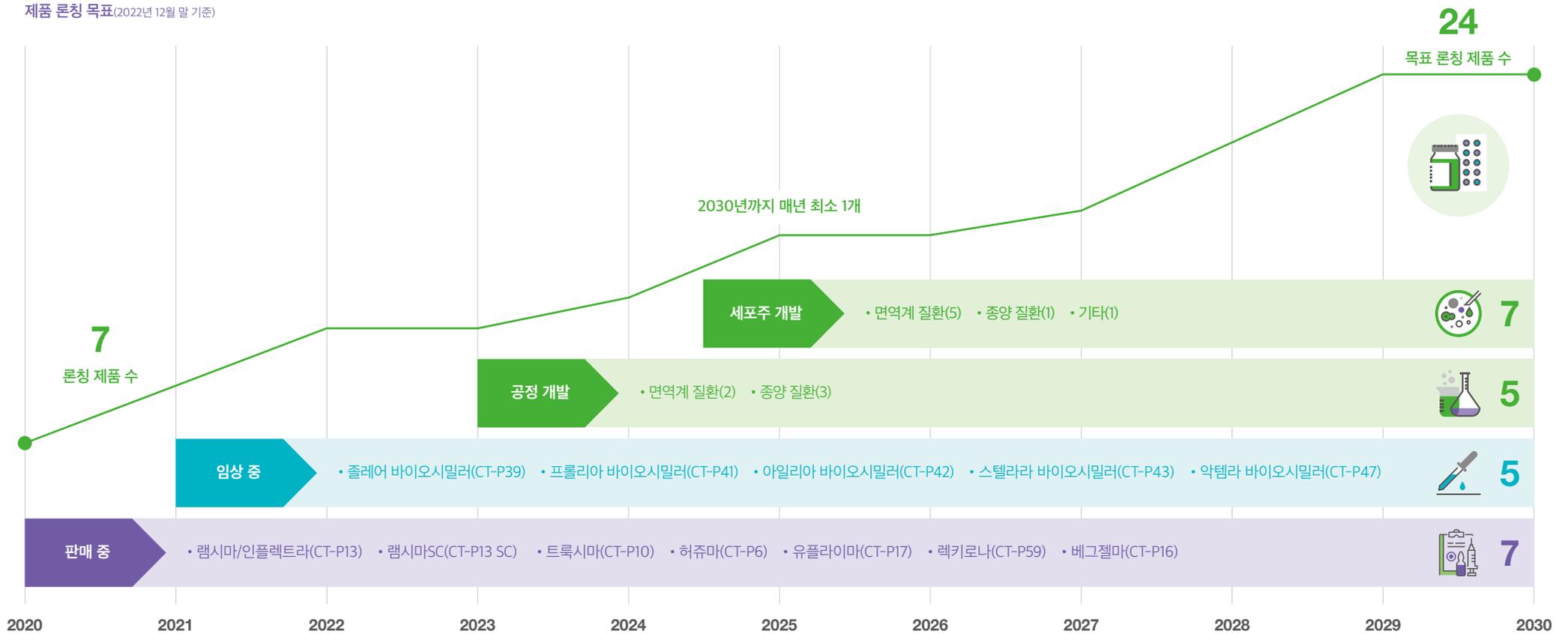
- 바이오시밀러(항암치료제/면역질환치료제/표적치료제)
- 바이오신약(항체신약/융합기술/ADC/이종항체)
- 케미컬 고부가 가치 의약품(플랫폼 기술 신약 개발/중점 질환 타겟 브랜드 포트폴리오 확장/미충족 의료 수요 대응)

자체 제품 개발

셀트리온은 제약산업의 불모지에서 세계 최초로 '항체 바이오시밀러'라는 신산업을 개척하며 눈부신 성과를 일궈왔습니다. 셀트리온은 2030년까지 매년 1개 이상의 후속 바이오시밀러를 출시할 계획입니다. 셀트리온은 높은 성장성을 자랑하는 항체 바이오시밀러 제품과 더불어 항체신약·케미컬의약품 개발, 생산, 유통 시너지를 바탕으로 적극적 투자를 이어나가며 글로벌 제약 시장의 새로운 길을 개척하겠습니다.



제품 론칭 목표(2022년 12월 말 기준)



기업 개요



기본 현황

셀트리온은 항체 바이오의약품 및 케미컬의약품을 연구개발·생산하는 대한민국의 대표 글로벌 종합생명공학 기업입니다.

셀트리온은 세계 최초 항체 바이오시밀러 개발에 성공하며 글로벌 바이오 제약 시장에 새로운 패러다임을 제시했으며, 세계적 코로나19 팬데믹 상황에서 발 빠르게 치료제를 개발하는 등 인류의 건강하고 행복한 삶을 향한 진일보한 치료 옵션을 제공해왔습니다. 남들이 가지 않은 길을 개척하며 눈부신 성과를 일궈온 셀트리온은 케미컬의약품과 신약 개발, 디지털 헬스케어 플랫폼 사업 등 차별화된 사업 전략에 기반하여 글로벌 생명공학 기업으로 지속 성장해나갈 것입니다. 셀트리온은 세계적인 종합생명공학 기업으로 지속 성장하는 한편, 인류 건강과 복지 증진의 가치를 실현하기 위해 멈추지 않고 나아가겠습니다.

회사명	(주)셀트리온
설립일	2002.2.26
임직원 수	2,263명(2022년 12월 말 기준)
업종	의약품 화학물 및 항생물질 제조업
주소	인천광역시 연수구 아카데미로 23

연혁

창업기 2002

새로운 도전과 창조의 신화가 시작되다

서정진 회장은 셀트리온의 전신인 벡솔을 창업해 다양한 비즈니스의 가능성을 탐색했습니다. 2002년 셀트리온 설립 후 바이오의약품 생산 설비를 구축하기 위한 준비를 진행하며 창업의 과정을 거쳤습니다.

- **2001. 10**
JVC 설립을 위한 MOU체결
- **2002. 02**
셀트리온 설립

기반기 2008

성장의 기틀을 다지다

2003년부터 2008년까지 셀트리온은 미지의 영역을 개척하고 높이 도약할 수 있도록 기반을 다졌습니다. 수많은 난제들이 있었으나 셀트리온은 온갖 어려움을 이겨내고 사업 기반을 다졌습니다.

- **2005. 06**
BMS사와 제품 공급계약 체결
- **2005. 07**
1공장 준공식
- **2007. 12**
1공장 cGMP 생산 설비 미국 FDA 인준
- **2008. 08**
코스닥 상장

개척기 2014

바이오시밀러 시대를 열다

2013년 8월 세계 최초 항체 바이오시밀러 램시마가 유럽의약품청(EMA)로부터 허가를 받으며 셀트리온의 글로벌 시장 진출이 본격화되었습니다. 또한 글로벌 시장에 의약품을 안정적으로 공급하기 위해 2공장을 신설하고 대량 생산 역량을 갖추었습니다.

- **2010. 05**
싱가포르 테마섹 투자 유치
- **2011. 10**
2공장 준공
- **2012. 07**
램시마 한국(MFDS) 판매허가 획득
- **2013. 08**
램시마 유럽(EMA) 판매허가 획득
- **2014. 01**
허쥬마 한국(MFDS) 판매허가 획득

도약기 2022

고속 성장의 궤도에 올라서다

2016년, 셀트리온은 유럽에 이어 미국 FDA로부터 램시마의 판매 허가를 획득하며 새로운 기회의 신대륙에 발을 내디뎠습니다. 또한 셀트리온은 항체 신약과 바이오베터 개발 등 새로운 치료제 및 신기술 개발에도 앞장서며 글로벌 종합생명공학 회사로 발전해 나가고 있습니다

- **2015. 03**
전문경영인 체제 전환
- **2015. 06**
1·2공장 cGMP 전 생산설비에 대한 미국 FDA 인준
- **2016. 04**
램시마 미국(FDA) 판매허가 획득
- **2016. 10**
램시마 누적 수출액 1조원 달성
- **2016. 11**
트룩시마 한국(MFDS) 판매허가 획득
- **2017. 02**
트룩시마 유럽(EMA) 판매허가 획득
- **2018. 02**
코스피 이전 상장
허쥬마 유럽(EMA) 판매허가 획득
- **2018. 11**
데미시스 미국(FDA) 판매허가 획득
트룩시마 미국(FDA) 판매허가 획득
- **2018. 12**
허쥬마 미국(FDA) 판매허가 획득
HIV 국제조달프로그램 장기 공급자 신청
- **2019. 01**
램시마SC 글로벌 특허 출원
- **2019. 04**
리네졸리드 미국(FDA) 허가 획득
- **2019. 11**
램시마SC 유럽(EMA) 판매허가 획득
- **2020. 02**
연매출 1조 원 달성
램시마SC 한국(MFDS) 판매허가 획득
- **2020. 06**
다케다제약, 아시아태평양 지역 프라이머리 케어 사업 인수
- **2020. 08**
허쥬마, WHO 사전적격성평가(PQ) 인증 획득
- **2021. 02**
유폴라이마 유럽(EMA) 판매허가 획득
- **2021. 09**
렉키로나 한국(MFDS) 판매허가 획득
- **2021. 11**
렉키로나 유럽(EMA) 판매허가 획득
- **2022. 08**
베그젤마 유럽(EMA) 판매허가 획득
- **2022. 09**
베그젤마 미국(FDA) 판매허가 획득
- **2023. 05**
유폴라이마 미국(FDA) 판매허가 획득

Global Partnership

셀트리온은 바이오·제약 산업계의 더 크고 의미 있는 성과 창출을 위해 다양한 분야의 파트너들과 협업 생태계를 구축했습니다.

셀트리온은 협업 파트너링을 통해 글로벌 마켓 내 경쟁력을 강화하는 한편 지속가능한 성장동력을 확보해 나가고 있습니다.

Lonza	Lonza
CMO	 Teva
R&D	 Iksuda Therapeutics
Venture Fund	 Mirae Asset Capital
	 KDB Bank

Global Network

세계 최대 의약품 시장으로 꼽히는 미국, 캐나다를 비롯하여 일본, 호주, 영국, 독일 등 90여 개국에 직판 유통망¹⁾을 구축했습니다. 셀트리온은 자체 구축 글로벌 네트워크 및 파트너십을 바탕으로 각 국가별 시장에 대한 접근성과 제품의 원가경쟁력을 높이고 있습니다.



- Manufacturing Sites
- Sales & Marketing Offices
- Sales & Marketing Offices(in process)

1) 셀트리온의 바이오의약품 글로벌 유통판매를 담당하고 있는 셀트리온헬스케어에 대한 내용임

사업 소개

비즈니스 영역

바이오시밀러
Biosimilars



First Mover

항체 바이오시밀러 세계 최초 개발 및 생산

11

바이오시밀러 보유 수(상업화 완료 6개/임상시험 중 5개)

60.6%

유럽 램시마 시장 점유율(2022년 12월 말 기준)

셀트리온은 고가의 바이오의약품과 효능은 동등하면서도 합리적인 비용으로 더 많은 사람들이 치료 혜택을 누릴 수 있는 항체 바이오시밀러를 개발하고 있습니다. 오리지널 의약품과 품질, 효능, 안전성 측면에서 동등성이 입증된 바이오시밀러는 고가의 바이오의약품을 대체하며 합리적인 비용으로 환자에게 치료 기회를 제공하고, 헬스케어 재정을 절감해 의료 복지의 효율성을 높입니다. 세계 최초 자가면역질환 치료용 항체 바이오시밀러 램시마, 유방암 치료용 항체 바이오시밀러 허쥬마, 혈액암 치료용 항체 바이오시밀러 트룩시마 등 총 6종의 항체 바이오시밀러 상업화에 잇따라 성공한 셀트리온은 현재 더욱 다양한 항체 바이오시밀러를 개발하고 있습니다.

신약개발
Novel Therapeutics



신제형 신약

세계 최초 인플릭시맙 피하주사 제제 '램시마SC' 개발

ADC, 이중항체 기술

차세대 치료 기술. 글로벌 제약사와 공동연구를 통해 항암 ADC 바이오베터 개발 진행중

마이크로바이옴

생균치료제(LBP) 개발

셀트리온은 제형 변경을 통해서 세계 최초로 인플릭시맙(Infliximab) 피하주사 제제 '램시마SC' 개발 및 상업화에 성공했습니다. 램시마SC는 램시마의 대상 물질인 인플릭시맙 치료효과에 만족하면서도 피하주사 제형 처방을 원하거나 필요한 환자, TNF-a 억제제 가운데 SC 제형인 글로벌 블록버스터 바이오의약품 '휴미라', '엔브렐' 투여 환자 중 효과 부족 또는 부작용이 있는 환자도 수요층이 될 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

항체-약물 접합체 기술은 암세포를 선택적으로 선별하는 항체에 항암 치료 약물을 결합해 암세포를 효과적으로 제거하는 차세대 치료 기술입니다. 셀트리온은 글로벌 제약사와 공동연구를 통해 유방암을 비롯한 여러 종양 타겟의 ADC 바이오베터를 개발하고 있습니다.

위탁개발생산(CDMO)
Contract Development & Manufacturing Organization



One-stop Process

위탁개발부터 위탁생산까지 One-stop 프로세스 진행

미국 FDA cGMP 인준

세계 최고 수준의 생산시설 및 품질관리 시스템

Know-how & Advanced Technologies

풍부한 임상 및 허가절차 경험, 고도화된 생산설비 보유

셀트리온은 세계 최고 수준의 생산설비와 전문 인력을 기반으로 파트너사의 니즈에 부합하는 고품질 의약품을 위탁개발, 생산하고 있습니다. CDMO 사업은 개발·생산·임상 운영·허가 분야의 전문역량을 제공하고 개발 비용을 분담하여 파트너사의 신약 후보물질을 개발하는 모델입니다. 파트너사는 셀트리온의 역량을 통해 신약 후보물질을 빠르게 개발할 수 있으며 셀트리온은 해당 후보 물질에 대해 우선적인 도입권리를 확보해 양사 간의 효율적인 성장을 가능하게 합니다.

케미컬의약품
Small Molecules



Open Innovation

파이프라인 및 플랫폼 기술에 대한 도입/공동개발.

신약(CT-G20), 신제형(도네페질 패취)

아시아 지역 프라이머리케어 사업

심혈관/대사질환 브랜드 포트폴리오 확장. 다케다 오리지널 액토스(Actos), 네시나(Nesina), 이달비(Edarbi)

Core R&D 치료영역

중양학/면역학/신경과학/심혈관/대사질환 치료제 개발

셀트리온은 케미컬의약품의 포트폴리오 확대와 판매를 강화하는 글로벌 케미컬 프로젝트(Global Chemical Project)를 통해 세계 의약품 시장의 3분의 2를 차지하는 케미컬의약품 분야에 진출함으로써 종합제약회사로 발돋움하고자 합니다. 2018년 미국 FDA로부터 허가받은 첫 케미컬 개량신약인 HIV 치료제 테믹시스를 시작으로 2020년 아시아 태평양 지역(9개국)에 대한 다케다의 오리지널(액토스, 네시나, 이달비 등) 및 OTC 18개 품목 인수, 2021년 세계 최초의 도네페질 패취 제형의 식약처 허가를 기반으로 순환기계, 내분기계, 신경계, 중양/면역계 등 다양한 질환영역의 케미컬의약품을 국내외 시장에 공급하고 있습니다. 나아가 세계 최고 수준의 연구역량과 안정적인 제품공급망을 바탕으로 Core R&D 치료영역에서 신규 포트폴리오를 확보하고 글로벌 유통망을 확대하여 시장 지배력을 높여갈 계획입니다.

사업 성과

재무 성과

경제적 불확실성의 전 세계적 확산 및 이에 따른 경제적 상황 악화 속에서도 램시마V의 미국 점유율 급증 및 신규 제품 베그젤마의 출시에 힘입어 성장을 이어 나가며 연결기준 매출액은 전년 대비 약 21% 증가한 2.3조 원을 달성하였습니다. 다만, 제품 믹스 변화 및 진단키트 관련 일시적 비용이 발생하며 영업이익은 전년 대비 약 13% 감소한 6,472억 원을 기록하였습니다.

요약 연결 손익 현황(단위: 억 원)

구분	2019	2020	2021	2022
매출액	11,285	18,493	18,934	22,840
매출원가	(4,950)	(8,215)	(8,058)	(12,513)
매출총이익	6,335	10,279	10,876	10,327
판매관리비	(2,520)	(3,055)	(3,434)	(3,855)
영업이익	3,815	7,223	7,442	6,472
당기순이익	3,010	5,178	5,795	5,378

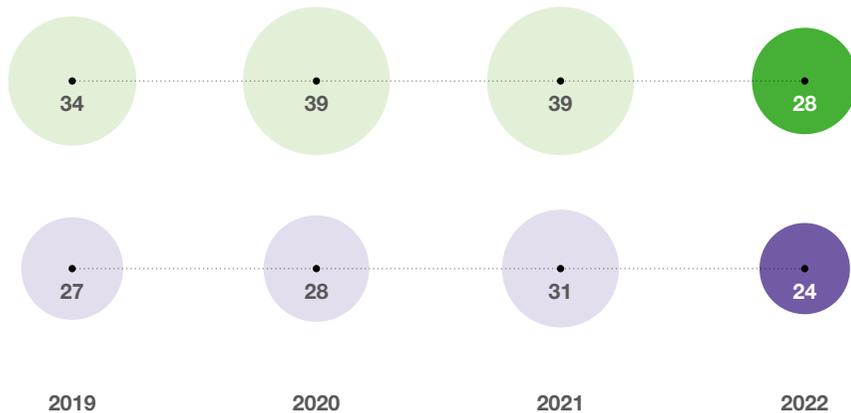
※ 연결 손익현황의 당기순이익은 지배기업소유주지분 기재

요약 별도 손익 현황(단위: 억 원)

구분	2019	2020	2021	2022
매출액	9,819	16,898	16,158	19,375
매출원가	(4,105)	(7,343)	(6,860)	(10,521)
매출총이익	5,714	9,555	9,299	8,854
판매관리비	(2,080)	(2,457)	(2,127)	(2,665)
영업이익	3,634	7,098	7,172	6,189
당기순이익	2,898	5,143	5,760	5,114

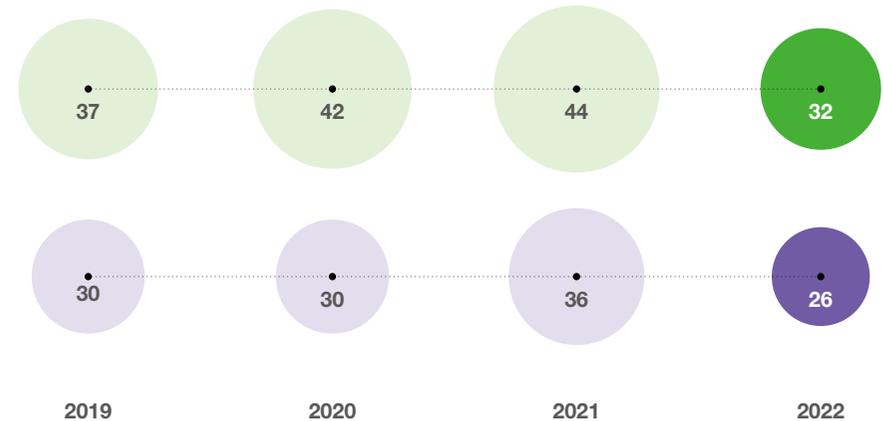
영업이익률/순이익률(단위: %)

● 영업이익률 ● 순이익률



영업이익률/순이익률(단위: %)

● 영업이익률 ● 순이익률



ESG 경영 체계

ESG 경영 지향점

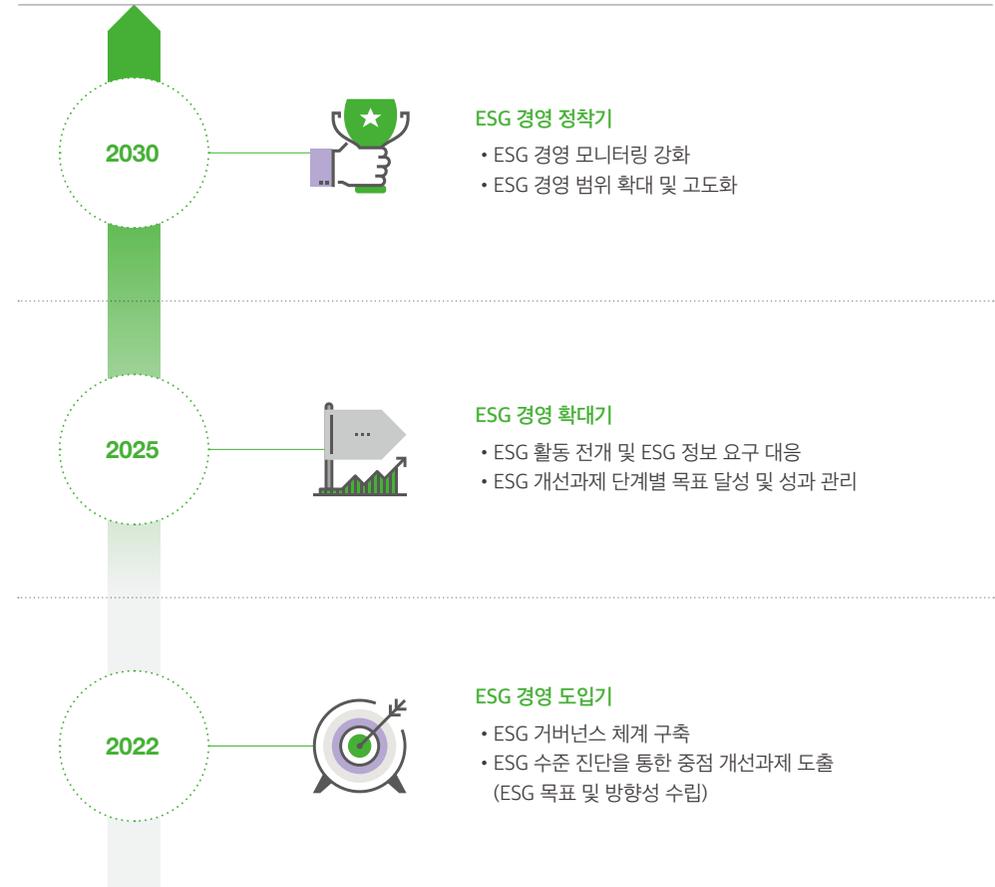
ESG 규제 강화 및 주요 이해관계자의 ESG 정보 요구 증가 등 ESG는 기업 경영활동의 핵심 동인으로 떠오르고 있습니다. 셀트리온은 2022년을 셀트리온 ESG 경영의 원년으로 삼아 대내외적으로 ESG 경영 의지를 천명하고, ESG 경영 체계 구축으로 지속가능한 의료 서비스를 제공하여 인류의 건강과 복지 증진의 가치를 실현해 나가고자 합니다.

ESG 전략 프레임워크



1) 2023. 01 TCFD 가입 완료

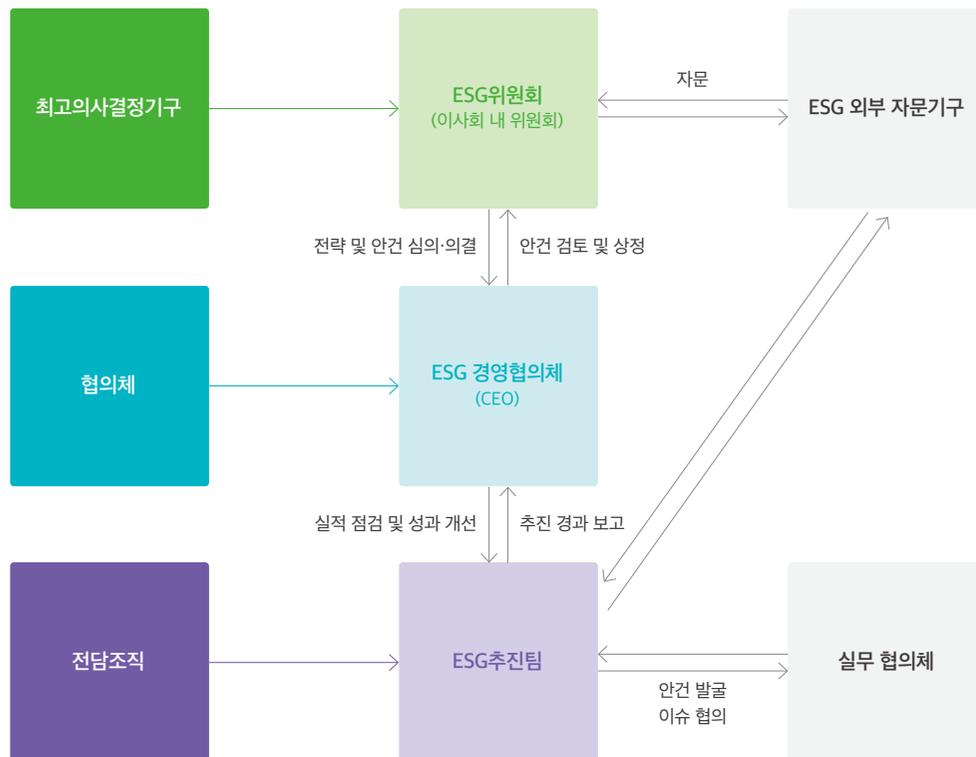
ESG 경영 중장기 로드맵



ESG 거버넌스

셀트리온은 ESG 경영 추진을 위한 첫걸음으로 2022년 8월 최고 의사결정기구인 ESG위원회를 신설하여 ESG 거버넌스를 구축하였습니다. ESG위원회 설립에 앞서 2022년 4월 실무 전담조직인 지속가능경영실 산하의 ESG추진팀 구성 및 실무 협의체를 발족하여 ESG 경영 추진 거버넌스 체계를 마련하였습니다. 셀트리온은 환경·사회·지배구조 전반에 대한 지속가능경영 전략 수립 및 방향성 검토 등을 통해 ESG 경영 선도기업으로 성장하겠습니다.

ESG 거버넌스 체계



ESG 주요 성과

ESG 경영체계 구축

- ESG 전담조직 구축(2022.04)
- ESG위원회 신설(2022.08)
- ESG 정책 제정(2022.11)



TCFD 가입(2023. 01)



ISO 국제표준 5개 인증

- ISO 9001(품질경영시스템)
- ISO 14001(환경경영시스템)
- ISO 45001(안전보건경영시스템)
- ISO 37001(반부패경영시스템)
- ISO 22301(사업연속성경영시스템)



한국 ESG기준원(KCGS) 종합평가

통합 B등급(환경C, 사회 B+, 지배구조 B)



한국ESG기준원

2022/23 HIGHLIGHTS

‘글로벌 바이오 인력양성 허브’ 지정

- 글로벌 바이오 인력양성 허브 교육에 참여한 각국 교육생 대상 현장교육을 실시
- 25개 중·저소득 국가에서 온 106명의 생산인력과 국내 교육생 32명이 참가



바이오 스타트업과 ‘상생협력’ 실현

- 신한금융그룹과 컨소시엄으로 ‘신한스퀘어브릿지 인천’ 프로그램을 공동으로 운영 중
- 바이오 헬스케어 분야에서 오픈 이노베이션 프로그램 운영으로 스타트업 발굴 및 육성 기여



‘2022 대한민국 청소년 바이오 아카데미’

- 미래의 바이오 인재 육성



대기오염물질 감축

5% 이상 감축

2022년 1월에 체결한 ‘미세먼지 저감 자발적 협약’을 통해 대기오염물질을 5% 이상 감축한 (주)셀트리온 제2공장은 2022년부터 2023년까지 인천시로부터 오염물질 자가측정 주기를 완화해주는 인센티브 수혜 예정



지역사회 피해지원

- 삼척·울진 산불 피해지역 지원 **성금·의약품 지원**
- 강원·경북 지역 산불 피해 성금 지원 **5억 3,800만원**
- 인천·충청·강원 지역 수해복구 성금 지원 **6억원**



핵심 인프라 확대

- 바이오의약품 생산능력 확충 (3공장 2023년 완공 예정)
- 연구개발 역량강화 (글로벌생명공학연구센터 2023년 완공 예정)



MATERIAL ISSUES

이해관계자 참여	22
이중 중대성 평가	23
Issue 1. 의약품 접근성 향상	25
Issue 2. 신성장동력 창출 기반 글로벌 시장 확대	28
Issue 3. 연구개발 및 생산 인프라 확충	31

BE A FRONTIER

프론티어 정신으로 바이오 시장의 ESG 경영을 실현해 가고자 합니다.



이해관계자 참여

셀트리온은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 정부 및 지자체 등 다양한 이해관계자와 적극적으로 커뮤니케이션하고 있으며, 이를 위해 각 기능별 부서에서 이해관계자와의 상시 소통 채널을 운영 중입니다. 셀트리온은 각 이해관계자들의 기대 및 요구 사항을 식별하고 이를 경영 활동 전반에 반영하는 등 이해관계자와의 지속가능한 소통을 위해 노력하고 있습니다.



고객

주요 소통 채널

- 홈페이지 고객센터
- 공식 SNS(블로그, 인스타그램, 유튜브, 페이스북)
- 글로벌 전시회 부스 운영

관심 및 기대사항

- 고객 불만 해소
- 제품 이상 사례 또는 부작용 확인, 품질 개선
- 기업 최신 소식 공유
- 브랜드 홍보 및 글로벌 파트너링



임직원

주요 소통 채널

- 인트라넷 뉴스레터
- CEO Message 정기 레터 발행
- 셀트리온 노사협의회
- 조직문화실 ER팀
- 고충처리위원회
- 통(通)나무

관심 및 기대사항

- 사내 커뮤니케이션 활성화
- 수평적 조직문화
- 노사 관계 관리
- 건전한 조직문화 형성
- 임직원 고충처리



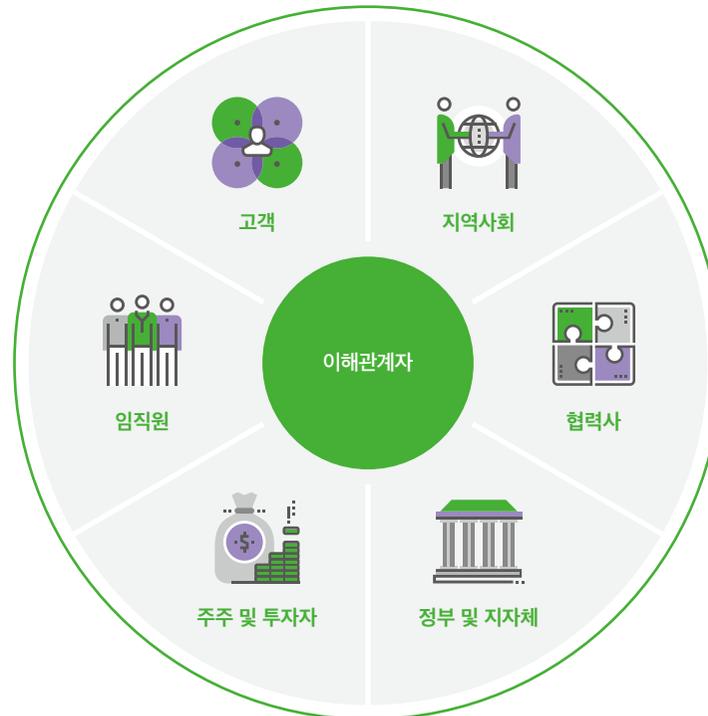
주주 및 투자자

주요 소통 채널

- 주주총회
- 정기보고서
- 기업설명회(IR)
- 홈페이지
- ESG 보고서

관심 및 기대사항

- 투명한 정보 공개
- 리스크 관리



지역사회

주요 소통 채널

- 재단 사업안내 공문 관공서 배포
- 홈페이지

관심 및 기대사항

- 취약계층 지원
- 지역사회 균형 발전



협력사

주요 소통 채널

- Business Review Meeting (e.g. JSC, QBR 등)
- Issue Managing On/Offline Meeting
- Weekly Technical Meeting (기술부서 Weekly 화상미팅)

관심 및 기대사항

- 상생협력 파트너십
- 동반지속성장
- 공정거래 준수
- 협력사 소통 활성화



정부 및 지자체

주요 소통 채널

- 정기보고서
- ESG 보고서
- 대외협력 이메일
- 인천경제자유구역청 내 간담회

관심 및 기대사항

- 공정거래 및 반부패 준수
- 투명한 기업정보 공개
- 성실 납세
- 투자 및 고용 현황

이중 중대성 평가

셀트리온은 외부 환경 및 사회적 요인이 기업의 재무적 가치에 미치는 영향뿐만 아니라 기업의 경영활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 함께 고려하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 재무적 중요성과 환경·사회적 중요성을 모두 고려하여 총 41개 이슈를 우선순위화하였고, 핵심 이슈 3개, 보고 이슈 7개를 도출하였습니다. 셀트리온은 매년 중대성 평가를 실시할 예정이며, 이해관계자와 더욱 투명하게 소통하기 위해 노력하겠습니다.

중대성 평가 프로세스



1) 이슈별 영향 평가(재무성과 및 평판)와 연계하여 진행
 * 이중 중대성 평가와 ESG보고서는 2022년 9월에 경영진 중간보고를 진행하였으며, 2023년 5월에 ESG위원회 보고를 완료하였습니다.

이중 중대성 평가

중대성 평가 매트릭스

Materiality Map



중대성 평가 결과

Material Topics

● 상 ○ 중 ○ 하

No. 구분	이슈(Topics)	영향도		보고 페이지	GRI 토픽 연계
		재무적	환경·사회적		
① 고객/제품	의약품 접근성 향상	●	●	25-27	203-2
② 경영/경제	신성장동력 창출 기반 글로벌 시장 확대	●	●	28-30	201-1
③ 고객/제품	연구개발 및 생산 인프라 확충	●	●	31-33	Non-GRI
④ 경영/경제	글로벌 경쟁력 강화	●	●	11	Non-GRI
⑤ 고객/제품	제품 책임 및 안정성 강화	○	●	61-62	416-1
⑥ 공급망	지속가능한 공급망 구축 및 관리	○	○	87-90	414-1, 414-2
⑦ 공급망	협력사와의 상생을 위한 지원 강화	○	○	87-90	308-2, 414-2
⑧ 환경	기후변화대응	○	○	38-40	305-1, 305-2
⑨ 지역사회	사회공헌 및 지원활동 강화	○	○	65-66	413-1
⑩ 경영/경제	지배구조 건전성 및 투명성 확보	○	○	71-72	Non-GRI

ISSUES - 01

의약품 접근성 향상

IMPORTANCE

전 세계적으로 인구 고령화가 가속화되면서 바이오의약품에 대한 수요는 지속적으로 증가하고 있습니다. 그러나 바이오의약품은 막대한 개발 비용 때문에 가격이 매우 높게 형성되어 있어 이를 감당할 수 없는 의료 취약계층은 치료의 기회조차 갖지 못하는 경우가 많습니다. 바이오시밀러는 고가의 바이오의약품을 대체해 환자에게 치료 기회를 제공하고 보건 관련 재정을 절감할 수 있어 이러한 의료 불평등을 해소할 방안으로 주목받고 있습니다. 이와 더불어 의약품의 균등한 접근성에 대한 사회적 요구도 점차 증가하고 있어 국제적으로 의약품 접근성 향상을 위한 다양한 방안이 모색되고 있습니다.

APPROACH

셀트리온은 더 많은 환자에게 더 합리적인 비용의 치료 혜택을 제공하겠다는 일념으로 바이오시밀러 개발을 시작했습니다. 끊임없는 노력 끝에 세계 최초 자가면역질환 치료용 항체 바이오시밀러 '램시마', 유방암 치료용 항체 바이오시밀러 '허쥬마', 혈액암 치료용 항체 바이오시밀러 '트룩시마' 등 총 6종의 항체 바이오시밀러와 항체 신약 '렉키로나' 판매 허가를 획득하였습니다. 현재 전 세계에 판매하고 있는 셀트리온의 바이오시밀러는 고가의 오리지널 의약품과 효능은 동등하면서 보다 저렴한 비용으로 더 많은 환자에게 치료 혜택을 선사하고 있습니다. 이와 함께 디지털 의료 생태계 구축에 참여하는 등 의약품 접근성 향상을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

PERFORMANCE



항체의약품 판매 허가 획득 제품

7개



항체의약품 파이프라인

5개



코로나19 치료제 '렉키로나주' 투여 환자

52,000명
(국내)

'렉키로나주' 허가 승인 국가

36개국



의약품 접근성 정책 수립과 실천

셀트리온은 차세대 의약품 개발을 통한 인류의 건강과 복지 증진, 의약품 접근성에 어려움을 겪는 소외계층 환자의 지원을 위해 '의약품 접근성 정책'을 제정하였습니다. 이 정책은 의약품 접근성을 용이하게 하는 혁신적 제품 개발, 최빈개도국 의료 지원 관련 이니셔티브 활동 참여, 의약품 시판 후 현지 모니터링 지원, 현지 제조업체와 의료 종사자에 대한 지원, 각 지역 규제 당국과의 협력, 취약계층에 대한 의약품 무료 제공, 최빈개도국·저소득국 특허 출원 시 의약품 접근성 관점 고려 등의 기본 원칙으로 구성되어 있습니다. 의약품 접근성의 실질적인 향상을 위해 셀트리온 본사와 국내외 법인, 자회사는 물론 협력사를 포함한 거래 관계의 모든 이해관계자가 이 정책을 준수하도록 권장하고 있습니다.

의약품 접근성 정책



디지털 의료 생태계 구축

디지털 헬스케어는 의료 기술과 IT 기술의 융합을 통해 치료부터 질병 예방까지 환자 개인의 특성에 적합한 맞춤형 의학을 제공하는 것을 목표로 합니다. 이러한 맞춤형 의학의 구현을 위해 다양한 종류의 환자 데이터가 필요하며, 이를 분석할 수 있는 기술력 확보 또한 필요합니다. 셀트리온은 헬스케어 데이터 통합 플랫폼을 구축함으로써 데이터에 기반한 맞춤형 질환 예방·관리 솔루션을 개발하고자 합니다. 셀트리온의 디지털 헬스케어 사업은 의료 정보뿐만 아니라 첨단 ICT 기술을 접목한 건강 정보를 활용하여 환자 중심의 의료 생태계를 구현하고, 다양한 산업 영역과의 협업을 통해 가치 있는 새로운 서비스를 창출하는 데 그 의의를 두고 있습니다. 본격적인 디지털 헬스케어 사업을 위해 2019년부터 2022년 10월까지 '그라운드 X'와 함께 블록체인 플랫폼인 '클레이튼(Klaytn)'의 거버넌스 카운슬(Governance Council)에 참여하였습니다. 핀란드의 의료데이터를 활용하여 디지털헬스케어 관련 신사업 아이템을 발굴하기 위해 핀란드 내의 헬스케어 데이터 분석 업체와 공동 연구도 진행하고 있습니다. 2020년부터 길병원과 공동 연구를 통해 염증성 장질환자 대상의 원격 관리 솔루션을 개발, 출시하기도 했습니다. 앞으로도 셀트리온은 디지털 헬스케어 사업을 단계적으로 확장해 디지털 의료 생태계 구축에 앞장서 나갈 계획입니다.

1) 2022년 10월 말 종료



사회적 가치 창출

코로나19 팬데믹의 발생으로 치료제 개발이 시급했던 2020년, 셀트리온은 다년간 축적한 개발 노하우와 생산 능력을 바탕으로 신속하게 항체 치료제 개발에 나섰습니다. WHO의 공중보건 비상사태 선포 직후인 2020년 2월부터 개발에 착수, 약 1년 만에 코로나19 항체 발굴에서 비임상 및 임상 1상, 2/3상 결과까지 순차적으로 확보하였습니다. 이에 대해 2021년 2월 식약처로부터 국내 조건부 허가를, 2021년 3월 유럽의약품청(EMA)으로부터 긴급사용 권고를 받았습니다. 이후 3상 임상시험을 최종적으로 마치고 2021년 9월 식약처에 이어 11월에는 유럽의약품청(EMA)으로부터 정식 품목 허가 승인을 획득하였습니다. 이에 따라 2021년 2월부터 본격적인 렉키로나 주의 국내 공급이 시작되었고, 2022년 12월 기준으로 국내 환자 약 5만 2,000여 명에게 치료제를 투약할 수 있었습니다. 치료제를 원가 수준으로 공급하여 저렴한 비용으로 많은 환자들이 치료받을 수 있도록 했으며, 빠르고 효과적인 치료로 중증환자 발생률 감소에도 크게 기여하였습니다. 2022년 12월 기준으로 총 36개 국가로부터 렉키로나주의 허가 승인이 완료됨으로써 전 세계적으로 코로나19 치료제의 접근성 향상에 앞장섰습니다.

CASE



바이오시밀러 개발과 공급 확대

셀트리온은 우수한 바이오시밀러를 개발하여 오리지널 의약품보다 저렴한 비용으로 전 세계에 공급함으로써 환자의 의약품 접근성을 향상시키는 데 기여하고 있습니다. 셀트리온이 출시한 바이오시밀러는 세계 최초 항체 바이오시밀러 ‘렘시마’를 시작으로 ‘렘시마SC’와 ‘유플라이마’, 항암 치료제인 ‘트룩시마’, ‘허쭈마’, ‘베그젤마’가 있습니다. 이 중 렘시마는 2022년까지 100개 국가에서 판매 승인을 받았으며, 그 외 제품들도 여러 국가에서 승인을 받아 더 많은 환자에게 치료 혜택을 제공하고 있습니다. 이와 더불어 바이오시밀러 파이프라인을 확장하려는 노력도 지속적으로 펼치고 있습니다. 기존에 승인 받은 면역/종양 분야와 더불어 안과, 알레르기내과, 내분비 분야까지 개발 영역을 확장 중입니다. 두드러기·천식 치료제인 졸레어 바이오시밀러(CT-P39), 황반변성·당뇨병성 황반부종 치료제인 아일리아 바이오시밀러(CT-P42), 건선·염증성 장질환 치료제인 스텔라라 바이오시밀러(CT-P43), 폐경 후 골다공증 치료제인 프롤리아 바이오시밀러(CT-P41)는 임상 3상 마무리 단계에 돌입하여 허가 제출을 준비하고 있습니다.

항체의약품 판매 승인 현황(2022년 12월 말 기준)

	바이오시밀러						항체 신약
프로젝트	CT-P6	CT-P10	CT-P13	CT-P13 SC	CT-P16	CT-P17	CT-P59
자사 제품명	허쭈마 (HERZUMA)	트룩시마 (TRUXIMA)	렘시마 (REMSIMA)	렘시마SC (REMSIMA SC)	베그젤마 (VEGZELMA)	유플라이마 (YUFLYMA)	렉키로나 (REGKIRONA)
성분명	트라스투주맙 (Trastuzumab)	리툽시맙 (Rituximab)	인플릭시맙 (Infliximab)	인플릭시맙 (Infliximab)	베바시주맙 (Bevacizumab)	아달리무맙 (Adalimumab)	레그단비맙 (Regdanvimab)
주요 적응증	유방암, 위암	림프종, 류마티스 관절염	류마티스 관절염, 염증성 장질환	류마티스 관절염, 염증성 장질환	전이성 직결장암, 유방암, 비소세포폐암	류마티스 관절염, 염증성 장질환	COVID-19
치료분야	종양학	종양, 면역학	면역학	면역학	종양학	면역학	감염 내과학
최초 승인일	2014-01-15(한국)	2015-07-16(한국)	2012-07-20(한국)	2019-11-22(유럽)	2022-08-18(유럽)	2021-02-11(유럽)	2021-02-05(한국)
주요 승인국가	미국, 유럽, 한국	미국, 유럽, 한국	미국, 유럽, 한국	유럽, 한국	미국, 유럽, 한국	유럽, 한국	유럽, 한국
승인 국가 수	94	87	100	48	34	41	36

* 상기 승인 현황은 2022년 12월 말 기준으로, 2023년 5월 유플라이마는 류마티스관절염, 크론병 등 8개 적응증을 대상으로 미국 식품의약품(FDA)의 최종 판매 허가를 획득하였습니다.

ISSUES - 02

신성장동력 창출 기반 글로벌 시장 확대



IMPORTANCE

바이오의약산업은 고부가가치를 창출하는 미래 성장 산업으로 주목받으며 글로벌 시장 규모가 계속 확대되고 있습니다. 따라서 성장하는 글로벌 시장을 선점하려는 각국의 바이오·제약 기업의 경쟁 또한 갈수록 심화되고 있습니다. 신약 개발 경쟁에서 앞선 기업이 지속 성장을 기약할 수 있게 되면서 바이오·제약 기업은 시장을 선점할 기술 경쟁력 확보를 위해 R&D 역량 강화, 오픈 이노베이션을 통한 글로벌 협력을 적극 추진하고 있습니다. 또한 의약품의 안정적인 공급과 효과적인 마케팅을 위해 글로벌 공급망을 확장하려는 노력도 강화되고 있습니다.

APPROACH

셀트리온은 글로벌 종합생명공학 기업이 되겠다는 비전을 실현하기 위해 국내외 시장을 적극 개척해왔습니다. 글로벌 시장 확대 전략으로 신약 개발과 공급망 확충, 제품 혁신, 신사업 진출 등 신성장동력 창출에 주력하고 있습니다. 신약 개발을 위해서는 R&D 역량 강화와 함께 다양한 분야의 파트너들과 오픈 이노베이션을 통한 협력을 추진 중입니다. 또한 의약품 공급 네트워크 확대, 공급 안정성 강화와 더불어 글로벌 M&A를 통해 신규 시장을 확보하고 있으며, 지속적인 혁신으로 제품의 가치와 고객의 만족을 제고하고 있습니다. 장질환 자가관리 솔루션의 출시를 시작으로 디지털 헬스케어 시장에도 적극 진출하고 있습니다.

PERFORMANCE



램시마SC 특허 출원 국가
130여 개국



램시마 유럽 시장점유율
60.6 %



직판 유통 네트워크 구축 국가
90여 개국

* 2022년 12월 말 기준

신약 개발 역량 강화

글로벌 공동 개발과 오픈 이노베이션

셀트리온은 글로벌 바이오 기업, 대학, 연구센터 등과 활발한 네트워킹을 통해 신약의 공동 개발을 추진하는 한편 적극적인 오픈 이노베이션으로 협력을 강화하고 있습니다. 2022년 9월 미국의 바이오 기업 '에이비프로(Abpro Corporation)'와 이종특이항체 기반 항암신약 후보물질인 'ABP102'의 공동 개발 및 상업화를 위한 계약을 체결하고, 장기적인 파트너십 형성을 위한 지분 투자도 단행하였습니다. 또한 항체-약물 접합체(ADC, Antibody-Drug Conjugate) 개발 역량 내재화를 위해 국내외 '피노바이오'를 비롯한 관련 바이오 기업들과 공동 연구 계약을 체결하여 활발한 연구를 진행 중입니다. 2021년에는 미래셋금융그룹 등과 함께 영국의 ADC 개발사인 '익수다 테라퓨틱스(Iksuda Therapeutics)'에 4,700만 달러를 투자하여 주요 대주주 지위를 확보하기도 했습니다.

마이크로바이옴 치료제 개발

세계 최초의 마이크로바이옴 치료제가 미국 식품의약국(FDA)으로부터 승인 받은 이후로 치료 효과와 향후 시장 성장성에 대한 기대감이 커지고 있습니다. 이에 셀트리온은 의학적 미충족 수요가 높은 질환 우선으로 마이크로바이옴 기반 생균치료제(Live Biotherapeutic Products, LBP) 개발을 진행하고 있습니다. 과민성 대장증후군, 아토피 피부염 치료제에 대해서는 고바이오랩과 공동연구개발 중이며, 리스큐어바이오사이언시스와는 퇴행성 신경질환인 파킨슨병 치료제 공동 연구개발에 착수했습니다. 셀트리온은 향후 기술력 있는 바이오텍과 오픈 이노베이션을 통해 신규 파이프라인을 지속적으로 확대할 계획입니다.

글로벌 공급망 확대

글로벌 판매 네트워크 확충

셀트리온은 세계 최대 의약품 시장으로 꼽히는 미국, 캐나다를 비롯하여 일본, 호주, 영국, 독일 등 90여 개국에 직판 유통망을 보유하고 있습니다. 자체 구축한 네트워크와 파트너십을 기반으로 각 국가별 시장에 접근성을 확보, 전 세계 환자에게 안정적으로 의약품을 공급하고자 노력하고 있습니다. 현재 '램시마', '허쥬마', '트룩시마', '유프라이마' 등의 항체 바이오시밀러 제품을 미국, 유럽, 한국을 포함한 다양한 국가에서 승인을 받아 글로벌 시장에서 판매하고 있습니다. 또한 케미컬의약품의 글로벌 시장 진출도 적극적으로 추진해 첫 개량 신약인 HIV 치료제 '테믹시스'를 공급한 데 이어 화이자의 코로나19 치료제 '팍스로비드'의 제네릭 제품을 개발하여 WHO의 사전적격 심사를 진행 중입니다. 2020년에는 인수합병(M&A)을 통해 다국적 제약사 '다케다제약'의 아시아태평양 지역 프라이머리 케어 제품의 인수에 성공, 전문의약품과 일반의약품 브랜드 18개 제품의 특허, 상표, 판매에 대한 권리를 확보하였습니다. 이를 통해 그동안 글로벌 경쟁력을 유지해온 바이오의약품 제품군에 강력한 케미컬의약품 제품군을 보강함으로써, 명실상부한 글로벌 종합바이오·제약 회사로 도약할 수 있는 교두보를 마련했습니다.

의약품 안정성 및 생산성 강화

의약품 공급 안정성 강화

셀트리온은 바이오·케미컬의약품의 지속적인 공급 안정성 확보를 위해 대외 영향 요소를 수시로 점검, 관리하고 있습니다. 표면적인 영향 요소에 대해서는 리스크 요인을 파악하고 영향 여부를 지속적으로 점검합니다. 그 일환으로 일본의 수출규제에 대응하여 기존에 구축한 원부자재 DB를 활용해 원부자재 리드타임 재확인, 공급 가능 여부 등에 대한 영향 관리를 효과적으로 진행한 바 있습니다. 또한 코로나19 팬데믹 상황에서는 협력사들의 피해 여부를 지속적으로 확인하는 한편, 원부자재업체, 의약품 위탁생산업체(CMO), 임상 시험 수탁업체(CRO) 등 주요 협력사와 협력하여 긴급 상황에 탄력적으로 대응하기도 했습니다. 이와 더불어 잠재적인 영향 요소에 대해서도 적극적으로 대응하고 있습니다. 친환경 구매의 중요성이 증대함에 따라 협력사와 논의하여 바이오의약품의 2차 포장재에 대한 친환경 인증(FSC) 자재 도입을 검토 중입니다. 또한 정부의 '바이오 소재·부품·장비 경쟁력 강화' 과제에 국산화 수요 기업으로 참여하여 성공적인 정책 수행에 기여하고 있습니다.

공정혁신을 통한 생산성 강화

셀트리온은 승인된 바이오시밀러 제품들에 대한 세포배양 및 정제 공정의 혁신을 통해 단위 시간당 생산성 강화(Titer Improvement, TI)를 지속적으로 추진하고 있습니다. '트룩시마(CT-P10)'의 생산성 개선 프로젝트인 '트룩시마 TI(CT-P10 TI)'는 유럽에서 승인을 받았으며, 미국에서는 2023년 3월 변경허가 승인을 받았습니다. 현재는 '허쥬마 TI', '램시마 2차 TI'의 공정 개발과 공정 밸리데이션을 진행하고 있습니다. 적극적인 공정혁신의 노력으로 환경적 영향을 최소화함에 따라서 셀트리온은 환자의 안전과 생명 보호에 대한 가치의 지속 가능성을 높일 것으로 기대합니다.

CASE

적극적인 제품 혁신

세계 최초 인플릭시맙 피하주사 제제 '램시마SC' 출시

셀트리온의 차세대 핵심 제품인 '램시마SC'는 인플릭시맙을 피하주사(Subcutaneous, SC) 제형으로 개발한 제품으로 전 세계 130여 개국을 대상으로 제형과 투여법에 대한 램시마SC 특허권 '출원'으로 20여년간의 독점권을 확보할 것으로 기대 됩니다. 자가 투여할 수 있는 치료제로 치료 접근성과 환자들의 삶의 질 향상에 기여함으로써 글로벌 시장에서 점유율이 점차 높아질 것으로 예상되며, 최근에는 FDA에 판매 허가 신청을 하며 미국 시장 진출도 추진하고 있습니다.



인플릭시맙 피하주사 '램시마SC' 전세계 대상 특허 출원 완료

130여 개국



세계 최초 고농도 휴미라 바이오시밀러 '유플라이마' 출시

셀트리온은 자가면역질환 치료제 휴미라의 바이오시밀러 제품인 '유플라이마'를 고농도로 개발하여 세계 최초로 유럽약품청(EMA)으로부터 판매 허가를 획득하였으며, 2023년 5월 미국 식품의약국(FDA) 판매 허가 또한 획득하였습니다. 고농도 제품은 기존 저농도 바이오시밀러에 비해 투여량을 절반으로 줄이고 통증을 유발할 수 있는 시트르산염을 제거해 염증성장질환(IBD) 환자들의 만족도가 매우 높은 것으로 평가받고 있습니다. 특히 상온 보관 기간이 오리지널 의약품인 휴미라 대비 2배나 길어 현지 의료진들에게도 호평을 받고 있습니다. 셀트리온은 환자과 의료진의 높은 만족도를 바탕으로 향후 글로벌 시장에서 고농도 유플라이마의 점유율이 크게 상승할 것으로 기대하고 있습니다.



ISSUES - 03

연구개발 및 생산 인프라 확충



IMPORTANCE

글로벌 코로나19 팬데믹 이후 세계 경제의 침체가 계속되면서 저비용·고효율 바이오시밀러에 대한 수요가 지속적으로 증가하고 있습니다. 또한 바이오시밀러에 대한 세계 각 나라의 우호적인 정책이 이어지고 의사와 환자의 인식 개선이 이루어지면서 바이오시밀러산업은 성장을 거듭하고 있습니다. 이에 따라 바이오·제약 기업들의 신약 개발과 시장 선점 경쟁도 더욱 치열해지고 있습니다. 이러한 시장 변화에 대응하여 글로벌 바이오·제약 기업들은 선제적인 투자를 통해 핵심 경쟁력을 강화하고 미래 성장동력을 확보하기 위해 R&D 역량 강화와 생산시설 확충을 적극 추진하고 있습니다.

APPROACH

셀트리온은 글로벌 시장에서 확고한 경쟁우위를 확보하여 지속 가능한 성장을 이어가기 위해 R&D와 생산 시설 등 핵심 인프라 구축에 투자를 확대하고 있습니다. 그 일환으로 총 5,000억 원의 예산을 투자하여 글로벌 생명공학연구센터와 3공장을 각각 신축 중입니다. 최신 연구 설비를 갖춘 글로벌 생명공학연구센터는 바이오의약품과 케미컬의약품 등 다양한 분야의 차세대 의약품 개발의 중심이 될 것입니다. 또한 60,000L 규모의 3공장의 신설로 더욱 안정적인 의약품 공급이 가능할 것으로 기대됩니다. 핵심 인프라 확충으로 급증하고 있는 글로벌 바이오의약품 수요에 선제적으로 대응하는 한편 R&D와 생산 역량을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

PERFORMANCE



전체 임직원 대비 R&D 인력 비율
32.1%



매출액 대비 연구개발비 비율
18%



연간 바이오의약품 생산능력
252,000 L
(2023년 예정)



연간 케미컬의약품 생산능력
50억 정

연구개발 인프라 확충

글로벌 생명공학연구센터 신축

셀트리온은 항체의약품 신약 개발과 파이프라인 확대 등 R&D에 연간 매출액 대비 20% 내외의 연구개발비를 투자하는 종합생명공학 기업입니다. 미래 성장을 좌우할 R&D 역량을 더욱 강화하기 위해 현재 본사가 위치한 인천광역시 송도국제도시 내 연구소 부지에 글로벌 생명공학연구센터 신축을 결정하고, 2023년 1월 건축물 사용 승인을 획득하였습니다. 대지면적 1만 33㎡(약 3,000평)에 지하 1층, 지상 6층 규모로 건립되며 향후 약 2,000명까지 연구 인력 수용이 가능합니다. 본 연구센터에서는 바이오의약품 연구부터 합성의약품 연구까지 모든 분야의 생명공학 연구가 한 건물에서 효율적으로 이루어질 예정입니다. 이를 통해 셀트리온의 주력 개발 분야인 바이오의약품과 케미컬의약품 개발뿐만 아니라 현재 각광받고 있는 ADC(Antibody Drug Conjugate, 항체-약물 접합체), 이중항체, 플랫폼, 마이크로바이옴 등 다양한 포트폴리오 구축을 위한 연구개발을 지속적으로 진행할 계획입니다. 종합 의약품 연구개발의 새로운 터전이 될 글로벌 생명공학연구센터의 건립으로 R&D 역량을 한층 강화하게 될 뿐 아니라 토털 헬스케어 연구소로서의 위상 또한 공고히 할 수 있을 것으로 기대됩니다.



셀트리온 글로벌 생명공학연구센터 조감도

CASE

바이오의약품 생산 인프라 증설

셀트리온은 국내외 자체 생산공장과 해외 소재의 CMO 업체를 활용하여 연간 총 270,000L의 바이오의약품 생산능력을 확보하고 있습니다. 인천 송도에 위치한 바이오의약품 생산공장은 아시아 최초로 동물세포 배양설비에 대한 미국 FDA의 cGMP 인증을 획득했으며, 원료의약품부터 완제의약품까지 모두 생산할 수 있는 시설을 갖추었습니다. 1공장은 102,000L, 2공장은 90,000L의 생산능력을 보유하고 있으며, 다품종 생산과 공급 체계 구축을 위해 2023년 완공을 목표로 60,000L 규모의 3공장을 신축 중입니다. 기존 2공장과 더불어 대지면적 68,900㎡(약 20,800평), 지상 5층 규모로 조성되는 3공장은 바이오의약품 생산에 보다 탄력적으로 대응할 수 있도록 7,500L 배양기 8개 등 최신 설비를 갖추 예정입니다. 3공장이 완공되면 전사적으로 연간 총 252,000L의 바이오의약품을 생산할 수 있는 역량을 확보하게 됩니다. 향후에도 바이오의약품의 수요 증가에 대비해 지속적으로 생산공장을 증설하여 생산능력을 확보할 계획입니다.



1공장
 • 12,500L × 8기
 • 1,000L × 27기(SUP)
102,000 L

2공장
 • 15,000L × 6기
90,000 L

3공장(예정)
 • 7,500L × 8기
 • 2023년 완공 예정
60,000 L

ENVIRON- MENTAL

환경경영

35

MAKE THE PLANET GREENER

미래 세대를 위한 지구 환경 보전을 위해 아낌없는 투자와 연구를 지속합니다.

ENVIRONMENTAL - 01

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

환경경영

기후위기는 모든 인류가 당면한 중대 과제로
우리 생활 곳곳에 광범위하게 영향을 미치고 있습니다.
전세계적으로 기업의 책임경영 방식과 기업이 영위하는 사업 전반에서
환경 영향을 최소화하는 책임경영에 대한 노력이 요구되고 있습니다.
셀트리온은 지구환경 보존 및 환경 법규 준수 등이
기업 활동에 필수 불가결한 요소임을 깊이 인식하고 있으며,
전사적으로 기후변화 대응을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 정책

ESH 정책

셀트리온은 환경·안전·보건(Environment·Safety·Health)과 관련된 법규, 규정 및 절차를 준수하고 이를 법적 요구수준 이상의 기준으로 관리하고 있습니다. 환경 보호에 대한 책임을 다하고 환경 친화적 기업 활동을 수행함으로써 다양한 이해관계자의 신뢰 구축과 지속가능한 경영을 위해 환경안전보건 정책을 수립하였습니다.

[환경안전보건\(ESH\) 정책 →](#)

환경경영 기본원칙

- ① 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 엄격한 내부 관리 기준을 적용한다.
- ② 국제표준에 따라 환경경영시스템을 구축 및 운영한다.
- ③ 지속적인 환경 개선을 위해 노력한다.
- ④ 환경경영시스템의 발전 가능성을 점검하고 효율화한다.
- ⑤ 환경경영 방침 및 성과를 대내외 이해관계자에게 공개하여 인식 제고를 위해 노력한다.
- ⑥ 환경경영시스템을 이해하고 실천할 수 있도록 전 임직원 및 주요 협력사를 대상으로 정기적인 환경 교육을 실시하고, 환경영향을 최소화하기 위해 노력한다.

환경경영시스템

셀트리온은 2020년부터 환경경영시스템(ISO 14001) 도입을 위한 전담 조직을 구성하여 리스크 평가, 환경영향 평가 등의 업무를 수행하였으며, 2020년 12월 환경경영시스템 인증심사를 통해 ISO 14001 인증을 획득하였습니다. 이후 매년 사후 심사를 진행하여 환경 리스크를 점검 및 모니터링하고 있으며, 지속적인 환경경영을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로 셀트리온은 환경경영시스템 인증을 통해 전 부서에 대한 자원, 환경, 에너지 개선 목표 설정 및 과제를 수행하며 최근 화두로 떠오른 ESG, 탄소중립 등 환경경영에 대한 사회적 요구에 부응할 수 있도록 점차 범위를 확대해 나아갈 계획입니다. 또한 환경경영시스템 인증을 지속적으로 유지하며, 환경 사고 발생 및 법규 위반 Zero 유지 목표를 달성하겠습니다.

환경경영 체계

셀트리온은 환경경영을 위한 전사 환경경영 전담조직을 갖추고 있으며, 환경경영시스템 구축 및 운영과 환경법규 준수를 위한 전반의 업무를 수행하고 있습니다. 아울러, 조직별 환경목표 수립, 평가, 업무 지원 등 체계적인 업무 분장으로 환경경영을 위한 조직의 역할 및 책임을 다하고 있습니다. 최고경영자(CEO)는 환경경영 방침, 환경경영시스템 운영을 위한 인적/물적 자원 지원 등 환경경영 이슈들을 검토하고 승인합니다. 특히, 2022년 8월에는 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 운영하면서 기후변화 대응 전략 등 주요 환경경영 이슈 또한 논의하고 있습니다. 기후변화 대응을 위한 환경 관련 안건 및 추진 경과는 수시로 ESG 경영협의체(CEO)에 보고되며, 기후변화 대응을 위한 전략, 세부 이행과제 등 지속가능경영체계 고도화를 위한 역량을 강화해 나가고 있습니다.

환경경영 전담조직



환경경영 전략

비전	<p>깨끗한 미래환경을 위한 녹색경영</p> <p>Green Management for Clean Future Environment</p>
목표	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>환경법규 위반 Zero</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>환경사고 발생 Zero</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>환경오염물질 배출 원단위 감소</p> </div> </div>
추진 과제	<ul style="list-style-type: none"> <p>• 체계적인 환경관리 시스템 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정기적 환경법규 준수 평가 및 변경사항 모니터링 - 연간 환경 대관업무 리스트 작성 및 실행계획 기반 대관업무 수행 <p>• 환경개선활동 실천</p> <ul style="list-style-type: none"> - 불필요한 자원소모 및 에너지 절약을 위한 사용 기준 수립 및 상시 모니터링 체계 구축 - 신규 공장 설립 및 신규 장비 도입 시 환경영향 평가 시행 <p>• 오염물질 배출감소 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> - 배출허용기준보다 강화된 자체 관리기준 수립 및 상시 모니터링 이행 - 전사 및 부서별 연간 환경목표 수립 및 실천

친환경 투자

셀트리온은 기후변화 리스크 대응을 위해 전세계적으로 친환경 에너지 전환이 급속도로 진행되면서 에너지 효율화, 신재생에너지 도입 등 자원 절감을 위한 친환경 투자를 아끼지 않고 있습니다. 친환경 투자비용은 에너지 절감 및 기후변화 대응 비용, 폐기물 및 폐수 위탁처리 비용, 환경오염물질 배출시설 및 방지시설 개선을 위한 투자비용, 각종 부담금 및 부과금 등을 포함하여 산정하고 있습니다. 에너지 절감 및 기후변화 대응 비용은 고효율 설비 교체, LED 조명설치, 온실가스 배출권 구매비용 등을 포함하며, 환경오염물질 배출시설 및 방지시설 개선을 위한 투자비용은 대기오염물질 배출시설인 보일러와 폐수처리장 개선 및 운영을 위한 비용을 포함합니다. 2022년 셀트리온의 총 친환경투자비용은 14억 1천5백만 원입니다.

ESH 리스크 관리

셀트리온은 환경·안전보건에 중대한 영향을 미칠 수 있는 잠재적 비상사태 및 사고를 식별하고, 사고 발생 시 대응 계획을 적절히 운영함으로써 피해를 최소화하기 위해 ESH 비상사태 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. ESH 비상사태 대응 프로세스는 환경·안전보건 비상사태의 유형 파악, 유형별 조치 시나리오 작성, 비상사태 훈련 실시 및 결과 보고, 보완 및 개선 조치 업무에 대해 적용하고 있으며, 반기 1회 이상 시나리오 기반의 훈련을 실시하고 있습니다. 또한 비상사태 훈련 결과에 대한 평가를 실시하여 차기 훈련 계획 수립 및 비상사태 대응 프로세스 개선에 반영하고 있습니다.

ESH 비상대응조직



기후변화 대응

기후변화 대응 전략

셀트리온은 기후변화의 선제적 대응 및 온실가스 감축을 위해 2023년 1월 기후변화 관련 재무정보공개 협의체인 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)에 가입하였으며, TCFD 권고안을 반영한 체계적인 리스크 관리를 통해 기후변화 대응에 앞장서고 있습니다.

지배구조

셀트리온 이사회는 기후변화 대응은 물론 환경 보호에 대한 사회적 책임을 다하기 위해 당사 환경 관리 활동에 대해 관리, 감독하는 역할을 수행하고 있습니다. ESG 경영의 최고 의사결정기구인 이사회 산하 ESG 위원회에서는 기후변화 안건에 대한 진행 상황 및 성과를 점검하는 역할을 하고 있습니다. 또한 실무부서에서는 환경경영시스템 구축 및 운영을 담당하고 있습니다. 특히, ESG위원회 신설과 더불어 ESG 수준 진단을 통해 세부 개선과제를 도출하였으며 이러한 활동을 바탕으로 셀트리온은 임직원들의 기후위기에 대한 인식을 제고하고 기후변화 대응 실천에 앞장서 나가겠습니다. 향후 기후변화 목표 및 성과를 끊임없이 점검하고 분석하여 적극적으로 기후변화 대응에 동참할 계획입니다.

전략

2015년 파리협정(Paris Agreement) 채택을 계기로 국제적인 기후변화 대응을 중대한 문제로 인식하고 있습니다. 셀트리온도 기후변화에 능동적으로 대처하기 위해 대내외적 불확실성을 내재화하여 기후변화 대응을 위한 전략을 수립하고 있습니다. 환경과 관련한 다양한 리스크를 분류하고 리스크 유형별로 모니터링 및 통제활동을 수행하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 기후변화와 관련한 리스크를 지속 관리해 나갈 계획입니다.

위험 관리

셀트리온은 기후변화 관련 법, 규제 등 국제 동향을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 이를 통해 위험 및 기회 요인을 식별하고 기후변화 이슈 식별, 평가, 모니터링, 대응 방안 수립의 프로세스를 통해 각 항목별 리스크의 상대적 중요도를 파악·평가하고 있습니다. 이사회에서는 재무/비재무적 리스크 대응 방안을 최종적으로 검토하며 전사 기후 변화 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

위험 및 기회 요인 분석

리스크 유형	구분	위험 요인	기회 요인
물리적 위험	급성	• 태풍, 홍수, 산불 등 기후현상의 빈도 증가 및 강도 강화	• 사업 운영 전반의 기후변화 관련 인프라 강화
	만성	• 해수면 상승, 평균 기온 상승 등을 유발하는 기후 패턴의 장기적 변화	• 기후 패턴의 장기적 변화에 대비한 리스크 대응 매뉴얼 강화로 원활한 제품 생산 및 서비스 제공
전환 위험	정책 및 법률	• 배출권거래제 가격 인상 및 탄소규제 강화 • 환경 공시 기준 의무 강화	• 온실가스 감축을 통한 여유 배출권 판매
	기술	• 친환경·저탄소 기술로의 전환 • 에너지 효율성 개선 및 배출량 감축을 위한 기술 투자 강화	• 친환경 제품 포장재 및 서비스 개발 확대를 통한 친환경 기업 인식 제고 • 신축 설비 사용을 통한 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 감소
	시장	• 소비자 행동 변화 • 시장 환경 변화에 따른 불확실성 증대	• 기후관련 소비자 인식도 및 고객 행동 패턴 변화에 따른 사업 영역의 확장
	평판	• ESG정보 요구 증가 • 투자자 및 이해관계자의 선호도 변화	• 다양한 ESG 소통 채널 기반 기업 경쟁력 상승 • 소비자 선호도를 반영한 서비스 개발 및 제공

지표 및 감축 목표

셀트리온은 2012년 온실가스 목표관리제 관리 업체에 지정되었으며, 2015년부터는 배출권거래제 할당 대상 업체에 포함되어 전 사업장에 온실가스 인벤토리 구축을 완료하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침을 지표로 활용하고 있습니다. 셀트리온은 매년 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 및 에너지 사용량에 대한 제3자 검증을 진행하며, 온실가스 검증의견서를 통해 데이터를 공시하고 있습니다. 더불어, 감축 목표를 설정하고 경영 활동 전반에 걸쳐 발생 가능한 기후변화 위험과 기회에 대응할 수 있도록 지속적으로 검토 및 관리할 계획입니다.

온실가스 배출량 관리

셀트리온은 2012년 온실가스 목표관리제 관리 업체로 최초 지정된 이후 사업장 내 모든 온실가스 배출 시설에 온실가스 인벤토리를 구축하였습니다. 2015년부터 배출권거래제 할당 대상 업체로 지정되어 매년 온실가스 감축 활동, 외부 배출권 구매 등을 통해 할당 받은 배출권을 철저히 준수하고 있으며, 효율적인 온실가스 배출량 관리를 위해 매월 온실가스 인벤토리를 구축하고 할당량과 비교 분석하여 온실가스 감축 및 배출권 구매 계획을 수립하고 있습니다. 아울러, 매년 3월 제3자 검증이 완료된 온실가스 배출량 명세서를 환경부에 제출하고, 사업보고서 및 환경정보 공개를 통해 온실가스 데이터를 투명하게 공시하고 있습니다. 셀트리온의 온실가스 배출량은 감축 활동에도 불구하고 매년 조금씩 증가하는 추세이나 매출액 기준 원단위 배출량은 2022년 큰 폭으로 감소하였습니다.

온실가스 배출량(단위: tCO₂eq)

구분	2020	2021	2022	
온실가스배출량	직접배출량(Scope 1)	18,297	19,402	21,219
	간접배출량(Scope 2)	34,306	35,213	35,299
	합계	52,602	54,615	56,518
매출액(억 원)	18,493	18,934	22,840	
원단위 배출량(tCO ₂ eq/억 원)	2.84	2.88	2.47	

에너지 사용량 관리

셀트리온은 노후설비 교체, 설비의 운전방법 개선, 조명 격등, 공조기 절전 운영 등을 통해 에너지 절감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2공장의 경우 불필요한 보일러 가동을 줄이기 위해 설계 단계에서부터 소용량(2ton) 관류보일러를 설치하여 필요한 부하만큼의 보일러를 가동하는 댁수제어를 통해 에너지 사용량을 절감하고 있으며, 2020년부터 2022년까지 노후화에 따라 전체 보일러를 신규 보일러로 교체하였습니다. 또한 에너지 진단 결과를 반영하여 보일러 공기비 조절, 냉각수펌프 밸브 교축손실 절감 등 운전 방법을 개선하였고, 매년 기계실 및 복도 조명 격등, 사무공간의 공조기를 간헐적으로 정지 운전하여 에너지 소비량을 절감하고 있습니다. 셀트리온은 이러한 에너지 절감 노력을 인정받아 2017년 11월 28일부터 2020년 11월 27일까지 한국에너지공단으로부터 '대한민국 Energy Champion'으로 인증 받았습니다.

에너지 사용량(단위: TJ)

구분	2020	2021	2022
도시가스	357	379	415
휘발유	2	3	3
경유	0	0	0
전기	706	736	738
합계	1,066	1,118	1,155
매출액(억 원)	18,493	18,934	22,840
원단위 배출량(TJ/억 원)	0.06	0.06	0.05

기후변화 대응 활동

셀트리온은 환경경영 실천의 일환으로 자체 에너지 절감 활동을 지속적으로 이행하고 있습니다. 공조기 절전 운영과 조명 소등, 에너지 효율이 높은 공장 신축 설비를 사용하며 온실가스 배출을 감축하고 있으며, 이러한 노력으로 인천시로부터 환경관리 우수기업으로 지정되었습니다. 셀트리온의 전 임직원은 환경경영을 위해 지역사회 협의체 및 다양한 네트워크에 지속적으로 참여하고 있습니다. 기후 위기의 심각성을 인식하고 온실가스 감축 및 기후변화 대응을 위해 개최된 '2022년 기후변화 대응의 날' 행사에서 셀트리온은 행사장 내 체험부스를 통해 행사장을 방문한 시민들에게 친환경 굿즈를 나눠주고 환경보호의 의미를 설명하는 등 지역 시민들의 환경보호활동 동참을 유도하였습니다.



기후변화 대응의 날

수자원 관리

셀트리온은 1·2공장 각각 별도의 폐수처리장을 보유하고 있으며, 생산공정 및 연구소, 유틸리티 설비에서 발생한 폐수를 물리, 화학, 생물학적 처리를 통하여 처리 후 하수종말처리장으로 방류하고 있습니다. 2021년까지 COD 자동측정기를 통해 매일 1시간 주기로 원수 및 방류수의 오염도를 측정하였으며, 2022년부터는 물환경보전법 개정에 따라 TOC자동측정기를 설치 후 30분 간격으로 모니터링하고 있습니다. 또한 자체 실험실에서 매월 수분석을 진행하고 있으며 특정수질오염물질에 대해서는 외부 공인분석기관에 의뢰하여 1공장은 반기 1회, 2공장은 분기 1회 원수와 방류수의 수질을 철저히 확인하고 있습니다. 셀트리온은 각 공장에 폐수처리장을 운영함으로써 수질오염물질 배출과 관련된 환경법규를 준수하고, 배출허용기준보다 강화된 사내 기준을 설정하여 법적 허용기준의 40% 이내 수준에서 폐수를 관리하고 있습니다. 이 외에 오염도가 높은 실험실 폐수와 배관세척 폐수의 경우 사내 폐수처리장에서 처리하지 않고 전문처리업체를 통해 전량 위탁처리 하고 있습니다.



CASE 1 친환경 자동차 운영과 전기충전소 설치



셀트리온은 ESG경영을 위해 환경개선과 관련된 사안을 다방면으로 검토하고 있으며 그 일환으로 온실가스 배출량을 줄이는데 일조하고자 2022년 신규 발주한 차량의 절반 이상을 환경친화적 자동차로 배치하였습니다. 셀트리온은 사내에서 이용 중인 법인차량에 대해 환경친화적 자동차¹⁾로 점진적 대체를 검토하고 있으며, 이를 위해 정부에서 제시한 '환경친화적 자동차구매 목표제' 정책에 적극적으로 참여하여 에너지 절감과 대체 에너지 사용을 통한 환경개선을 위해 노력하고 있습니다. 또한 신설되는 셀트리온 연구센터 지하주차장에 법적으로 요구되는 전기차 충전기 수 이상의 충전기를 설치할 예정이며, 향후에도 전기차 충전시설을 확충하여 임직원들의 친환경 자동차 사용을 적극 권장할 계획입니다.

1) 전기자동차, 태양광자동차, 하이브리드자동차, 수소전기자동차
 * 22년 차량계약 총 22대중 12대(하이브리드차량 9대, 전기차량 3대)
 ** 연구소 충전소 설치(의무 6대, 설치계획 10대)

폐기물 및 오염물질 관리

폐기물 관리

셀트리온은 제품의 생산부터 폐기까지 제조 활동 전과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 최대한 재활용 및 재사용하는 것을 목표로 폐기물 관리 정책을 수립하여 폐기물을 관리하고 있습니다. 생산 공정 및 사무실 등 모든 사업장 내 공간에서 발생하는 폐기물을 전 임직원이 참여하여 일반폐기물, 유해폐기물, 의료폐기물로 구분하여 배출하고 있으며, 배출된 폐기물은 사내 폐기물보관소에서 폐기물 성상에 따라 재분류 후 폐기물관리법을 철저히 준수하여 관리하고 있습니다. 일반폐기물 중 폐수처리공정에서 발생하는 폐수 처리 오니에 대해 2015년부터 전량 재활용하여 시멘트 제조 원료로 사용하여 처리하고 있으며, 유해폐기물 중 재활용이 가능한 폐유와 고상폐기물들에 대해서도 최초 배출시부터 현재까지 재활용 및 재사용 처리하고 있습니다. 의료폐기물은 성상에 따라 병리계폐기물과 손상성폐기물로 분류하여 전용 용기에 보관 후 전문 처리업체를 통하여 처리하고 있으며, 생산제품 폐기 시 품질부서에서 직접 처리업체에 동행하여 최종 소각처리 되는 것을 확인하고 있습니다.

폐기물 관리 정책



폐기물 발생량(단위: ton, %)

구분	2020	2021	2022	
폐기물 발생량	일반폐기물	1,569	1,610	1,880
	유해폐기물	201	213	211
	총 폐기물 발생량	1,771	1,822	2,090
폐기물 처리량	재자원화 ¹⁾	912	984	1,145
	소각(사외)	857	838	943
	매립(사외)	-	-	-
	그 외 ²⁾	1.4	-	2.0
총 폐기물 처리량	1,771	1,822	2,090	
폐기물 재활용율(% ³⁾)	52	54	55	

1) 재자원화 항목(폐수처리오니, 폐활성탄, 폐유, 폐유기용제 고상)
 2) 그외 처리방법은 지정폐기물 중 폐산, 폐알칼리의 증발농축 처리
 3) 재자원화/총 폐기물 처리량

대기오염물질 관리

셀트리온은 2015년 이후부터 대기오염물질 배출시설인 보일러를 대기오염물질 방지시설인 저녹스버너 보일러로 순차적으로 도입하였으며, 2022년에는 모든 보일러를 저녹스버너 보일러로 교체 완료하였습니다. 보일러 전문업체와 연간 유지보수 계약을 체결하고 주기적인 점검을 통해 최적의 효율로 가동될 수 있도록 하여 불필요한 에너지 사용 및 대기오염물질 배출을 감소시키고 있습니다. 외부공인분석기관에 의뢰하여 질소산화물(Nox), 황산화물(Sox), 먼지(PM)에 대해 반기 1회 측정하여 관리하고 있습니다. 셀트리온은 대기총량관리제 대상 사업장으로 매월 대기오염물질(질소산화물) 배출량에 대해 정부에 관련 자료를 제출하고 있으며, 할당량 대비 부족분에 대해서는 외부업체로부터 구매하여 철저히 준수하고 있습니다.

순환경제 강화

자원순환을 위한 친환경 포장재 전환

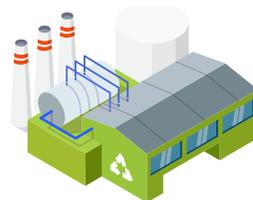
셀트리온은 2022년 의약품 친환경 패키징 트렌드에 발맞춘 포장재 재질, 디자인 개발을 위한 다방면의 검토를 진행 중이며, 2023년 중 실행을 계획하고 있습니다. 의약품 운송을 위해 사용하는 3차 포장 박스 9종의 경우 일반 원지에서 삼림보호 및 지속가능한 방법으로 공급된 FSC 인증 원지로의 재질 변경을 위해 신규 업체를 발굴하였으며, 3차 포장 박스 내 의약품을 보호하기 위해 사용하는 HDPE/LDPE 완충재를 생분해가 가능한 100% LDPE로 전환하여 HDPE 사용을 중단할 예정입니다. 또한 플라스틱 트레이를 사용해온 의약품 2종의 포장 디자인을 친환경 소재로 변경하는 방향을 논의 중이며, 신규 프로젝트의 포장 디자인도 친환경 소재로 설계하여 플라스틱 사용을 자제하고 자원 재활용성을 증대 시킬 수 있도록 계획하고 있습니다. 셀트리온은 2023년 친환경 포장재 전환 계획 실행과 동시에 의약품 포장재의 친환경성 개선을 위해 지속적인 연구와 개발에 매진하겠습니다.

화학물질 관리

셀트리온은 화학물질의 국내외 법규정 및 글로벌 표준을 준수하고, 관련자의 안전 보호와 환경 위험을 최소화하기 위해 화학물질 안전관리 정책을 수립하였으며, 임직원 및 지역사회의 건강과 안전을 위해 취급하는 유해화학물질의 도입, 사용, 폐기 전 과정에 화학물질관리법, 화학물질 등록평가법, 위험물관리법 등 관련 법규를 적용하고 있습니다. 신규화학물질의 경우 물질안전보건자료(MSDS)를 통한 사전 안전성 검토 후 환경부 신고 및 사용승인을 진행하고 있으며, 관리대장에 사용량 및 입고량을 실시간 단위로 기록하고, 매년 실적을 모니터링하는 등 유해화학물질의 취급량을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 유해화학물질 누출에 따른 사고를 예방하기 위해 취급시설에 누액감지기, CCTV 등 감시 및 제어 시스템 설치와 각 시설별 사고 발생 시 대응에 필요한 안전보호구 배치를 통해 즉각적인 초동대처가 가능하도록 운영하고 있습니다. 셀트리온은 유해화학물질을 취급하는 제조공장으로 직접 취급자를 비롯한 임직원, 협력업체 직원들에 이르기까지 화학물질의 올바른 사용법과 안전한 시설관리 교육을 진행하고 있으며, 안전보호구 착용, 물질안전보건자료, 응급상황 시 대처방법 등 심화 교육을 통해 직원들의 안전의식을 높이는 등 사업장 안전 확보에 힘쓰고 있습니다.

셀트리온은 동종업계 대비 선도적인 화학사고예방 관리 계획서 환경부 적합 승인을 받아 매년 주기적으로 관련 업무에 대한 자체 점검 및 이행 업무를 지속적으로 수행할 예정으로, 앞으로도 임직원 화학물질 특별교육, 자체점검 실시 등 안전관리체계를 구축하기 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

화학물질 안전관리 정책 →



생물다양성

생물다양성 정책

셀트리온은 지구상의 생물종 다양성과 생태계 다양성, 유전자 다양성을 보전하기 위한 생물다양성 정책과 산림보호 활동 지지 등 기후변화 대응을 위한 산림파괴 금지 정책을 수립하였습니다. 우리의 자연을 소중히 여기며 우리의 미래 세대를 위해 사업 운영 전반에서 생물다양성에 미치는 환경 영향 최소화를 위해 셀트리온뿐만 아니라 셀트리온과 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대해서도 생물다양성 정책 준수를 권장하고 있습니다. 셀트리온은 생물다양성과 토지에 대한 보호 관련 국제 협약을 적극 준수하며, 환경영향평가를 통해 사업 운영 시 발생 가능한 생물다양성 리스크를 식별하여 생물다양성 보전과 증진 활동을 지속해 나가겠습니다.

생물다양성 정책 → 산림파괴 금지 정책 →

생물다양성 보전 활동

셀트리온은 우리가 사용하는 의약품의 대부분이 식물과 동물로부터 추출된 성분을 포함하고 있고, 생물다양성 보전은 우리 인류의 존속에 매우 중요하다는 점을 인지하고 있습니다. 생산 과정에서 사용한 용수를 철저히 정수한 뒤 배출하여 오염물질 배출을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 셀트리온은 지역 해양 생태계 보호에 앞장서고자 생물다양성 보전을 위한 비영리단체에 후원을 진행하고 임직원들 또한 자원봉사 활동에 적극 참여하고 있습니다. 부산시가 주관한 '2030 부산세계박람회 유치 기원 블루사이렌 오션시티 플로깅'의 메인 후원사로 해양 생물다양성 보전의 중요성을 홍보하고, 임직원 자원봉사자 60여 명이 직접 해안가 및 주변 시가지 일대 정화 활동에 참여하는 등 셀트리온은 환경경영을 고도화하고 있습니다.



플로깅 행사

SOCIAL

인재경영	44
인권경영	50
안전보건경영	55
고객만족경영	60
사회공헌	64

SHARE WARM VALUE

전 세계로 뻗어가는 선한 영향력으로 따뜻한 가치를 만들어가고자 합니다.

SOCIAL - 01

TALENT MANAGEMENT

인재경영

셀트리온은 대한민국 제약산업의 선두주자로서 창의성과 도전정신을 가진 인재가 사회적 편견에 구애받지 않고 자신의 역량을 발휘할 수 있는 기반을 마련해왔습니다. 부서별 맞춤형 심화 교육을 제공하고 임직원 개개인의 성장이 회사의 지속가능한 미래로 이어질 수 있는 경영체제를 구축하고 있습니다. 또한 사내 어린이집 운영, 유연근무제 채택 등의 제도를 마련하여 임직원의 일과 삶의 균형을 지원하고, CEO가 직접 답변하는 '통(通)나무' 소통 채널을 통해 구성원의 다양한 의견을 경청하며 건전한 조직문화 형성을 위해 노력하고 있습니다.



인재 채용

인재 확보

셀트리온은 바이오시밀러 사업의 성장 및 파이프라인의 확대, 케미컬의약품 사업 경쟁력 강화 등을 위해 외부 우수 인재를 영입하며 고용을 창출하고 있습니다. 전체 임직원 수는 2019년 2,111명에서 2020년 2,158명으로 증가하였고, 이후 2021년 2,207명, 2022년 2,263명으로 지속적으로 증가하고 있습니다. 2022년 기준 전체 인원 중 정규직 직원의 비율은 93.7%이며, R&D 인력의 비율은 32.1%로 양질의 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 향후에도 3공장 증설, 연구센터 건립 등 회사의 지속적인 성장과 함께 고용을 늘려나갈 계획입니다.



전체 인원(단위: 명)



정규직



R&D 인력



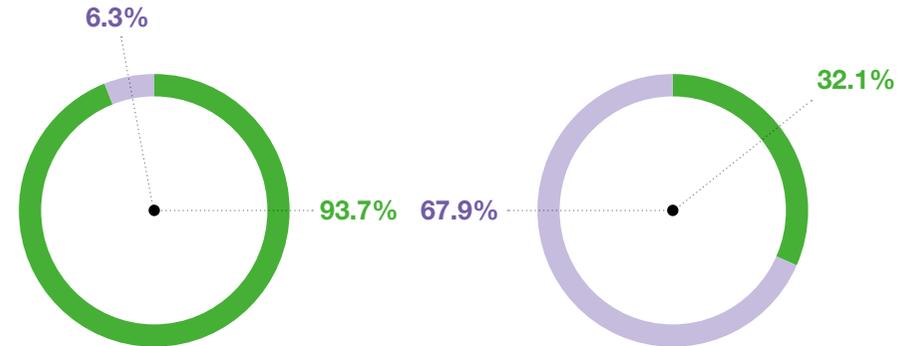
신규채용



정규직 직원 비율
93.7%



R&D 인력 비율
32.1%



인재 육성

직무교육

전문 직무교육

셀트리온은 전문 직무교육 과정을 운영하며 임직원의 직무 전문성 향상을 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 대표적으로, 각 부서(R&D, 제조, 품질 등)의 업무와 직·간접적으로 연관된 제조 및 연구개발 관련 심화 직무교육을 제공하고 있습니다. 2021년에는 바이오의약품 전문 기업인 Thermofisher Science 등의 외부 전문 기관의 강사진들과 총 13회의 전문 직무교육 특강을 진행하여 357명의 제조, 연구개발 직원들이 전문 직무교육을 이수하였습니다. 특히, 바이오 공정에 사용되는 최신 정제공정 기술 및 Single-Use 배양 공정에서 Scale-up을 위한 저변을 확대하고, 차세대 유전자 염기서열 분석 관련 세포주 동정 및 유전체 분석과 관련한 전문성 향상 교육을 강화하고 있습니다. 이처럼 각 분야의 미래 기술 방향성에 대한 이해도를 높이기 위해 바이오의약품 및 바이오시밀러 최신 개발 동향, 업계 현황, 생산 트렌드, 인허가 고려사항, 프로세스 개발 타임라인 등 바이오 제약 분야 전반에서 임직원의 전문 역량 강화를 돕고 있습니다. 2022년에는 코로나19에 따른 사회적 거리두기의 영향으로 교육을 진행하지 않았으나, 2023년에는 교육을 재개하면서 많은 임직원의 직무 전문성 향상을 지원하겠습니다.

구분	제조	연구개발	품질
주제	<ul style="list-style-type: none"> Peptone 단백질 관련 배양 기술 차세대 항체 치료제 적용 정제 기술 	<ul style="list-style-type: none"> Sanger sequencing 기술 활용한 세포주 동정법 NGS(Next Generation Sequencing) 	<ul style="list-style-type: none"> 바이오의약품 제조용 동물세포 및 단백질 분석 바이오의약품 동향 및 트렌드

E2 기초직무교육

셀트리온은 급변하는 바이오의약품 제조 기술과 트렌드를 파악하고, 전 임직원의 직무 전문성 향상을 위해 E2(제조 직군) 대상으로 특화하여, 신규 입사한 E2(제조 직군) 직원 전체에 제조, 품질관리 등 필수 기초 직무역량 함양과 개발을 위한 교육활동을 진행하고 있습니다. 점차 다양해지는 바이오·제약 산업 관련 전문 지식을 각 부서 특성에 따라 개인 직무와 연관된 교육 항목으로 세분화하여 조직(본부, 부서 등)별 직무교육, 바이오의약품 관련 외부 직무교육 및 GMP아카데미 전문 교육에 집중하여 운영하고 있습니다. 또한 전 사적인 업무 전문성 향상을 위해 할당된 교육을 이수하고 자격을 취득하는 조건을 유지하고 있으며, 입사 후 4년 이내에 최초 승진 3개월 전까지 교육 수료를 요구하는 등의 체계적인 교육관리를 운영하고 있습니다. 2022년 말 기준 223명이 E2 기초직무교육을 수료하였으며, 차기 직급 승진에 필요한 자격 취득을 위해 총 14,210시간 교육을 이수하였습니다.

역량개발 프로그램

셀트리온은 임직원의 직무 역할 증진을 위해 직원들의 기술과 지식을 증대시키고, 제조 의약품 생산과 관련된 전문 기술과 지식기반을 넓힐 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히, 의약품 제조 기술력 증진을 위해 제조 직군 대상 직무교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 2019년 281명, 2020년 286명, 2021년 366명, 2022년 96명의 생산부문 입사 직원이 직무교육을 최종 이수 완료하였습니다. 이 외에도 외부 업체 초빙 교육, 외부 온라인 직무교육 등 바이오 관련 기술과 업계 동향을 파악하고 지속적으로 교육하는 과정을 꾸준히 이어오고 있습니다.



E2 기초직무교육 수료자
223명



E2 기초직무교육 수료 총 시간
14,210시간



조직문화

일과 삶의 균형 추구

셀트리온은 임직원의 일과 삶의 균형을 적극 지원하고자 다양한 근무 형태 및 제도를 운영하고 있습니다. 징검다리 휴일을 통해 임직원들의 연속적인 휴식 보장을 권장하고 있으며, 입사 후 10년, 15년, 20년 임직원을 대상으로 특별 휴가를 부여하고 있습니다. 또한 임직원들이 일과 삶의 균형을 통해 업무 효율을 극대화할 수 있도록 법정 근로시간 준수는 물론 유연근무제 운영과 출산휴가, 육아휴직 시 대체인력 채용, 휴가 사용 촉진제 등 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 특히, 유연근무제는 선택적 근로시간제, 대체휴가제, 탄력근무제, 간주근로시간제 등 근무 시간과 근무 형태를 자유롭게 선택 및 사용할 수 있도록 하여 임직원들의 워라밸(Work and Life Balance)과 인력 활용의 효율성 향상을 위해 노력하고 있습니다.

가족친화적인 근로환경 조성

셀트리온은 '임직원 가족이 행복한 회사'를 지향함에 따라 가족친화적 근로환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 아이돌봄 서비스인 사내 어린이집과 임산부를 위한 모성보호 휴게실 구비, 근무 시간 조정, 출산 축하금, 출산 축하 선물 및 출산 전후 휴가, 육아휴직, 배우자 출산 휴가, 다출산 휴가, 난임 휴가, 단축근무 등의 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 아울러, 1공장, 2공장, 사무동 등 전 주차구역에 임산부 직원을 위한 핑크존 주차장을 마련하였으며, 직원들의 교육비와 의료비 부담을 덜어주기 위해 자녀 학자금, 의료비 지원과 가족 부양 목적의 병간호가 필요한 경우 가족돌봄 휴가와 휴직제를 사용할 수 있도록 장려하여 임직원의 일과 가정의 양립을 도모하고 있습니다.

다양성 존중

셀트리온 임직원들은 성별, 인종, 나이, 장애, 종교 등의 이유로 어떠한 차별도 받지 않으며, 다양한 배경과 사고방식을 가진 사람들이 역량을 최대한 발휘할 수 있는 문화를 조성하고자 노력하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 금지, 장애인 인식 개선 교육을 필수로 진행하고 있으며, 청년, 장애인을 포함한 모든 여성과 남성의 동일 가치 노동에 대해 동일 임금을 보장합니다. 특히, 여성의 노동 가치를 제대로 평가하여 여성의 사회 참여와 경제적 기회 확보를 지원하고 있습니다.

임직원 다양성 현황(2022년 12월 말 기준)



전체 인력 대비 여성 인력 비율
42.6 %



직원 평균 연령
32.7 세



남성 대비 여성의 임금 보상 비율
100 %

공정한 평가와 보상

셀트리온은 개인 간의 과도한 경쟁을 유도하는 성과 평가 방식이 아닌, 동료 또는 부서 간의 협업을 강조하는 성과 평가 제도를 운영하고 있습니다. 이를 위해 개인의 성과뿐 아니라, 동료 또는 부서 간의 협업을 통한 업무 성과를 중요한 평가 요소로 반영하고 있으며, 하위 평가가 없는 3단계 평가 등급 체계(Special/Outstanding/Good)를 운영하고 있습니다. 셀트리온은 이처럼 열심히 일한 모든 직원들 중에서 한 해 동안 특별히 뛰어난 성과를 보여 준 직원을 일정 비율로 선별하는 Positive 방식의 평가 제도를 통해, 평가가 조직 전체의 분위기와 직원들의 근로 의욕에 긍정적인 영향을 줄 수 있도록 하고 있습니다. 한편 평가의 공정성 확보를 위해 연초 목표 수립, 중간 점검, 연말 평가 및 면담 각 과정에서 세부적인 기준과 가이드라인을 만들어 운영하고, 담당자의 평가 역량을 높이기 위한 교육 및 가이드북 배포, HR 점검 활동 또한 지속적으로 진행하고 있습니다. 아울러 셀트리온은 이러한 성과 평가의 결과를 보상과 연계하는 성과 기반 보상제도를 운영 중이며, 본인의 평가 결과에 따라 차년도 연봉 인상률이 결정되는 연봉제도를 도입하고 있습니다. 한편 보상 제도 측면에서도 직원들 간의 협업을 강조하기 위해 회사 전체의 성과를 직원들과 공유하는 인센티브(PS) 제도를 운영하고 있으며, 이를 통해 개인의 성과뿐 아니라 회사 전체의 성과가 개인의 보상과도 연계될 수 있도록 하고 있습니다.

다양한 복리후생 제도

가족

셀트리온은 일과 가정 양립의 근무 환경을 지향하며, 어린 자녀들을 위한 직장보육시설을 운영하고 있습니다. 또한 양육에 대한 임직원들의 금전적 부담을 덜기 위해 자녀학자금 및 장애아녀 특수교육비 지원제도를 운영합니다. 자녀 교육 관련 지원 외에도, 회사 공간(영빈관) 가족 행사 시 대어, 수도권 외 지역 미혼 사원 귀향비 지원(해외 포함), 경조사 지원 등의 복지를 제공합니다.

건강 관리

셀트리온은 사내에서 대부분의 시간을 보내는 임직원들의 건강 관리를 위해 노력하고 있습니다. 임직원 단체상해보험 가입을 지원하고 의료비 지원제도를 운영하고 있으며, 이 중 의료 실비 부분을 지원하는 의료비 지원제도의 경우 임직원 본인뿐 아니라 배우자와 자녀까지 지원 대상에 포함됩니다. 또한 주기적인 건강 상태 점검을 위한 정기 건강검진을 지원하고, 사내 보건실 및 자세교정 교육 프로그램 등을 운영하여 임직원들이 개개인의 건강 상태에 따라 필요한 지원을 제공받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어, 임직원들의 균형 잡힌 식사를 위해 영양사가 관리하는 식단으로 구내식당을 운영하고 있습니다. 상시(24시) 가동되는 공장의 특성을 고려해 1일 5식을 지원하여 임직원들이 늘 건강한 식생활을 유지할 수 있도록 지원합니다.

생활 편의

셀트리온은 개인의 선호에 따른 복지 항목을 자율적으로 계획할 수 있도록 선택적 복지제도를 운영하고 있습니다. 특히, 신규 입사자를 대상으로 기숙사를 지원 중이며, 이를 통해 신규 입사자의 원활한 온보딩

을 지원하고 있습니다. 이 밖에도 수도권 여러 지역에서의 통근 편의 증대를 위해 총 18개 노선의 통근버스를 운영하고 있습니다. 현금성 복지포인트를 부여하여 임직원 각자가 실생활에서 원하는 복리후생을 선택해 사용할 수 있도록 하는 선택적 복지제도 또한 운영하고 있습니다.

여가활동

셀트리온은 임직원들의 업무 외 다양한 여가 활동을 지원하고 있습니다. 사내 동호회 운영을 통해 임직원들의 취미 생활 및 서로 간의 친목 도모를 적극적으로 독려하고 있으며, 월 1회 진행되는 사내 문화체험 클래스와 상시 운영 전자도서관을 통해서도 임직원의 문화 생활 또한 지원하고 있습니다. 호텔 및 리조트와의 제휴를 통해 임직원들이 회원 할인가에 서비스를 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 숙박 제휴할인 외에도 회사 인근 식당, 체육시설, 미용업체 등과도 제휴가 체결되어 있어 임직원들은 할인된 가격에 서비스 이용이 가능합니다.

임직원 몰입도

조직몰입은 구성원이 조직의 목표와 가치를 수용하고 조직의 발전을 위해 노력하는 태도로서 조직 발전의 근원으로 작용합니다. 셀트리온은 임직원들이 업무를 통한 개인의 성장 기회를 충분히 얻음으로써 업무 생산성이 높은 조직 문화를 구축하고 있는지 확인하기 위해 몰입도 조사를 기획 및 시행하였습니다. 2022년 ESG T/F 구성원들을 대상으로 조직 몰입도 파일럿 테스트를 실시한 후, 전체 임직원으로 대상자를 확대하여 조사를 진행하였습니다. 해당 결과는 셀트리온 임직원의 조직 몰입도를 높이고, 일하기 좋은 조직문화를 조성해 나가는데 활용될 예정입니다. 셀트리온은 향후 몰입도 조사를 매년 시행하여 구성원들의 의견을 청취하고, 업무 생산성을 높여가겠습니다.



임직원 몰입도 목표
50%



임직원 몰입도 조사 결과
55%

노사관계

노사협의회 운영

셀트리온은 신뢰와 상호협력을 바탕으로 한 노사관계와 건전하고 발전적인 조직문화를 구축하고 있습니다. 이처럼 안정적인 노사관계와 건강한 조직문화는 회사가 더욱 성장하고 발전하기 위한 토대로 작용하고 있으며, 높은 경쟁력을 달성하기 위한 원동력이 되고 있습니다. 자체적인 '직원협의회'(노사협의회) 운영은 임직원의 고충사항 및 자유로운 건의사항을 토대로, 노사가 협력하여 임직원의 복지증진 및 업무환경 개선, 회사 발전에 기여할 수 있는 계기가 되었습니다. 전 임직원에게 직원협의회 협약이 적용되며, 각 사업장의 구성원 전원이 참여하여 근로자 측 위원을 선출하고 있습니다. 현재 3명의 근로자 측 협의회 위원이 소속된 사업장에서 활동하고 있으며, 분기 단위로 사용자 측 위원과의 정기 회의를 개최하여 직원의 근무환경 개선과 복리후생 증진, 생산성 및 업무 몰입 향상, 조직 활성화 및 소통 증진 등에 대해 활발히 논의하고 있습니다.



소통채널 '통(通)나무' 운영

셀트리온은 직원들이 업무에 몰입할 수 있는 쾌적한 사무환경을 제공하는 것이 노사 모두를 위한 길임을 인지하고 있으며, 2018년 8월부터 직원들의 고충 및 의견에 대해 2주 내로 CEO가 직접 답변하는 '통(通)나무'라는 소통채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 직원들의 고충이나 의견을 청취하고 소통에 있어 소외되는 직원이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 2022년에는 회사의 인사/복리후생 제도, 편의시설 개선 등 총 514건의 안건이 접수되었고, 전체 안건의 개선 조치를 이행하였습니다. 이처럼 안정적인 노사관계는 외부 이해관계자들이 회사를 평가하는데 있어 긍정적인 요소로 작용하고 있으며, 앞으로도 회사는 안정적인 노사관계를 유지하고 서로 간의 신뢰를 바탕으로 더욱 성장해 나가기 위한 노력을 이어갈 것입니다.



'통(通)나무' 소통채널 안건 접수 및 개선

514 건

- 자주 접수된 의견은 그룹웨어 > 커뮤니티 > 건강한 조직문화 > FAQ에서 확인 가능합니다.
- 익명보호, 비밀유지, 명확한 사실관계 파악 등을 위해 일부 안건은 사안에 따라 비공개로 전달될 수 있습니다.

SOCIAL - 02

HUMAN RIGHTS MANAGEMENT

인권경영

셀트리온은 인권 최우선의 경영이념을 바탕으로 다양한 인권 침해 요소를 선제적으로 파악하여 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 기본권을 존중하고자 노력하고 있습니다. 인권 리스크를 관리하고 예방하기 위해 전사 임직원을 대상으로 인권 설문조사를 수행하고 잠재 리스크를 모니터링하고 있습니다. 또한 임직원의 인권의식 확립을 위한 성희롱 및 괴롭힘 예방 교육과 자체적인 온라인 정신 건강검진 프로그램을 진행함으로써 임직원의 마음 건강을 책임지고 있습니다.



인권정책

셀트리온은 인권을 최우선의 경영이념으로 실천하고 있으며, 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. 2022년에는 자체적인 인권정책을 제정하여 모든 사업장과 협력사에서 지켜질 수 있도록 노력하고 있습니다. 더 나아가, 세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 지침(UNGPs, Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약(CRC, UN Convention on the Rights of the Child), 국제노동기구 핵심협약(Fundamental Conventions of International Labor Organization), 기업인권벤치마크(CHRB, Corporate Human Rights Benchmark)가 제시하는 국제인권 원칙과 규범의 가치를 지지하고 실천하기 위한 거버넌스를 구축하였습니다.

인권정책 →

인권경영 체계

셀트리온은 경영활동에서 발생할 수 있는 다양한 인권침해 요소를 선제적으로 파악하고 개선함으로써 내부 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자의 인권을 존중하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 이사회 산하 ESG위원회에서 인권을 포함한 ESG 안건을 관장하며, 전담 부서를 통해 인권경영 관련 사항을 추진하고 있습니다.



인권 리스크 관리

인권 리스크 관리 프로세스

셀트리온은 2022년에 인권정책을 제정하고, 인권경영을 실천하기 위해 인권 리스크 관리 체계를 수립했습니다. 기존의 관리 체계를 정기적으로 점검하여 사회적 변화와 잠재적 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히, 경영 활동에서 발생할 수 있는 인권경영 리스크를 식별하여 인권 침해 요소를 사전에 예방하기 위해 노력하고 있으며, 인권 리스크에 대한 평가 및 모니터링 절차를 수행하고 그 결과를 공시하여 이해관계자와 소통하고 있습니다. 또한 언제 어디서나 고충 사항을 전달할 수 있는 온/오프라인 접수 채널을 가동하고 있습니다. 셀트리온은 사업 전반에서의 인권 관리 현황 파악 및 인권 리스크 도출을 위해 2022년 ESG T/F를 대상으로 인권영향평가 파일럿 테스트를 시행하였고, 이를 전제 임직원으로 확대하였습니다. 인권영향평가 수행 시 인권정책에 따라 강제노동, 인신매매, 아동노동, 결사의 자유, 단체교섭, 동등급여, 차별 등 인권 이슈를 포괄적으로 검토하며, 인권영향평가는 경영 활동에서 발생 가능한 실제적·잠재적 인권 리스크를 사전에 파악하고 평가하여 셀트리온의 인권영향을 관리하는데 활용하고 있습니다. 또한 온라인 정신건강검진 프로그램을 통해 마음건강 상의 위험을 진단하고 심리 상담을 지원하고 있습니다. 셀트리온은 향후에도 직원들의 기본권이 침해되지 않도록 사전에 감지하고 보완하는 시스템을 운영 및 개선해 나가겠습니다.



고충처리 제도 운영

고충처리 및 성희롱 사건 처리

셀트리온은 사내 익명 소통 채널 통(通)나무와 노사협의회(직원협의회), 고충처리위원회, 상담 센터 등 온/오프라인 고충 접수 채널을 통해 다양한 임직원의 의견을 청취하고 고충사항이 즉각 개선될 수 있도록 노력하고 있습니다. 조직문화실 내 ER팀에서 고충처리 제도를 운영하고 있으며, 사내 대표 고충처리 채널인 '통(通)나무'는 복리후생과 관련된 사소한 건의부터 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 인사 처우, 협력사 관련 의견 등 인권 전반에 대한 고충과 관련된 직원들의 모든 의견에 대해 2주 내로 CEO가 직접 답하는 형태로 운영 중입니다. 이 밖에도, 노사협의회 및 고충처리위원회를 통해 접수된 건의/고충 등에 대해서는 노사간 정기 협의를 통해 개선 방안이 도출될 수 있도록 하고 있습니다. 2020년 이후에는 코로나19로 인해 오프라인 접수가 어려워 비대면 의견 청취를 활성화하는 등 다양한 방법으로 임직원의 원활한 고충 접수에 힘쓰고 있습니다. 2022년 고충처리 제도를 통해 접수된 고충건 수는 총 514건으로, 접수된 사안 모두 건의자에게 조치 결과를 통보하거나, 즉각적인 해결이 어려운 안건의 경우에는 조치 계획과 일정 등을 기한 내에 전달하였습니다. 특히, 셀트리온은 직장 내 차별 및 괴롭힘에 대한 신고제도를 운영하고 있으며, 2022년 고충처리 채널을 통해 접수된 직장 내 차별 및 괴롭힘 제보는 총 12건¹⁾으로 접수건 모두 징계 처리를 완료하였습니다.

1) ER팀 공식 접수 5건, 통(通)나무 제보 7건

차별적 행동·괴롭힘 관련 사건 수

구분	단위	2022
제기된 차별/괴롭힘 제보건 수	건	12
차별/괴롭힘 관련 징계건 수	건	12



인권 인식 평가

셀트리온은 경영 활동에서 직·간접적이고 잠재적인 인권 영향을 파악하기 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다. 셀트리온은 국내 전체 임직원을 대상으로 인권 인식 설문을 진행하여 임직원 입장에서 관리가 필요한 인권 이슈를 파악하고, 도출된 이슈에 대해서는 향후 인식 개선 조치를 시행해 나갈 계획입니다. 인권 인식 설문은 인권 이슈별로 셀트리온이 중요하게 관리해야 할 이슈의 중요도를 파악하는데 중점을 두었으며, 분석 결과, 실제 심각한 인권 리스크는 없음을 확인하였습니다. 설문은 답변에 대한 익명성이 보장되는 온라인 설문 프로그램을 활용하였으며, 인권 설문 문항은 1) 인권 이슈, 2) 리스크 관리로 구성하였고, 아동, 노인, 여성, 지역사회 주민, 성소수자, 종교적 소수자, 이주노동자, 빈곤층, 실향민/난민 등 취약계층을 포함한 인권 영향 집단 파악 분석을 진행하였습니다. 설문 조사 결과, 셀트리온 구성원은 전체적으로 차별 금지, 근로환경 개선, 인권 리스크 관리체계 개선, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱에 대한 관리를 중요하게 관리해야 한다고 인식하고 있었습니다. 향후 인권 평가 범위를 글로벌 사업장까지 확대하고, 인권 리스크에 선제적으로 대응할 수 있도록 매년 인권 평가를 시행할 계획입니다. 셀트리온은 이번

셀트리온이 향후에도 중요하게 관리해야 할 인권 영역

주요 인권 영역	주요 관리 강화 방향
차별 금지	공정한 성과평가/보상 및 승진 체계 보장 <ul style="list-style-type: none"> 평가 절차 및 체계 보완 강화 모성보호/비정규직 구성원 의견 청취 강화
근로환경 개선	임직원 건강 및 스트레스/정신건강 관리 <ul style="list-style-type: none"> 연 1회 임직원 마음건강 검사 강화 사업장 근무/휴게 환경 지속 강화
인권 리스크 관리체계	고충처리 프로세스 전반에 대한 점검 <ul style="list-style-type: none"> 고충처리 채널별 접근성 강화 처리 절차의 전문성 강화
직장 내 괴롭힘/성희롱	부당한 업무 지시 및 언어적 성희롱에 대한 보호 <ul style="list-style-type: none"> 이슈 발생시 적극 개선 조치 지속 관리자 교육 강화 통한 사전예방 조치

인권 인식 평가를 통해 도출된 인권 이슈별 관리체계를 고도화해 잠재적인 인권 이슈를 모니터링하고 구성원의 인권을 보호하겠습니다.

인권 존중은 기업이 추구해야할 가장 기본적 책임입니다. 셀트리온은 앞으로 계속하여 우리의 사업장과 공급망 내에서의 인권 실사를 강화해 나가겠습니다. 또한 모든 사람의 권리가 존중되고 침해되지 않는 문화를 만들기 위해 아래와 같은 계획들을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

향후 추진 계획



1단계
(~2023년)

- 인권인식평가 프로세스 수립 및 이행
- 잠재 인권 이슈 관리 계획 수립



2단계
(2024년~2025년)

- 잠재 인권 이슈 기반 인권영향평가 이행 및 정례화
- 인권 리스크 도출 및 개선과제 수립



3단계
(2025년~)

- 인권정책 적용범위를 고려한 인권영향평가 대상 확대

뿐만 아니라 셀트리온은 향후 인권과 밀접한 연관이 있는 다양성(Diversity), 형평성(Equity), 포용성(Inclusion)과 관련된 노력을 강화해 나갈 예정이며, 해당 활동에 대한 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개할 계획입니다.



인권 인식 제고

인권 교육 프로그램

셀트리온은 인권경영 실천 과정에서 전사적인 인권의식의 확립이 선행 되어야 한다고 판단하고 있습니다. 모든 구성원들이 서로의 다양성을 존중하고 이해하는 문화를 확산하기 위해 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등의 교육을 도입하였으며, 2023년에는 교육 과정을 지속 개발 확대하여 인권에 대한 임직원 인식을 개선하고 실행력을 제고해 나갈 예정입니다.

구분	단위	2020	2021	2022	
성희롱 예방교육	대상 임직원 수	명	2,074	2,081	2,120
	이수율	%	100	100	100
장애인 인식 개선 교육	대상 임직원 수	명	2,055	2,088	2,130
	이수율	%	100	100	100
직장 내 괴롭힘 방지 교육	대상 임직원 수	명	2,092	2,148	2,189
	이수율	%	100	100	100

성희롱 예방교육 인원(단위: 명)



장애인 인식 개선 교육 인원(단위: 명)



직장 내 괴롭힘 방지 교육 인원(단위: 명)



임상시험/동물실험

시험 윤리 이행 방향성

셀트리온에서 개발하는 의약품 후보 물질에 대해서는 동물 대상 비임상시험과 임상시험을 거쳐 약효, 독성 및 안전성 여부 확인이 필요합니다. 이러한 과정에서 셀트리온은 구성원 대상 교육을 통해 각 국가의 규제당국이 제시하는 시험 윤리 관련 규정과 내부 관리 규정을 철저히 준수합니다.

임상시험

임상시험 참가자의 안전 및 권리 보장 활동

셀트리온은 모든 임상시험이 ICH(International Council for Harmonization)의 임상시험 관리 기준(Good Clinical Practice; GCP)과 헬싱키 선언에 근거한 윤리 규정을 포함한 국제 윤리 규정에 준수하여 시행될 수 있도록 관리합니다. 셀트리온은 내부 관리 규정으로써 표준작업지침서(Standard Operating Procedure; SOP)를 마련하여, 내부 구성원뿐 아니라 임상시험 위탁 업체(Contract Research Organization; CRO)의 임상시험 윤리 규정 이행 현황을 관리·감독하고 있습니다. 임상시험 전 단계에 걸쳐 참여 시험대상자의 안전성을 보장하기 위해 사전에 수립한 임상시험 계획서에 따라 선정 및 제외 기준을 엄격하게 준수하여 시험대상자를 선정하고 있으며, 안전성을 관리하기 위해 의료 모니터링 계획 하에 임상시험을 진행하고 있습니다. 또한 다양한 위험 평가 및 방지, 모니터링, 감사 등의 활동을 통해 ICH-GCP 및 임상시험 계획서 위반 여부를 관리·감독하여 관련 규정과 계획서에 대한 준수를 강화하고 있습니다.

임상시험 품질 보장 활동

셀트리온은 윤리적·과학적 품질 관리 국제 기준에 부합하는 임상시험 관리 정책을 마련하고 있습니다. 해당 정책에는 조직 구성, 임상시험용 의약품 관리, 임상시험 계획 및 관리, 데이터 무결성, 모니터링, 감사, 변경 관리, 보고, 교육, 업체 관리, 위험 관리 등 따라야 하는 기준과 이에 적용되는 셀트리온 내부 절차를 기재하고 있습니다.

셀트리온의 품질시스템에는 다음과 같은 임상시험 관련 절차가 마련되어 있으며, 임상시험에서의 품질

보증을 위해 관련 부서에서 운영 부서와는 독립적으로 검토 및 조사를 수행하고 있습니다.

셀트리온의 임상 운영 측면에서는 다음과 같은 절차를 마련하여 임상시험 각 단계에서 품질관리가 될 수 있도록 하고 있습니다.

- 임상시험 담당자들의 교육, 비준수 이슈 관리/사기 및 과학 부정행위 조사, 임상시험 준비, 외부 업체 관리, 시험기관 관리, 임상시험 문서의 개발/관리, 임상시험용 물품의 관리, 위험 기반 모니터링, 눈가림 유지

셀트리온은 코로나19 팬데믹 상황으로 임상시험 대상자 모집 및 운영 과정의 변화를 시도했습니다. 급변하는 외부 환경에 맞추어 셀트리온 내부 및 협력업체들과 위험 완화를 위한 대비책을 논의하였고, 임상시험용 의약품 공급 시점 조정 및 시험대상자의 임상시험 기관 방문 일정 조정, 시험기관/중앙 모니터링 및 감사 횟수/주기 조정, 수집되지 않은 데이터의 처리 방식을 위한 사전 논의 등의 방식을 새롭게 도입하였습니다. 임상시험 시행기간 동안 수집된 데이터의 품질이 최대한으로 보장될 수 있는 것을 목표로 시험대상자의 안전과 권리를 최우선으로 하여 임상시험을 적절히 운영하였습니다.

임상시험 품질 현황 및 향후 개선 방향

셀트리온은 시험대상자의 안전 및 권리 보장 활동 등을 통해 임상시험 품질을 보장해오고 있습니다. 또한 임상시험을 운영하는 중에 발생하는 이슈를 포함하여 논의가 필요한 개별사안에 대해 컨설팅을 진행하여 객관적이고 독립적인 시각에서 품질 관리 및 절차를 진행할 수 있도록 계획하고 있습니다.

동물실험

비임상 시험의 품질 및 윤리 기준 준수

셀트리온은 3R(Replacement, Reduction, Refinement) 원칙을 준수하여 비임상 개발 과정에서 필요한 최소한의 동물 실험을 진행하고 있습니다. ICH(The International Council for Harmonization) 가이드라인을 따르는 최적화된 시험 디자인을 통해 불필요한 동물의 희생을 줄임과 동시에, 개발 중인 약물의 효능, 안전성 및 약동학적 특성을 규명하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 동물을 이용한 모든 비임상 실험을 전문 위탁계약연구기관에 의뢰하여 진행하고 있습니다. 모든 동물 실험은 해당 연구기관 내부에서 독립된 역할을 수행하는 동물실험 윤리위원회의 검토 및 승인 하에 이루어 지고 있으며, 표준작업지침서 및 비임상 시험 관리 기준(Good Laboratory Practice; GLP) 규정을 준수하여 수행되고 있습니다.

- 임상시험 서비스 제공 업체 평가
- 시험기관 감사
- 내부 감사
- 임상시험에서 발생하는 일탈 관리
- 셀트리온 임직원 대상 임상시험 관리 기준 교육
- 임상시험에 사용되는 컴퓨터 시스템의 변경 관리
- 주요 임상시험 기본 문서 검토
- 임상시험에서의 생체시료분석 시험법 밸리데이션/샘플 분석 계획서/보고서 검토
- 임상시험용 의약품 라벨 검토

SOCIAL - 03

SAFETY AND HEALTH MANAGEMENT

안전보건경영

셀트리온은 임직원 개개인의 안전과 건강을 위해 환경안전경영방침을 수립하여 모든 경영 활동에 적용하고 있습니다. 내부심사 및 위험성 평가를 통해 지속적인 개선 활동을 수행하며 ISO 45001(안전보건경영시스템)인증을 획득했습니다. 더 나아가, CSO 산하의 전담 조직 운영과 각 부서 내의 안전보건 관리 담당자 선임 등의 체계적인 안전망을 구축했습니다. 또한 주기적인 비상상황 대응 훈련, 협력사 안전보건 관리(공생협력 프로그램) 등을 진행하며 이해관계자의 자발적인 참여를 기반으로 한 안전문화 정착을 추구합니다.



안전보건정책

ESH 정책

셀트리온은 환경·안전·보건(Environment·Safety·Health) 관련 법규, 규정 및 절차를 준수하고 법적 요구 수준 이상의 기준으로 관리하며, 안전·보건에 대한 책임을 다하고자 합니다. 셀트리온은 환경안전경영방침을 바탕으로 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 경영을 추진하기 위한 정책을 수립하였습니다.

[환경안전보건\(ESH\) 정책](#) →

안전보건경영 기본원칙

- ① 안전사고/재해 방지를 위해 국내외 관련 법규를 준수하고, 법적 요구수준 이상의 내부 안전보건 규정을 수립한다. 근로자는 안전 관련 업무 매뉴얼 등 회사가 마련한 기준을 숙지하며 정해진 절차에 따라 업무를 수행한다.
- ② 국제표준에 따라 안전보건경영시스템을 구축 및 운영하고 국제노동기구(ILO) 안전보건협약 내 관리 기준을 준수한다.
- ③ 안전보건경영시스템을 지속적으로 관리 및 개선하여 산업재해를 예방한다.
- ④ 근로자/사용자 동수로 구성되는 산업안전보건위원회를 설치/운영하고, 분기별 1회 운영을 통해 안전보건 관련 심의/의결을 받는다.

안전보건경영 체계

안전보건조직

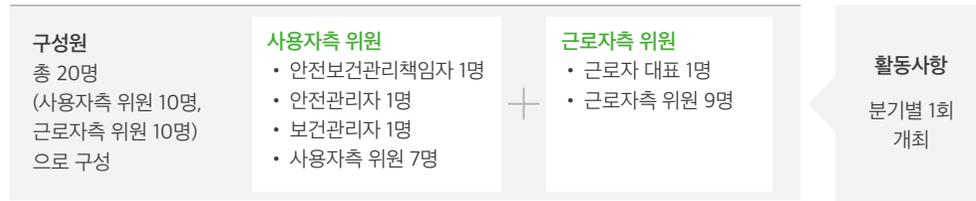
셀트리온은 CSO 산하의 안전보건 전담 조직을 구성하여 운영하고 있으며, 각 부서 관리감독자 산하에 부서 안전보건관리 담당자, 부서 화학물질관리 담당자를 선임하여 ESH 관리 업무를 수행하고 있습니다.



구분	구성	인원	역할
안전보건관리책임자	제조부문장	1명	셀트리온 안전보건 관리 업무 총괄
관리감독자	비사무직 부서장	64명	해당 부서의 유해·위험요인 파악 및 개선 부서 외주 작업 관리 부서원 안전 교육 등
부서 안전보건 관리 담당자	현업부서 선임자	114명	사고 발생 시 대응 의약품 신청 및 구급함 관리 안전보호구 신청 및 지급 관리 기타 안전 보건 관련 업무 협조
부서 화학물질 관리 담당자	현업부서 선임자	36명	유해 화학물질 취급시설 점검 화학 사고대응 훈련 부서 화학물질 관리자 합동 점검
안전관리자	안전 선임자	3명	산업안전보건법에 따른 안전관리자 업무 수행
보건관리자	보건 선임자	3명	산업안전보건법에 따른 보건관리자 업무 수행
소방안전관리자	소방안전 선임자	3명	화재의 예방 및 안전관리에 관한 법률에 따른 소방안전관리자 업무 수행
유해화학물질관리자	화학물질 선임자	2명	화학물질관리법에 따른 유해화학물질관리자 업무 수행

산업안전보건위원회 운영

셀트리온은 근로자 대표와 사업자 대표가 각각 동일한 인원수로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회에서는 매 분기 기본적인 안전보건경영시스템을 비롯한 안전보건관리규정, 수칙 변경사항, 작업환경 점검 및 개선, 근로자 건강진단 및 안전보건 교육 등에 대한 의견을 공유하며 안전보건 관련 주요 안건을 심의·의결하고 있습니다.



안전보건관리시스템

안전보건 인증 취득 현황

셀트리온은 근로자의 업무와 관련된 상해 및 건강상 장애 예방, 더 안전하고 건강한 작업환경 조성 및 위험으로부터 자유로운 근무환경 구축이라는 기업의 안전보건 목표 달성을 위해 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 구축하여 운영하고 있습니다. 셀트리온은 ISO 45001 요건에 따라 전사적인 안전보건 목표 수립, 내·외부 이슈에 대한 리스크 파악, 위험성 평가, 법규 준수평가, 내부심사 등을 수행하고, 발생하는 시정사항에 대한 후속 조치를 통해 PDCA(Plan-Do-Check-Act) cycle에 따른 지속적인 개선 및 시정조치 활동을 수행하고 있습니다. 또한 경영책임자에게 매년 운영 추진 실적에 대해 보고하며 안전보건관리에 힘쓰고 있습니다.



안전보건 리스크 관리

안전보건 리스크 관리 프로세스

셀트리온은 전 사업장의 유해·위험요인을 사전에 파악하여 개선함으로써 안전한 작업환경을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 총 6단계의 전사 안전보건 리스크 관리 프로세스를 수립하여 전 직원의 안전보건 리스크를 선제적으로 예방·관리하고 있습니다.



안전문화 확산

안전문화 역량 강화

정기적인 안전보건 교육

셀트리온은 전 임직원을 대상으로 다양한 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 정기 안전보건교육의 경우 사무직, 비사무직을 구분하고 부서의 업무, 계절적인 영향 등에 맞는 안전교육 콘텐츠를 선정하여 온라인으로 진행하고 있습니다. 또한 신규 채용 시에 교육, 작업 내용 변경 교육, 특별 교육, 법적 직무교육 등의 법정 교육체계를 준수하고 있으며, 위험도가 높은 공정안전관리(PSM) 대상 근로자에 대해서는 추가적인 PSM 지침 교육, 아차사고(Near Miss), 동종업계 사고사례 교육을 수행하고 있습니다.

안전보건 훈련 실시

셀트리온은 화재 등 비상상황에 신속하게 대응하기 위해 공장별 비상대응조직을 구성하고, 주기적으로 대응훈련을 하고 있습니다. 또한 전 임직원의 비상상황 발생 시 대응력 강화를 위해 매 반기 전사 비상대피훈련, 비상연락망 훈련을 실시하고 있으며, 주기적으로 화재진압 및 응급처치, 심폐소생 및 자동심장충격기 사용 방법에 대한 실습 훈련을 진행하고 있습니다.

안전문화 수준 평가

셀트리온은 안전문화 정착을 위해 분기별 각 부서의 정량적인 안전보건 수준 평가를 진행하고 있습니다. 관련 평가 기준으로는 교육/훈련 관리, 현장 관리, 건강검진 관리, 문서 관리, 안전사고 관리 등 9가지 항목에 대해 분기별로 평가하고 있으며, 우수 부서에 대해서는 부서 안전보건관리 담당자에게 포상을 수여하고 있습니다.



대상자			
1분기	2분기	3분기	4분기
사무직 927 명	사무직 916 명	사무직 919 명	사무직 966 명
비사무직 1,191 명	비사무직 1,156 명	비사무직 1,152 명	비사무직 1,207 명
계 2,118 명	계 2,072 명	계 2,071 명	계 2,173 명
수료율 100%	수료율 100%	수료율 100%	수료율 100%
<p>콘텐츠</p> <ul style="list-style-type: none"> • 인간의 특성과 안전 • 직무 스트레스 사계 • 계절별 건강관리(봄) • 사무실 작업환경 관리 • 위험성평가 사례 (제조업) • 관리대상 유해물질에 의한 건강장해의 예방 • 전기안전관리 	<p>콘텐츠</p> <ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건교육의 중요성 • 계절별 건강관리(여름) • 불면증과 스트레스 관리 • 인간의 심리와 안전 • 위험물 등의 취급에 관한 사항 • 휴먼에러 및 불안정한 행동 예방 • 전도재해 사례 및 예방대책 	<p>콘텐츠</p> <ul style="list-style-type: none"> • 안전행동의 유형 • 안전과 인간공학 (사무작업) • 사무실에서의 건강장해 예방 • 기본과 원칙 준수가 재해예방의 지름길 • 차량계 하역운반 작업 충돌 재해 • 물질안전보건자료 (MSDS)의 활용 • 추락·낙하재해 사례 및 예방대책 	<p>콘텐츠</p> <ul style="list-style-type: none"> • 연소 및 소화이론 • 소방계획 및 소방훈련 • 화재·폭발재해 • 계절별 건강관리(가을) • 가스 안전관리 • 화기 등의 관리 • 위험물 관리

화재예방 캠페인

셀트리온은 임직원의 안전문화 확산을 위해 매년 화재예방 캠페인을 진행하고 있습니다. 2022년에는 사무실 내 주요 화재사고 사례 안내를 비롯하여, 붙이는 소화기 스티커, 휴대용 흡수건 마스크를 지급하고 사용 방법을 안내하였습니다. 또한 화재 관련 OX 퀴즈 행사 및 사업장 내 숨은 위험요인 찾기 행사를 진행하여 우수 직원에게는 포상을 수여하였습니다.

협력사 안전보건 관리

셀트리온은 상주 협력사와 함께 안전보건 공생협력 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 매월 협력사와 협의체를 구성하여 협의체 회의를 수행하고, 매 분기 협의체 합동 점검을 통하여 부적합 사항을 발굴하고 시정조치하여 관리 수준을 향상시키고 있습니다. 아울러, 상주 협력사에 대해서는 매년 적격성 평가를 수행하고 있으며, 외주 작업 협력사에 대해서는 작업 수행 전 수급업체 평가를 수행하여 평가 기준 적합 시에만 업무, 작업을 수행하도록 하고 있습니다.



화재예방 캠페인

임직원 보건관리

셀트리온은 임직원의 건강을 최우선으로 생각하는 보건관리 체계를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 각종 건강증진 활동 및 작업환경 관리를 통해 보다 나은 근무 환경을 구축하고자 합니다. 특히, 만 30세 이상 임직원에게 대해 종합검진을 지원하여 구성원의 건강 이상 유무 확인 및 유소견자, 요관찰자에 대한 선제적인 접근법을 취하고 있습니다. 사내에서 건강관리실을 운영함으로써 건강상담은 물론 직장 내 응급처치를 지원하고 있으며, 독감, A형 간염 등의 위험이 있는 질병을 예방하기 위한 접종 및 치료를 제공하고 있습니다. 특히 건강관리실에 인바디 측정기기를 도입하여 임직원 스스로 건강관리를 할 수 있도록 지원하고 있으며, 안마의자를 구비하여 근무 중 휴식을 취할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 보편적인 건강 관리 외에 셀트리온은 정기적으로 직무스트레스 검사와 더불어 전문 상담사를 통해 1:1 심리상담 프로그램을 운영하며 임직원의 건강증진 활동을 장려합니다. 대표적으로, 근골격계 질환 예방을 위해 자세교정 프로그램과 보건소와 연계한 금연 클리닉을 운영하며 우수자에 대한 포상도 수여하고 있습니다. 또한 '셀트리온 건강걷기 챌린지' 행사를 통해 건강한 걷기 습관 함양을 지원하고 있습니다.



금연 클리닉

SOCIAL - 04

CUSTOMER SATISFACTION MANAGEMENT

고객만족경영

셀트리온은 전 세계 고객의 건강을 최우선으로
 의약품 개발부터 판매에 이르는 전 과정의 안전성 확보를 위해
 아낌없이 투자하고 있습니다.
 체계적인 품질 관리 및 개선 프로세스를 도입하고
 다양한 소통채널(공식 블로그 등)을 활성화하였습니다.
 품질보증본부로 전달된 각 국가별 고객의 소중한 의견에 귀기울여
 철저하고 엄격한 품질경영시스템을 운영하고 있습니다.



고객중심 품질관리체계

품질보증 프로세스

바이오헬스케어의 경우, 개발, 생산, 보관, 유통, 판매에 이르기까지의 전 과정에서 엄격하고 철저한 품질 관리를 필요로 하며, 이를 보증하기 위해 굳건한 품질경영시스템 수립이 선행되어야 합니다. 셀트리온은 품질, 효능, 안전성 등이 고도로 보증된 의약품 제공을 위해 글로벌 GMP 규정 및 ISO 표준을 기반으로 품질경영시스템을 수립하였습니다. 또한 제품 개발부터 생산, 판매에 이르는 전체 프로세스에 포괄적으로 시스템을 적용하고, 보다 엄격한 GMP 기준을 준수하여 의약품의 품질을 보증하고 있습니다. 셀트리온의 품질 정책 목표는 글로벌 GMP 규정 충족을 능가하는 수준의 품질 보증을 실현하는 것입니다. 모든 임직원이 글로벌 GMP 교육 및 최신 경향에 대해 주기적으로 교육을 이수함으로써 품질 정책의 목표 및 의약품 품질의 중요성에 대한 높은 이해도를 갖추고 있으며, 이를 실제 GMP 업무에 반영하고 있습니다. 이처럼 체계적으로 수립된 품질경영시스템 하에서 모니터링을 통해 지속적인 품질 개선 업무를 지향하고 있습니다. 앞으로도 철저하고 엄격한 품질경영시스템을 기반으로 고품질의 의약품을 보다 안전하게 제조하여 전 세계 환자들에게 공급하고자 합니다.



품질시스템 운영

셀트리온은 지속적인 품질 개선을 목표로 최고경영자가 구상한 품질 정책을 기반으로 의약품 개발, 생산, 보관, 유통, 판매에 이르기까지 필요한 자원을 분석하고 배정하며, 효과적이고 일관적인 작업을 위한 표준작업절차서(SOP)를 수립하여 운영하고 있습니다. 의약품의 품질, 효능, 안전성을 보증하기 위해 고장형태영향분석(FMEA) 및 결함수 분석기법(FTA) 등을 활용한 위험관리 프로그램을 시행하여 위험요소를 판단하고, 이를 보완하기 위한 위험 완화조치계획(Mitigation Plan)을 이행하여 이를 제조 공정, 설비 및 시스템에 적용하고 있습니다. 또한 의약품 제조 공정에 참여하는 모든 인원에게는 GMP와 관련한 기본 및 심화 교육을 정기적으로 이수하도록 권장하고 있으며, 무균 기술 등을 비롯한 전문적이고 정교한 기술을 필요로 하는 직무는 현장 실습 교육을 통해 작업자들에게 양질의 교육을 제공하고, 철저한 자격 부여 프로그램을 운용하여 교육의 유효성을 평가합니다. 의약품 품질, 효능, 안전성에 영향을 주는 주요한 공정들은 상세히 문서화하여 제조 공정 모니터링 및 경향 분석에 사용하고 있습니다. 제조 공정 중 발생한 이상 상황에 대해서는 철저히 조사하여 근본원인을 규명하고, 품질시스템 하에 재발 방지를 위한 시정 및 예방조치(CAPA)를 운영함으로써 그 유효성을 평가합니다.

이처럼 셀트리온의 품질시스템은 정기적인 규제기관 및 고객사 감사, 내부 감사, 품질 위원회, 경향 분석 및 연간 품질 검토 등을 통해 운영 방식의 효과성과 체계성을 점검 받고 있습니다. 평가 결과에 따라 도출된 개선 필요한 사항에 대해서는 품질 정책, 표준작업절차서 개정 및 필요 자원의 재조정 등을 통해 지속적인 품질 향상을 도모하고 있습니다.

아울러, 품질시스템의 효과적인 운용을 위해 다양한 컴퓨터 시스템을 사용하고 있습니다. GMP 작업에 필요한 정책서 및 표준작업절차서는 전자문서관리시스템(EDMS)을 통해 모든 작업자가 실시간 이용 가능합니다. 셀트리온 임직원은 전자 교육 관리 시스템(ELMS)을 통해 GMP 업무에 필요한 지식을 습득하고, 원격으로도 효과적인 교육이 진행될 수 있도록 e-Learning 시스템을 운영하고 있습니다. 일탈, 변경관리, 시정 및 예방조치(CAPA), 불만, 공급업체 관리와 같은 주요 품질시스템 절차들은 품질경영시스템(Quality Management System)을 통해 디지털로 관리하여 품질 목표가 효과적으로 운영되고 있음을 보증하고 있습니다.

의약품 품질 보증을 위한 제조 설비 및 공정 관리

셀트리온은 제조되는 의약품 간의 교차 오염을 최소화하기 위해 글로벌 GMP 규정에 의거하여 제조 설비를 구축하였습니다. 세포 배양 공정 동안의 미생물 오염을 최소화하고자 계대 배양 공정을 위한 각 배양기들은 폐쇄형 시스템(Closed System)으로 연결되어 있습니다. 이러한 정제 공정의 바이러스 여과 전·후의 공정은 물리적으로 구분된 공간에서 진행됩니다. 무균 제제가 충전되는 충전 구역은 엄격한 청정도 기준이 요구되는 접근 제한 차단 시스템(Restricted Access Barrier System, RABS)으로 관리되며, 작업자로 인한 미생물 유입을 최소화하도록 설계하였습니다. 또한 각 제조 공정에 대한 개별 공기 조화 시스템(Heating, Ventilation & Air Conditioning System, HVAC)을 운영하여 제조 공정 간 교차 오염의 위험성을 원천적으로 차단하고 있습니다. 모든 제조 공정은 캠페인 단위로 진행되며, 각 캠페인 간에는 엄격한 제품간 교체 활동(Change-over program)을 통해 교차 오염 발생 가능성을 방지합니다. 셀트리온의 제조 설비 및 공정은 사용 목적 및 의도한 공정 범위 내에서 설비가 가동되고, 해당 과정에서 고품질의 의약품을 지속적으로 생산 가능한지 밸리데이션(Validation)을 통해 검증하고 있습니다. 더 나아가 셀트리온의 제조 설비는 자동화 시스템으로 운영되어 작업자의 실수에 따른 제조 공정의 실패를 최소화합니다. 미래지향적인 시스템을 통해 축적된 제조 데이터는 의약품 품질을 보증하고 제조 공정의 일관성을 평가하기 위한 공정 모니터링 및 경향 분석 자료로 사용되며, 공정 변수의 통계적인 분석을 통해 제조 공정을 지속적으로 최적화하고 있습니다.

의약품 품질관리 시스템

셀트리온은 제조된 의약품의 주요 품질 특성을 다각도로 분석하여 제품의 품질을 철저히 규명하고 있습니다. 바이오의약품의 복잡한 물리화학적 품질 특성을 명확히 밝혀 20여개 이상의 다양한 분석방법을 토대로 제품의 품질 속성을 파악하였습니다. 이렇게 개발된 분석법은 ICH(International Council for Harmonization) 지침에 의거하고 있으며, 분석법의 정확성, 정밀성, 특이성, 검출/정량 한계, 직선성, 범위 등에 대한 변수들을 고려하여 밸리데이션을 수행할 수 있도록 합니다. 글로벌 약전에 수재된 분석법은 실험실 환경 내에서의 재현성을 확인하기 위한 시험법 입증 방식에 도입됩니다. 의약품 검체 및 분석 데이터 등은 실험실정보관리시스템(LIMS)을 통해 실시간 추적 및 관리되며, 전사적 자원관리(ERP) 시스템에 연동되어 각 제품 로트의 적부판정이 체계적으로 이루어지도록 운영하고 있습니다. 또한 온도, 습도, 빛과 같은 환경적 영향 및 시간 경과에 따른 의약품 품질 변화에 대한 증거를 확보하기 위한 의약품 안정성 프로그램을 운영함으로써 제조된 의약품에 대한 적합한 보관 조건 및 유효기간을 산정합니다.

품질관리 성과 및 계획

셀트리온은 2006년부터 2022년까지 US FDA(미국), EMA(유럽), MFDS(한국), PMDA(일본), ANVISA(브라질) 등을 비롯한 20여개 국가 규제기관으로부터 50회 이상의 실사를 수검하였으며 품질경영시스템의 유효성을 입증하며 개선해왔습니다. 최근 4개년(2019년부터 2022년) 동안에는 총 28회의 고객사 및 규제기관 대상의 감사를 수검하였으며 중대한 지적사항 없이 성공적으로 마무리하였습니다. 특히, 2022년 5-6월에는 GMP 기준이 엄격한 유럽 EMA 및 미국 FDA로부터 GMP 실사를 수검하였고, 성공적으로 GMP인증을 획득하여 셀트리온의 품질경영 시스템이 효과적으로 운영되고 있음을 다시 한번 입증하였습니다. 또한 2020년 ISO 9001(품질경영시스템) 표준 인증을 포함하여 ISO 14001(환경경영시스템), ISO 22301(비즈니스 연속성경영시스템), ISO 37001(부패방지경영시스템) 및 ISO 45001(안전보건경영시스템) 5개 분야의 ISO 국제 표준 인증을 획득하여 유지·관리하고 있습니다. 앞으로도 품질경영시스템의 원칙에 따라 지속적인 품질 개선을 목표로 정진하고, 품질·효능·안전성 등이 고도로 보증된 의약품을 환자에 제공하여 인류의 건강과 복지 증진의 가치를 실현하고자 노력하겠습니다.

ISO 국제 표준 인증 획득  5개 분야

<p>ISO 9001 품질경영시스템</p> 	<p>ISO 14001 환경경영시스템</p> 	<p>ISO 22301 비즈니스 연속성경영시스템</p> 	<p>ISO 37001 부패방지경영시스템</p> 	<p>ISO 45001 안전보건경영시스템</p> 
--	---	---	---	---

고객 가치 창출

고객 유형 분류

셀트리온의 고객은 제품의 특성 및 국내외 시장의 구분에 따라 관리됩니다. 주요 매출근인 바이오의약품 판매의 경우, 국외 판매권은 계약에 따라 셀트리온헬스케어가 독점 판매권을 가지고 있고, 국내 판매권은 셀트리온제약이 유통권을 부여받아 판매하고 있습니다. 셀트리온헬스케어의 바이오의약품 해외 판매는 헬스케어의 지역 사업부별로 글로벌 제약회사인 Pfizer, Teva 등을 포함하여 110여 개 국가에서 직·간접적으로 이뤄지고 있습니다. 셀트리온제약의 국내 바이오의약품은 도·소매 업체인 지오영, 대구부림약품, 남경코리아 등을 통해 판매 및 유통하고 있습니다. 또한 Teva사와 바이오의약품 생산용역계약을 통해 원료 의약품을 공급하며 CMO 사업도 영위하고 있습니다.



2022 바이오 USA

고객 커뮤니케이션 활성화

셀트리온은 홍보 및 판매와 관련된 직·간접적 활동과 제품 및 서비스에 대한 정보를 객관적이고 신뢰성 있게 제공하기 위해 윤리적 광고 및 마케팅 정책을 수립하였으며, 공식 홈페이지, SNS 채널 등 자사의 온드 미디어(Owned Media)를 활용하여 고객과의 원활하고 신속한 커뮤니케이션을 진행하고 있습니다. 공식 홈페이지를 통해 기업소개, 최신 소식, 재무정보 등을 공개하고 있으며, 투자자문의, 채용문의, 제품불만 등 각 이해관계자의 니즈에 맞춘 고객센터 소통 채널을 운영하고 있습니다. 또한 기업 블로그, 인스타그램, 페이스북, 유튜브 등 공식 SNS를 통해 사회공헌 활동, ESG 활동, 기업문화 활동 소식을 전하며 고객과 친밀한 소통을 이어오고 있습니다.

아울러, 셀트리온은 미국과 유럽 학회에서 임상시험 결과를 공개하며 의료진에게 그 우수성을 인정받았으며, 보도자료를 통해 주주 및 투자자들에게 알리는 활동을 지속하고 있습니다. 2010년부터는 매년 글로벌 제약·바이오 분야 최대 전시회인 '바이오 USA'에 참가하고 있습니다. 특히, 2022년에는 해외전시회 참가 횟수를 늘려 글로벌 고객과의 커뮤니케이션에도 적극 참여하였고, 제품 및 제형 개발부터 원부자재 수급, CMO 등 다양한 분야에서 파트너링 활동을 진행하였습니다. 이를 통해 글로벌 기술 트렌드를 파악하고 기존 고객 및 잠재 파트너사와 적극적으로 소통할 수 있었으며, 앞으로도 상호 시너지 창출이 가능한 다양한 기업과의 미팅을 진행하여 사업역량을 강화하고 제약·바이오 업계의 글로벌 트렌드를 선도하는데 주력할 계획입니다.

[윤리적 광고 및 마케팅 정책 →](#)

고객 문의 관리 및 대응

제품품질불만 처리 프로세스

셀트리온은 판매 제품의 품질 관리를 위해 밸리데이션된 시스템을 이용하여 국제 규정 및 가이드라인을 준수한 제품품질불만 정보를 관리하고 있습니다. 다양한 경로를 통해 수집되는 국가별 품질불만 사항은 셀트리온 품질보증본부로 전달되어 접수됩니다. 제품품질불만 처리는 불만 사항 확인 → 가능성 및 개연성이 높은 원인 조사 수행 → 발견된 원인에 대한 개선 수행 → 고객 공지 순으로 진행됩니다. 보완이 필요한 사항은 개선 조치를 취해 신속히 해결하고 있습니다. 제품품질불만 사항은 경향 분석을 통해 정기적으로 모니터링하고 있으며, 소비자 불만 사전 예방과 클레임 재발 방지를 위해 노력하고 있습니다.

SOCIAL - 05

SOCIAL CONTRIBUTION

사회공헌

셀트리온은 기업시민으로서 기업의 책임을 끊임없이 고민하여
상생협력의 가치를 실현하고자 합니다.

지역사회의 구성원이 겪는 어려움을 해소하기 위해
임직원이 함께 참여하는 봉사활동을 비롯한 부식, 생계,
의료비 지원사업, 청소년 장학사업을 정기적으로 시행하고 있습니다.

또한 유망한 스타트업을 발굴하고 지원하기 위한
오픈 이노베이션 프로젝트를 추진하여 동반성장의 목표를
실현해오고 있습니다.



사회공헌 전략

사회공헌 추진 전략

셀트리온은 비전2030을 수립하면서 상생의 가치를 강조하고 이를 사회공헌 추진 전략에도 적용하고 있습니다. 2006년 CMO사업을 통해 얻은 첫 수익으로 셀트리온 복지재단을 설립하였으며, '기업은 우리 사회의 한 구성원으로서, 사회 속에서 함께 성장해 나가며 기업의 사회적 책임을 완수하여야 한다'는 창업자 서정진 회장의 사회공헌 철학을 이어오고 있습니다. 셀트리온 그룹이 소재한 인천, 충북 지역을 중심으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있으며, 청소년들을 위한 용돈 장학 사업을 비롯한 의료비, 부식, 생계, 학자금, 절기 나눔 지원 사업을 통해 도움의 손길이 필요한 가정에 직접적인 지원 활동을 펼치고 있습니다. 또한 임직원들이 직접 참여할 수 있는 봉사활동, 장학생 연계 등의 활동도 꾸준히 진행하고 있습니다.

사회공헌 활동

사회공헌 분야*



지역사회 지원

- 저소득 소외계층 부식, 생계 지원
- 의료비 지원
- 보호관찰소 보호 대상 중 미혼, 조혼 가정 생활비 지원
- 푸드뱅크, 무료급식소 등의 복지기관 지원



청소년 장학 사업

- 중, 고등학생 용돈 장학금 지원
- 보호관찰소 보호 대상 및 인천대학교 대학생 장학금 지원
- 저소득 가정 성적 우수 장학생 등의 청소년과 임직원을 연계한 개별 장학금 지원



임직원 봉사활동

- 절기나눔 행사 진행

사회공헌 프로그램

바이오 스타트업 발굴

셀트리온은 '셀트리온 그룹 비전2030'의 동반성장 및 상생협력 가치 실현의 일환으로 스타트업들과의 협력을 추진하고 있습니다. 지난 2020년부터 인천 스타트업파크 조성사업¹⁾ 민간운영사로 참가하여 바이오·헬스케어 분야에서 유망한 스타트업들을 발굴, 육성 및 협업을 이어오고 있습니다. 사업 참여 이후 약 2년간 자체 보유 기술과 사업수요에 기반하여 50여건 이상의 오픈 이노베이션 프로젝트를 추진·검토해 왔으며, 항체 기반 신약, 바이오 소부장 분야 등에서 스타트업들과 협업하여 성과를 도출하고 있습니다.

2022년에는 인천 스타트업파크 조성사업을 통해 바이오테크 분야의 31개 스타트업을 선발하였고, 총 14건의 오픈 이노베이션 프로젝트를 추진·검토하였습니다. 그 중 셀트리온이 직접 발굴하여 선발한 피노바이오(ADC²⁾ 플랫폼 개발)사에는 ADC 링커-페이로드 플랫폼 기술의 동물 효능 검증을 지원하였고, 2022년 10월 피노바이오의 ADC 링커-페이로드와 관련하여 최대 1조 7,758억 원 규모의 기술실시 옵션 도입, 지분투자 및 공동연구 계약을 체결하였습니다. 바이오디자인랩사와는 세포주 생산용 바이러스 벡터의 실증 테스트를 6개월 간 진행하였으며, 움틀사와는 2년여 동안 보틀탑 필터의 실증 테스트를 지원하여 기술 및 제품의 완성도를 향상시키는 성과를 달성하였습니다. 셀트리온은 자체 프로그램을 개발하여 초기 바이오 스타트업들을 위한 맞춤형 단계별 지원을 제공하는 등 자체적으로 국내외 유망 바이오 스타트업 발굴을 위해 국내외 네트워크를 확장하고 있습니다. 또한 현재 협업 중인 스타트업들과의 협력을 강화하여 동반성장 및 상생협력의 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 바이오 창업 생태계 발전을 위하여 관련 기관들과의 협력을 강화해 나갈 것입니다.

1) 총괄: 중소벤처기업부, 주관: 인천광역시, 인천경제자유구역청

2) ADC(Antibody-Drug Conjugate: 항체-약물 접합체): 약물과 단백질은 항체를 링커(linker)를 통해 화학적으로 결합한 물질로 특정 세포의 특정 단백질 혹은 수용체에 결합하여 부착된 약물을 세포 안으로 들어가게 함으로써 다른 세포에는 해를 주지않고 특정 세포만을 사멸시킬 수 있음

* (주)셀트리온에서 설립한 셀트리온복지재단을 통한 지역사회 지원

소외계층 지원 사업

셀트리온은 소외계층의 삶에 대한 관심을 바탕으로 생계 지원 사업, 의료비 및 학자금 지원 사업 등을 진행하고 있습니다. 먼저, 인천 및 충북 지역 거주자 중 수급자, 한부모, 다문화 등의 저소득 가정에 부식물품(쌀, 라면, 참치, 김 등)을 전달하며 가정별 맞춤형(필수가전, 분유/기저귀, 주거보증금 등) 지원을 추진하고 있습니다. 2022년 기준 전국보호관찰소에서 보호중인 대상자 중 조혼·미혼 11가구에 가구당 생활비 100만 원을 전달하였습니다. 또한 의료비 지원 사업을 통해 인천 및 충북 지역 거주자 중 치료가 필요한 소외계층 가정에 검사비, 수술비 등 의료비를 최대 300만 원까지 지원하였습니다. 더 나아가, 인천 및 충북 지역 내 중·고등학교에 재학중인 저소득 소외계층 가정의 자녀들에게 중학생 월 3만 원, 고등학생 월 5만 원씩 12개월간 용돈 장학금을 지급하였습니다. 2022년에는 총 327개교 학교에서 2,195명을 선발하여, 중학생 1,559명과 고등학생 636명을 대상으로 혜택을 확대하였습니다. 이 밖에도, 저소득 가정 성적 우수 장학생 등의 청소년과 임직원을 연계하여 개별 장학금을 지원하였습니다.

자원봉사활동 지원 사업

셀트리온은 독거노인, 한부모, 소년소녀 가장 등 소외계층 지원 사업을 통해 선정된 저소득 가정에 설, 가정의 달, 추석, 크리스마스에 선물을 전달하고 김장철에는 김장 김치를 지원하고 있습니다. 2022년 추석부터는 코로나19로 중단되었던 임직원 참여 봉사활동이 재개되어 선물 포장 작업에 임직원들이 직접 참여하여 봉사활동을 진행하고 있습니다. 이 외에도, 난방에 어려움을 겪고 있는 저소득 가정에 업체를 통해 등유를 지원하며 한마음 한뜻으로 소외계층을 위한 자원봉사활동을 확대해 나가고자 합니다.

복지시설 및 공익단체 지원 사업

셀트리온은 매월 푸드뱅크, 청년드림마켓 등 사회복지기관에 식품을 지원하며, 무료급식소의 식자재비 및 공과금을 부담하고 있습니다. 또한 장애인 주거시설이나 보육원의 복지시설에 이동식 에어컨, 아동용 기저귀를 기부하고 있으며, 최근에는 관내 화재 취약시설(인천환경공단 송도사업소 관내 캠핑장)에 2천2백만 원 상당의 간이소화장치를 기증하며 지원 사업을 확대하고 있습니다.



추석 나눔



김장 나눔



간이소화장치 기증

GOVERNANCE

지배구조	68
준법·윤리경영	78
리스크 관리	82
공급망 관리	86
정보보호	91

체계적인 조직 구성과 관리를 기반으로 미래를 함께할 이해관계자 분들과 신뢰를 쌓아가고자 합니다.

BUILD THE TRUST



GOVERNANCE - 01

GOVERNANCE

지배구조

셀트리온은 주주 권익을 보호하고 투명하고 건전한 지배구조 확립을 위해 노력하고 있습니다.

이사회는 독립성·전문성·다양성을 원칙으로 운영되고 있으며, 이사회 산하에 감사위원회, 성과보수위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회를 두고 있습니다.

특히, 2022년에는 주요 이해관계자의 ESG 정보 요구 증대 및 지속가능한 경영을 위해 ESG위원회를 신설하였으며, 본격적인 ESG 경영 활동을 추진하기 위한 토대를 마련하였습니다. 셀트리온은 이사회와 이사회 산하 위원회의 견제와 협력을 통해 지속적으로 기업 가치를 제고해 나가겠습니다.



주주 구성

주주 구성 현황(2022년 12월 말 기준)

주주	주식 수(보통주)	지분율(%)
(주)셀트리온홀딩스	28,223,603	20.04
(주)셀트리온스킨큐어	2,976,330	2.11
국민연금공단	10,706,253	7.60
ION INVESTMENT	6,087,954	4.32
BLACKROCK	3,506,225	2.49
VANGUARD	3,289,287	2.34
자사주	3,012,503	2.14
기타	83,003,055	58.96
합계	140,805,210	100.00

* 정부기관 보유 지분 중 황금주는 존재하지 않습니다.

주식의 종류 및 의결권(2022년 12월 말 기준)

종류	주식 수(보통주)	지분율(%)
우선주	-	-
보통주 - 의결권 있는 주식	137,792,707	97.86
보통주 - 자기주식	3,012,503	2.14
합계	140,805,210	100.00

특수관계인의 주식 보유(2022년 12월 말 기준)

성명	관계	주식수	비율(%)
(주)셀트리온홀딩스	계열회사	28,223,603	20.04
(주)셀트리온스킨큐어	계열회사	2,976,330	2.11
김형기	계열회사 임원	142,157	0.10
기우성	임원	129,919	0.09
유현영	계열회사 임원	64,802	0.05
기타	-	566,407	0.40
합계		32,103,218	22.80

주주환원

셀트리온은 지속적인 R&D 투자가 사업 경쟁력의 주요한 부분을 차지하고 있는 만큼 회사의 지속적인 성장을 위한 투자를 고려한 잉여현금흐름(FCF) 및 주주가치 제고·경영환경 등을 종합적으로 고려하여 매년 2~5% 수준의 주식배당과 추가적인 현금배당을 실시하고 있습니다. 셀트리온은 2021년에 이어 2022년에도 주식배당과 현금배당을 동시에 진행함으로써 이익의 일부를 주주에게 환원하고자 노력하고 있습니다. 배당 관련 정보는 당사 홈페이지와 전자공시시스템(DART)를 통해 주주에게 안내하고 있습니다. 셀트리온은 주주가치 제고를 목적으로 2022년에 총 3회의 자사주 매입을 진행하였고, 2023년 3월까지 총 2회의 자사주 매입을 진행하였습니다. 해당 기간 총 매입 주식은 2,213,237주이며, 이는 2022년 말 기준 발행주식총수의 1.6%에 해당합니다. 셀트리온은 향후에도 주주와 함께 성장하는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

주주환원 현황(주요배당지표)

구분	단위	2020	2021	2022
주식배당	%/주	2	2	4
1주당 현금 배당금	원	-	750	375
총 현금 배당금	억 원	-	1,025	517
시가 배당률	%	-	0.4	0.2
현금배당성향	%	-	17.68	9.61
현금배당수익률	%	-	0.37	0.21

주주총회

주주친화경영 강화

셀트리온 주주권리 및 의결권 행사

셀트리온은 다양한 주주권리 보호 활동을 수행하고 있습니다. 국내 상법에 규정된 주주권리를 기본적으로 보장함과 동시에 다양한 채널을 통해 주주와 소통하며 투명한 거버넌스 구축을 지향하고 있습니다. 주주의결권 행사 및 주주제안권 등 주주의 정당한 요구와 의견 개진을 존중하며 투명하고 합리적인 의사결정 과정을 통해 건전한 지배구조의 기반을 다지고자 합니다. 또한 정기주주총회를 비롯한 기업설명회, NDR 등의 IR활동을 활발히 운영하며 투자자 및 이해관계자들과의 소통을 강화하고 있습니다.

주주총회 소집공고

상법에서는 주주총회일 2주 전에 소집공고를 실시하도록 규정하고 있으며, 셀트리온 역시 투자자들이 안건 심의에 충분한 시간을 확보할 수 있도록 상법을 준수하여 관련 정보를 제공하고 있습니다. 주주총회 소집공고에는 장소, 의안 및 세부사항에 대한 주주총회 관련 정보가 제공되어 투자자의 정보 접근성을 높이고 있으며, 주주총회 소집은 홈페이지, 일간지, 전자공시 등을 활용하여 공고 및 통지하고 있습니다.

주주의결권 행사제도

셀트리온은 회사의 발전과 이익을 위해 기업의 중요 경영 사안에 대해 주주가 의결권 행사를 통해 참여할 수 있도록 보장하고 있습니다. 2017년 소수주주의 임시주주총회 소집 청구에 따라 상정된 코스닥시장 조건부 상장 폐지 및 유가증권시장 이전 상장 결의의 건 승인 사례가 대표적이며, 상법상 주주제안권을 통해 요건을 갖춘 주주는 회사에게 다양한 의견을 개진할 수 있습니다. 셀트리온은 상법과 당사 정관에 근거하여 주주가 보유중인 주식수에 따라 소유 주식 1주당 1개의 의결권을 부여하고 있습니다. 2022년 말 기준으로 발행주식총수 140,805,210주이고 자기주식은 3,012,503주이며, 따라서 자기주식을 제외한 보통주식수는 137,792,707주입니다. 셀트리온의 주주총회에서는 주주들의 직접참여 및 의결권 대리행사, 의결권 대리행사 권유에 의한 방식으로 의결권이 행사됩니다. 2020년 제29기 정기주주총회부터는 주주의 의결권 행사의 편의성 제고를 위해 전자투표제를 도입하였으며, 정기주주총회 라이브 웹캐스팅을 제공하고 있습니다. 2023년 개최한 제32기 정기주주총회 현장에는 약 504명의 주주들이 참석하였고, 3,634명의 주주들이 웹캐스팅을 통해 참여하였습니다.



주주총회

3개년 집중일 개최 여부, 서면·전자투표 도입 여부, 의결권 대리행사 권유 여부 내역

구분	제32기 정기주주총회	제31기 정기주주총회	제30기 정기주주총회
정기주주총회 집중일	2023-03-24	2022-03-25	2021-03-26
	2023-03-30	2022-03-30	2021-03-30
	2023-03-31	2022-03-31	2021-03-31
정기주주총회일	2023-03-28	2022-03-25	2021-03-26
정기주주총회 집중일 회피 여부	○	×	×
서면투표 실시여부	×	×	×
전자투표 실시여부	○	○	○
의결권대리행사 권유여부	○	○	○

제32기 정기주주총회 안건 및 가결 여부

안건	회의목적사항	가결 여부
제1호 의안	제32기 재무제표 승인의 건	가결
제2호 의안(2-1)	이사 선임의 건(서정진 사내이사)	가결
제2호 의안(2-2)	이사 선임의 건(기우성 사내이사)	가결
제2호 의안(2-3)	이사 선임의 건(이혁재 사내이사)	가결
제3호 의안	이사 보수한도 승인의 건	가결
제4호 의안	주식매수선택권 부여 승인의 건	가결

제31기 정기주주총회 안건 및 가결 여부

안건	회의목적사항	가결 여부
제1호 의안	제31기 재무제표 승인의 건	가결
제2호 의안(2-1)	이사 선임의 건(김근영 사외이사)	가결
제2호 의안(2-2)	이사 선임의 건(김원석 사외이사)	가결
제2호 의안(2-3)	이사 선임의 건(유대현 사외이사)	가결
제2호 의안(2-4)	이사 선임의 건(이순우 사외이사)	가결
제2호 의안(2-5)	이사 선임의 건(고영혜 사외이사)	가결
제3호 의안	감사위원이 되는 사외이사 이재식 선임의 건	가결
제4호 의안(4-1)	감사위원 선임의 건(김근영)	가결
제4호 의안(4-2)	감사위원 선임의 건(김원석)	가결
제4호 의안(4-3)	감사위원 선임의 건(유대현)	가결
제4호 의안(4-4)	감사위원 선임의 건(이순우)	가결
제4호 의안(4-5)	감사위원 선임의 건(고영혜)	가결
제5호 의안	이사 보수한도 승인의 건	가결
제6호 의안	주식매수선택권 부여 승인의 건	가결

이사회

이사회 구성 및 역할

이사회 구성

셀트리온 이사회는 정관 제32조 및 당사 이사회규정 제4조에 따라 3인 이상 10인 이내로 구성됩니다. 상법 제383조는 3인 이상의 이사를 두도록 규정하고 있지만 셀트리온은 회사의 규모, 회의 운영과 의사결정의 효율성 등을 감안하여 최대 10인까지 둘 수 있도록 규정 하였습니다. 2022년 정기주주총회에서 여성 사외이사를 포함하여 사외이사 전원을 선임하였으며, 2023년 주주총회에서는 3인의 사내이사를 선임 하였습니다.(서정진 사내이사 신규 선임, 기우성 사내이사 및 이혁재 사내이사 재선임) 최근 글로벌 경제 불확실성이 가중되는 가운데, 이사회는 위기 극복과 미래 전략 재정비 추진을 위한 리더십 강화의 일환으로 셀트리온 그룹의 창업주인 서정진 회장을 사내이사 신규 후보자로 제안하였습니다. 더불어, 셀트리온의 대표이사를 역임해 오며 제약바이오 산업에 높은 이해도를 바탕으로 회사의 비전을 수립하고 산업 트렌드에 맞는 전략을 제시할 수 있는 기우성 사내이사과 다양한 분야의 실무경험과 안정적 리더십을 바탕으로 회사의 파이프라인 개발을 주도하고 있는 이혁재 사내이사를 추천하였습니다. 이사회는 사내이사, 사외이사를 포함하여 총 9인으로 구성되어 있습니다. 선임된 이사들은 공정하고 합리적인 의사결정으로 회사의 지속적인 성장을 지원하고 모든 이해관계자의 가치를 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 역량 평가

구분	서정진	서진석	기우성	이혁재	고영혜	김근영	유대현	이순우	이재식
산업/경영	○	○	○	○					
회계/세무									○
금융								○	
의학					○		○		
경제/사회						○			

구분	성명	선임일/임기만료일	직책	주요 경력
이사회 공동의장 (사내이사)	서정진(남)	2023-03-28 2025-03-28	이사회 공동의장	現 셀트리온 그룹 회장
	서진석(남)	2021-03-26 2024-03-26	이사회 공동의장	前 ㈜셀트리온 제품개발부문 부문장 前 ㈜셀트리온스킨케어 경영총괄 수석부사장
사내이사	기우성(남)	2014-03-27 2026-03-28	대표이사	現 ㈜셀트리온 대표이사 前 ㈜넥솔바이오택 부사장, 대우자동차 기획실
	이혁재(남)	2020-03-27 2026-03-28	경영지원부문 부문장	現 ㈜셀트리온 경영지원부문 부문장
사외이사	고영혜(여)	2022-03-25 2024-03-25	감사위원회 위원 성과보수위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원 ESG위원회 위원	現 제주한라병원 병리과 과장 現 고대구로병원 병리과 초빙교수 前 한양대학교병원 병리과 초빙교수 前 대한병리학회 부회장 前 성균관대학교 삼성서울병원 부교수 및 교수
	김근영(남)	2020-03-27 2024-03-25	감사위원회 위원 성과보수위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원 ESG위원회 위원장	現 인천 경제정의실천시민연합 공동대표 前 사) 인천사랑운동시민협의회 상근부회장 前 ㈜송도국제화복합단지개발 전략기획실장
	유대현(남)	2020-03-27 2024-03-25	감사위원회 위원 성과보수위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원장 ESG위원회 위원	現 한양대학교 류마티스병원교수 前 한양대학교 류마티스병원장 前 아시아태평양 류마티스학회 부회장 前 대한류마티스학회 이사장
	이순우(남)	2020-03-27 2024-03-25	감사위원회 위원 성과보수위원회 위원장 사외이사후보추천위원회 위원 ESG위원회 위원	現 한라대학교 경영학과 석좌교수 前 제17대 상호저축은행중앙회 회장 前 우리카드 고문 前 우리금융지주 회장 前 우리은행 은행장
	이재식(남)	2020-03-27 2024-03-25	감사위원회 위원장 성과보수위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원 ESG위원회 위원	現 공인회계사 現 한양대학교 미래인재원 경영학과 겸임교수 前 대전대학교 경영학과 겸임교수 前 KPMG 삼정회계법인 부회장 및 고문 前 한국거래소 상장폐지실질 심사위원회 위원장

이사회 독립성/전문성/다양성

셀트리온은 이사의 독립성을 확보하기 위해 회사의 최대주주 및 회사와 중요한 이해관계가 있는 자 등에 대하여 사외이사 선임에 제한을 두고 있습니다. 더불어 투명성을 높이기 위해 사외이사 선임 시 '사외이사후보추천위원회 규정'에 따라 공정하게 후보를 추천하여 주주총회에 의안을 상정한 후 최종적으로 선임하고 있으며, 사내이사의 경우 이사회에서 추천을 받은 후보를 대상으로 선임하고 있습니다. 이사의 임기는 최대 3년을 초과할 수 없으며, 임기만료 후 주주총회를 통해 재선임될 수 있습니다. 다만 사외이사의 경우, 그 임기는 6년을 초과할 수 없습니다. 셀트리온은 이사의 독립성을 유지하기 위해 이사의 과반을 사내이사가 아닌 사외이사로 구성하고 있습니다. 셀트리온은 대표이사 외 이사회 의장을 분리하여 운영하고 있으며, 이사회 의장은 이사회가 더욱 객관적으로 기업경영을 감독하고, 이사회 간 효과적인 토의를 할 수 있도록 분위기를 형성하며, 때로는 중재자 역할을 수행하고 있습니다. 이 밖에도 사외이사들은 각 위원회를 통해 기업가치 제고, 기업의 지속가능한 경영체계 구축을 비롯한 경영 전반에 대한 의견을 자유롭게 교환하고 있습니다. 급변하는 경영환경 속에서 이사의 시의적절하고 전략적이며 면밀한 판단이 요구되는 바, 각 이사의 전문성과 다양성이 필요합니다. 셀트리온은 기업의 성장 및 가치 극대화를 위해 제약·바이오산업과 회사에 대한 이해도가 높으며, 경영, 회계, 금융, 의학, 경제 및 사회 등 다양한 전문성 및 책임성을 갖춘 자가 이사로 선임 될 수 있도록 면밀히 검토하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 제약·바이오산업 전문가, 재무 및 회계전문가로 구성되어 엄격한 기준으로 후보군을 선정합니다. 나아가 경영진의 직무집행을 감독하는 동시에 충분히 지원할 수 있도록 의사결정과 관련된 정보 제공 요청에 대응하는 등 효율적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 조력하고 있습니다. 셀트리온은 이사 선임 시 성별, 인종, 국적, 민족, 출신지 등에 따른 차별을 두지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 셀트리온의 이사회는 다양한 배경과 경험, 전문 지식과 역량을 보유한 이사들로 구성되어 있습니다. 2022년에는 사외이사 1명을 여성 이사로 선임하여 다양성 실천을 위해 노력하고 있습니다.

사외이사 독립성 정책 →

이사회 다양성 및 전문성 정책 →



이사회 평균 재임 기간

3.3년

이사회 활동

셀트리온의 최고 의사결정기구인 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분되며, 당사 이사회규정 제6조에 의거 정기이사회는 매 분기 1회, 임시이사회는 필요 시 수시로 소집하도록 하고 있습니다. 기타 이사회 운영에 관한 세부사항은 당사 정관 및 이사회 규정을 통해 정하고 있습니다.

2022년에는 총 12회의 이사회를 개최하였으며, 이사의 이사회 참석률은 평균 95%를 기록하였습니다. 이사회에서는 계열사간 계약/거래 한도 승인, 연간 사업계획 승인, 자기주식 취득 등 경영상 중요한 안건들에 대해 심의를 의결하였습니다. 안건에 대한 심의 이외에도 효과적인 업무 수행을 위해 회사가 속한 산업의 특성 및 경영 환경의 변화, 규제 변경, 결산 보고 등 중요 이슈에 대해 수시로 보고하고 있습니다.

2022년 이사회 활동 내역

개최일자	안건 및 의결사항	참석률
2022-01-10	[부의안건] • 자기주식 취득 승인의 건	88.9%
2022-02-16	[보고안건] • 제31기 재무제표 및 영업보고서 감사 보고의 건 • 제31기 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건 • 제31기 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고의 건 [부의안건] • 제31기 재무제표 승인의 건 • 제31기 영업보고서 승인의 건 • 이사회 규정 개정 승인의 건 • 감사위원회 규정 개정 승인의 건 • 주식매수선택권 부여 취소의 건 • 제31기 정기주주총회 소집 결의 및 안건 승인의 건 • 전자투표제도 도입 결정의 건	88.9%
2022-02-21	[부의안건] • 제31기 정기주주총회 부의안건 변경 승인의 건 • 주식매수선택권 부여 취소의 건 • 자기주식취득 승인의 건	88.9%
2022-03-08	[보고안건] • 제31기 재무제표 및 영업보고서 감사 보고의 건 [부의안건] • 제31기(별도/연결) 재무제표 변경 승인의 건 • 제31기 영업보고서 변경 승인의 건 • 제31기 정기주주총회 부의안건 변경의 건	88.9%

개최일자	안건 및 의결사항	참석률
2022-03-25	[부의안건] • 성과보수위원회 위원 선임의 건 • 사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	90.0%
2022-04-20	[부의안건] • (별도/연결) 재무제표(제26기 ~ 제31기) 변경 승인의 건	88.9%
2022-05-12	[보고안건] • 2022년 1분기 결산 보고의 건 [부의안건] • 2022년 사업계획 승인의 건	88.9%
2022-05-18	[부의안건] • 자기주식 취득 승인의 건	100.0%
2022-05-30	[부의안건] • 특별위로금 지급 승인의 건	100.0%
2022-08-05	[보고안건] • 2022년 2분기 결산 보고의 건 [부의안건] • Celltrion USA, Inc. 지분 매각의 건 • 주식매수선택권 부여 취소의 건 • 국내 화장품 상표권 이전 계약 체결 승인의 건 • ESG위원회 설치 및 규정 제정의 건 • ESG위원회 위원 선임의 건	100.0%
2022-11-09	[보고안건] • 2022년 3분기 결산 보고의 건 • ESG 정책 수립(안) 보고의 건 [부의안건] • 2022년 거래/계약 한도 변경 승인의 건 • 주식매수선택권 부여 취소의 건	100.0%
2022-12-16	[보고안건] • 2022년 준법통제기준 준수여부 점검 결과 등 보고의 건 [부의안건] • 제32기 주식배당 결의의 건 • 제32기 현금배당 결의의 건 • CT-P59(코로나19 치료제) 임상 3상 개발비용 청구금액 변경 승인의 건 • 상법 조항에 따른 2023년 거래/계약 한도 승인의 건 • 상법 조항에 따른 2023년 특수관계자 신용공여 한도 승인의 건 • 2022년 KLPGA 셀트리온 퀸즈마스터즈 대회 그룹사 분담금 지급 승인의 건 • 2023년 안전보건계획 승인의 건	100.0%

이사회 교육 및 평가

셀트리온은 이사회의 원활한 직무수행을 위해 이사의 요청 또는 당사가 필요하다고 판단되는 시기에 회사 전문 인력 및 분야별 전문가를 초빙하여 교육을 실시하고 있습니다. 더불어 효과적인 업무 수행을 위해 회사가 속한 산업의 특성 및 경영 환경의 변화, 규제 변경 등 중요한 이슈는 수시로 보고하고 있으며 필요 시 경영 현안, 의안 정보 등의 자료를 제공하고 있습니다.

셀트리온은 보수 지급을 위하여 사외이사를 제외한 등기임원에 대한 평가를 진행하고 있습니다. 사내이사의 경우 매출액, 영업이익, 생산달성률 등 정량적인 평가지표를 활용하여 업무성과, 특별성과, 조직관리 성과에 대한 다면평가를 진행하고 있습니다. 사외이사의 경우, 전문성, 참석률, 독립성 등의 내부기준을 바탕으로 평가 실시를 검토 중에 있습니다.

2022년 사외이사 교육 현황

교육일자	교육내용	선정 목적	진행방법
2022-04-04	입문교육	감사위원회 입문교육	온라인(자료 e-mail 발송)
2022-08-05	미공개중요정보 이용행위 금지	자본시장법상 불공정거래 교육	대면(준법지원인 교육)
2022-10-26	ISO 37001 부패방지경영시스템 바로 알기	준법윤리교육	온라인(동영상 강의)
2022-12-28	내부회계관리제도	'23년 연결 내부회계관리제도 시행	온라인(자료e-mail 발송)

이사 보수 지급 기준

구분	지급기준
사내이사	• 주주총회 결의로 정한 이사 보수한도 범위 내에서 임원급여 책정기준 등 내부기준을 기초로 하여 기타 사항들을 종합적으로 반영하여 지급
사외이사	• 주주총회 결의로 정한 이사보수한도 범위 내에서 성실성, 공정성, 전문성 및 유사업계 보수수준을 고려한 개별 보수 지급 • 경영성과에 연동되는 별도의 성과급 및 주식매수선택권 지급은 없음

이사회 산하 위원회

산하 위원회 운영 현황

이사회 내 위원회

셀트리온의 이사회 내 위원회는 총 4개로 법적 의무사항의 승인 및 보고뿐만 아니라, 비경상적 사고의 보고 등 내부통제와 관련한 적극적인 역할과 기능을 수행하는 '감사위원회', 사외이사 선임 시 후보를 추천하고, 상법 및 관련 법령 등에 따라 후보에 대한 실질적 심사 수행을 위한 '사외이사후보추천위원회', 등기이사 보수결정에 관한 객관성과 투명성 확보를 위해 설치된 '성과보수위원회', ESG 경영을 강화해 장기적이고 지속가능한 성장을 실현하기 위한 'ESG위원회'로 구성되어 있습니다. 각 위원회는 운영 투명성 확보를 위해 각 위원회 규정을 제정하여 이를 준수하고 있습니다. 또한 이사회 내 위원회의 사외이사 선임 비율을 각 위원회 규정에 명시하였으며, 명시된 기준 이상으로 각 위원회를 전원 사외이사로 구성하여 그 독립성을 보장하고 있습니다.

구분	구성	설치목적 및 권한사항
감사위원회	감사위원 5명 (전원 사외이사)	<ul style="list-style-type: none"> 설치목적(감사위원회 규정 제1조) - 감사업무의 적정하고 효과적인 수행 권한사항(감사위원회 규정 제6조) - 이사의 직무 집행 감사 - 이사 등에 대한 영업의 보고 요구 및 회사의 업무, 재산상태 조사 등
성과보수위원회	사외이사 5명	<ul style="list-style-type: none"> 설치목적(성과보수위원회 규정 제1조) - 이사보수 결정 과정의 객관성, 투명성 확보 목적 권한사항(성과보수위원회 규정 제8조) - 주주총회에 상정될 이사보수한도에 대한 사전 심의 및 승인 - 이사(사내이사, 사외이사 및 기타비상무이사)의 개별보수/성과보수에 관한 사항 검토 및 승인 - 대표이사 성과보수 지급 방법에 관한 사항 검토 및 승인
사외이사 후보추천위원회	사외이사 5명	<ul style="list-style-type: none"> 설치목적 및 권한사항(사외이사후보추천위원회 규정 제3조) - 위원회에 주주총회에서 선임할 사외이사 후보의 추천권 부여
ESG위원회	사외이사 5명	<ul style="list-style-type: none"> 설치목적 및 권한사항(ESG위원회 규정 제3조) - 회사가 장기적으로 지속 가능한 성장을 이룰 수 있도록 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 부문을 전략적, 체계적으로 관리 - 회사의 지속가능경영전략 및 ESG 방향성에 대한 자문 및 검토 수행

감사위원회

감사위원회는 회사가 합리적 의사결정을 통해 기업가치 및 주주가치를 지속적으로 제고할 수 있도록 이사의 업무를 감독하고 주요 사안에 대해 검토 및 심의하고 있습니다. 감사위원회 위원은 전원 주주총회의 결의로 선임한 사외이사로 구성하고 있으며, 감사위원장을 포함한 2명의 회계·재무전문가로 전문성을 확보하고 있습니다. 위원회의 운영 및 권한·책임 등은 감사위원회 규정에 명시하여 그에 따라 업무를 수행하고 있으며, 주요 활동 내용은 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다.

2022년 감사위원회 활동 내역

개최일자	안건 및 의결사항	참석률
2022-02-16	[보고안건] • 제31기 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건 • 제31기(별도/연결) 재무제표 보고의 건 • 제31기 영업보고서 보고의 건 • 제31기 재무제표 내부감사 보고의 건 • 제31기(별도/연결) 재무제표의 증권선물위원회 및 외부감사인 제출 확인의 건 • 감사위원회 규정 타당성 검토의 건 • 2021년 4분기 내부신고제도 신고현황 보고의 건 [부의안건] • 제31기 내부회계관리제도 평가보고서 제출의 건 • 제31기(재무제표 및 영업보고서에 대한) 감사보고서 작성 및 이사회 제출의 건 • 제31기 정기주주총회 부의안건 검토의 건 • 내부감사규정 개정의 건	80.0%
2022-02-21	[부의안건] • 제31기 정기주주총회 부의안건 변경 승인의 건	80.0%
2022-03-08	[보고안건] • 제31기(별도/연결) 재무제표 변경 보고의 건 • 제31기 영업보고서 변경 보고의 건 • 제31기 재무제표 내부감사 추가 보고의 건 [부의안건] • 제31기(재무제표 및 영업보고서에 대한) 감사보고서 작성 및 이사회 제출의 건 • 제31기 정기주주총회 부의안건 변경 승인의 건	80.0%

개최일자	안건 및 의결사항	참석률
2022-03-25	[보고안건] • 2022년 내부감사부서 활동계획 및 내부회계관리제도 평가계획 보고의 건 • 2021년 외부감사인 감사활동에 대한 평가 보고의 건 [부의안건] • 감사위원장 선임의 건	100.0%
2022-04-20	[보고안건] • (별도/연결) 재무제표(제26기 ~ 제31기) 변경 보고의 건 • (별도/연결) 재무제표(제26기 ~ 제31기) 내부감사 추가 보고의 건	80.0%
2022-05-12	[보고안건] • 2022년 1분기 결산 보고의 건 • 2022년 1분기 재무제표 내부감사 보고의 건 • 2022년 1분기 내부신고제도 신고현황 보고의 건 • 2021년 감사위원회의 독립성과 활동내용 평가결과 보고의 건	80.0%
2022-08-05	[보고안건] • 증권선물위원회 감리 조치 관련 내부통제 개선 계획 보고의 건 • 2022년 2분기 결산 보고의 건 • 2022년 2분기 재무제표 내부감사 보고의 건 • 2022년 2분기 내부신고제도 신고현황 보고의 건	100.0%
2022-11-09	[보고안건] • 외부감사인 선임 보고의 건 • 2022년 3분기 결산 보고의 건 • 정기 업무감사 보고의 건 • 2022년 3분기 재무제표 내부감사 보고의 건 • 2022년 3분기 내부신고제도 신고현황 보고의 건	100.0%
2022-12-16	[보고안건] • 2022년 내부감사부서의 독립성과 운영에 대한 평가결과 보고의 건 • 2023년 내부감사부서 책임자의 평가 및 보수 조정 보고의 건 • 2023년 외부감사인의 감사활동 계획(보수, 인력, 시간) 보고의 건	100.0%

성과보수위원회

성과보수위원회는 등기이사 보수 결정 과정의 객관성과 투명성 확보를 위해 설치되었으며, 전원 사외이사로 구성되어 있습니다. 매년 주주총회에 상정되고 있는 이사보수한도(급여 및 퇴직금, 제수당 등 모두 포함)에 대한 사전 심의 및 결의, 등기임원의 개별보수에 관한 사항, 대표이사 및 사내이사의 성과보수에 관한 사항을 독립적으로 검토하고 승인합니다.

2022년 성과보수위원회 활동 내역

개최일자	안건 및 의결사항	참석률
2022-01-10	• 등기임원에 대한 개별보수 승인의 건	80.0%
2022-02-16	• 이사 보수한도(안) 상정의 건	80.0%
2022-03-25	• 성과보수위원회 위원장 선임의 건 • 등기임원 개별보수 승인의 건	100.0%
2022-04-20	• 대표이사의 개별보수 집행 방법의 건	80.0%

사외이사후보추천위원회

셀트리온은 관련 법규에 따라 사외이사후보추천위원회의 추천과 이사회 심의를 거쳐 주주총회에 사외이사 후보 선임 안건을 상정합니다. 당사의 사외이사후보추천위원회는 독립성 확보를 위해 2023년 주주총회를 기점으로 전원 사외이사로 구성되고 있으며, 이는 법령에서 정하고 있는 사외이사후보추천위원회의 구성 요건 이상으로 엄격한 기준입니다. 사외이사후보추천위원회는 공정한 사외이사 후보 추천을 위해 운영하고 있으며, 사외이사 관련 법령에서 요구하는 요건을 충족함과 동시에 분야별 전문성과 개인 역량을 종합적으로 검토하여 후보자를 추천, 선출하는 과정을 책임있게 관리합니다. 또한 후보자에 대해 면밀히 검토하여 기업의 가치 훼손 또는 주주의 권익 침해 이력이 있는 사외이사 선임을 방지하고자 노력하고 있습니다.

2022년 사외이사후보추천위원회 활동 내역

개최일자	안건 및 의결사항	참석률
2022-02-16	• 사외이사 후보 추천의 건	87.5%
2022-03-25	• 사외이사후보추천위원장 선임의 건	88.9%

ESG위원회

셀트리온은 ESG 규제 강화 및 투자자·평가사·고객 등 주요 이해관계자의 요구 증가에 따라 ESG 경영의 중요성을 인지하고 2022년을 기점으로 삼아 본격적인 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 지난 2022년 8월 이사회 산하에 전원 사외이사로 구성된 ESG위원회를 신설하여 ESG 경영의 독립성과 투명성을 확보하였습니다. ESG위원회는 회사의 ESG전략 방향을 점검하여 회사가 장기적으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 부문을 전략적·체계적으로 관리하는 역할을 수행합니다. 또한 환경, 안전, 사회, 고객가치, 주주가치, 지배구조 등 ESG 주요 분야 과업, 추진 계획 및 주요 정책의 심의 및 의사결정을 담당합니다. 향후 이사회에 지속가능경영책임과 역할을 확대하고, 장기적 기업 가치 제고를 위한 ESG 관련 중요 안건에 대한 논의를 지속적으로 확대해갈 예정입니다.

2022년 ESG위원회 활동 내역

개최일자	안건 및 의결사항	참석률
2022-08-05	• ESG위원회 위원장 선임의 건 • ESG 경영 추진 계획 승인의 건	100.0%
2022-11-09	• ESG 정책 수립(안) 승인의 건	100.0%



이사회 평가 및 보수

공정한 성과평가 및 보수

이사의 보수는 주주총회에서 승인받은 임원보수 한도 내에서 성과보수위원회의 결정에 따라 지급하고 있습니다. 당사는 사업보고서 공시를 통해 이사의 보수 관련 현황을 공개하고 있습니다. 사내이사는 회사의 업무성과 및 조직관리 성과 등을 고려하여 성과를 평가하고, 임원 보수 기준에 따라 연간 보수 금액을 결정합니다.

사외이사의 경우 전문성, 회의 참석률, 독립성 등을 바탕으로 평가 실시를 검토 중에 있으며, 전문성, 유사 업계 보수수준 등을 고려하여 보수를 책정하고 있습니다.

더불어, 당사 정관 제11조 및 내부 규정에 의해 심의를 거쳐 주주총회에 주식매수선택권 부여 승인의 건을 상정하여 대상 임직원들에게 주식매수선택권을 부여하고 있으나, 사외이사에게는 이를 별도로 부여하고 있지 않습니다.



주주총회 승인 금액

구분	인원수	주주총회 승인금액	비고
등기이사	9	9,000백만 원	

보수 지급 현황(22.12월 기준)

구분	인원수	보수총액	1인평균보수액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	4	4,169백만 원	1,042백만 원
감사위원회 위원(전원 사외이사 겸직)	5	363백만 원	73백만 원

* 보수총액에는 2022년 4월 1일부터 퇴임한 사외이사 1인(김원석)의 퇴임일까지의 보수 및 2022년 3월 25일부터 신규 선임된 사외이사 1인(고영혜)에 대한 보수가 포함되어 있음

임직원 대비 CEO 보수 평균

구분	단위	2022
CEO 보수 전체 금액		1,660
임직원 보수 평균값	백만 원	86
임직원 보수 중간값		74
임직원 대비 CEO 보수 평균(평균값)		19
임직원 대비 CEO 보수 평균(중간값)	배	22

* 임직원 보수 평균값은 월별 평균급여액의 합으로 기재함

** 임직원 보수 중간값은 임직원 보수 총액을 내림차순상에서 중앙에 위치한 해당 인원의 보수를 기재함

*** 기우성 대표이사의 보수는 최저임금 수령 발표에 따라 비율로만 인식하고 일정수준 증가 도달 이전까지 최저임금도 수령하지 않고 전액 지급 지연 시키는 것으로 성과보수위원회를 통해 결정하였습니다. 이에 따라 대표이사가 2022년 제31기 주주총회 이후 4월부터 ESG 보고서 작성기준일까지 수령한 보수는 없습니다.

GOVERNANCE - 02

COMPLIANCE AND ETHICAL MANAGEMENT

준법·윤리경영

기업 윤리에 대한 사회적 관심이 증대됨에 따라 관련 법령 및
 규제 강화와 기업의 준법·윤리경영 이행의 중요성이 증대되고 있습니다.
 셀트리온은 임직원이 업무와 일상에서 올바른 가치 판단의 기준을 수립하고
 건강한 기업 문화가 정착될 수 있도록 준법·윤리경영을 실천하고 있습니다.
 또한 컴플라이언스 관리 체계를 구축하여 발생 가능한 리스크를
 관리하고 준법 활동을 지원 및 강화하고 있습니다.



준법·윤리 정책

준법통제기준

셀트리온은 법령을 준수하고 올바른 기업윤리 정착과 공정하고 투명한 업무수행 도모를 위해 이사회 결의를 거쳐 준법통제기준을 제정 및 시행하고 있습니다. 준법통제기준은 준법경영에 관한 기본 규정으로, 회사의 모든 업무와 임직원들의 활동에 적용됩니다. 또한 2022년에는 홍보·판매 활동 및 반부패 관련 준법경영을 강화하기 위해 ESG위원회의 의결을 거쳐 윤리적 광고 및 마케팅 정책, 반부패 및 뇌물금지 정책을 새로 제정하는 등 지속적으로 관련 규정을 정비하며 개선하고 있습니다.

반부패 및 뇌물금지 정책 →

윤리규범

셀트리온은 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 삼아야 하는 윤리현장과 구체적인 행동수칙과 기준을 담고 있는 윤리규정, 윤리행동강령을 제정하여 모든 임직원들이 준수할 수 있도록 공개하고 있습니다.



준법·윤리 경영체계

셀트리온은 CEO 직속 지속가능경영실 산하에 준법·윤리경영 전담부서인 컴플라이언스팀을 두고 있으며, 이사회 결의를 거쳐 법령이 정한 요건을 갖추고 독립성이 보장된 준법지원인을 선임하였습니다. 준법지원인은 컴플라이언스팀을 통솔하고 법무담당 부서의 지원을 받으며 준법점검 및 결과 보고, 관련 교육 시행, 이사회 안건 검토 및 의사결정 지원 등 준법·윤리경영 제반 업무를 수행하고 있습니다. 셀트리온은 반부패, 공정거래, 지식재산, 개인정보, 인사노무, 환경안전, 헬스케어 등 주요 관리 분야에 대해 컴플라이언스 리스크를 관리하고 있으며, ISO 37001 반부패경영시스템을 도입하는 등 관리 체계를 강화하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 관리

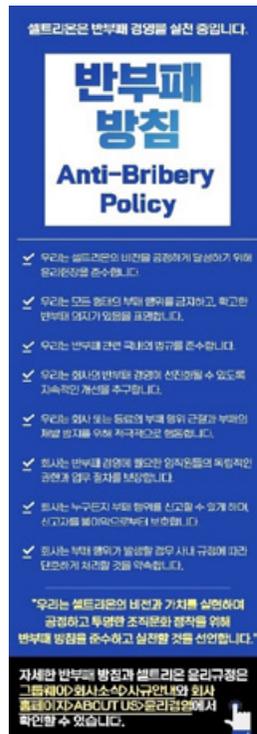
셀트리온은 체계적이고 효과적인 준법·윤리경영을 위해 리스크 식별, 평가, 대응, 모니터링, 보고의 5단계로 구성된 컴플라이언스 리스크 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 컴플라이언스팀은 내부거래 리스크를 상시적으로 모니터링하기 위한 IT 시스템인 「내부거래 검토 시스템(Internal Transaction Review System)」을 운영하는 등 핵심 리스크(Key risk) 관리를 위해 노력하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

1	 리스크 식별	<ul style="list-style-type: none"> 주요 현안 및 컴플라이언스 이슈 점검 관련 법령에 따른 리스크 유형화 및 업데이트
2	 리스크 평가	<ul style="list-style-type: none"> 영향도·빈도에 따른 리스크 등급 평가 핵심 관리 대상 리스크(Key risk) 선정
3	 리스크 대응	<ul style="list-style-type: none"> 관련 법 영역별 리스크 대응 전략 수립 주기적인 리스크 대응 전략 검토 및 업데이트
4	 리스크 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> 법 영역별 체크리스트를 통한 준법점검 핵심리스크 대응 및 관리 현황 모니터링
5	 리스크 보고	<ul style="list-style-type: none"> 주기적인 컴플라이언스 리스크 관리 현황 보고 준법지원인의 준법점검 결과 이사회 보고

반부패경영시스템

셀트리온은 ESG 경영 체계 구축과 날로 높아지는 이해관계자들의 준법·윤리경영 요구에 부응하고자 컴플라이언스 체계 고도화를 위해 노력하고 있습니다. 2021년에는 ISO 37001 국제표준에 따라 셀트리온 국내 전 사업장을 대상으로 반부패경영시스템을 구축하고, 같은 해 12월 글로벌 인증기관인 BSI(British Standards Institution)로부터 인증을 획득하였습니다. 이로써 전사 모든 부서를 대상으로 업무 관련 이해관계자 이슈 파악, 부패 리스크 식별·평가 및 관리방안 수립, 주요 부패 리스크에 대한 조치 및 실시 등을 통해 리스크를 효과적으로 관리하고 있으며, 2022년에도 사후심사를 통과하여 반부패경영시스템 인증의 유효성을 확인하였습니다. 앞으로도 여러 대내외적 요인에 의한 부패 리스크 증가에 선제적으로 대비하기 위해, 반부패경영시스템을 지속적으로 개선하고 모니터링을 강화해 나갈 예정입니다.



반부패 홍보물·캠페인

컴플라이언스 교육·문화

셀트리온은 임직원이 업무수행 중 발생할 수 있는 위법 및 부정 행위를 예방하고 리스크를 최소화하기 위해 목적과 대상에 따라 기본교육, 심화교육, 전문화교육 및 반부패경영시스템 교육으로 나누어 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 밖에도 매년 임직원으로부터 준법서약서를 받고, 정기적으로 컴플라이언스 뉴스레터 발간, 반부패 홍보물 제작·배포 및 캠페인을 진행하는 등 임직원의 준법·윤리 의식 제고 및 컴플라이언스 문화 내재화를 위해 노력하고 있습니다.



컴플라이언스 교육 총 시간
2,848 시간



컴플라이언스 교육 수료 인원수
2,684 명

구분	목적	대상	2022년 교육시간/인원수
컴플라이언스 기본교육	기본 준법·윤리 의식 함양	전사 임직원	2,170시간/2,170명
컴플라이언스 심화교육	업무 관련 법령 이해	핵심 리스크 유관부서	463시간/409명
컴플라이언스 전문화교육	컴플라이언스 역량 강화	컴플라이언스·법무 부서	122시간/43명
반부패경영시스템 교육	반부패 역량 강화	부패리스크 평가 담당자	93시간/62명



컴플라이언스 교육



컴플라이언스 뉴스레터

준법·윤리 위반 제보

셀트리온은 부정한 금품수수, 불공정거래, 영업비밀 침해 등 회사 업무와 관련된 위법·부정 행위를 방지하고 준법·윤리경영을 실천하기 위해 내부신고제도를 운영하고 있습니다. 누구든지 임직원의 위법하고 부당한 업무집행행위 또는 윤리행동강령 위반 행위를 알게 된 때에는 내부신고제도 운영 담당자에게 익명으로 신고할 수 있으며, 신고자의 신상정보 및 제보 내용은 비밀로 유지하여 신고로 인해 어떠한 불이익도 받지 않도록 보장하고 있습니다. 신고가 접수되면 조사를 진행하고 사안의 경중에 따라 징계 등 적절한 조치를 취하고 있으며, 신고 접수 내용 및 조사 결과를 감사위원회에 분기마다 보고하고 있습니다.

준법·윤리 위반 제보

제보 대상

- 업무 관련 뇌물수수 또는 부정청탁
- 회사 이익에 반하는 이해충돌행위
- 회사의 공금 횡령 또는 배임
- 내부정보 이용 또는 유출
- 특정 업체에 대한 특혜, 차별, 담합 등 불공정거래
- 회계 관련 법규 및 회계기준 위반
- 업무태만 등 복무규정 위반
- 기타 위법·부당 행위

제보 방법

- E-mail: InternalAudit@celltrion.com
- 우편: 인천광역시 연수구 아카데미로 23, 셀트리온 내부신고제도 운영담당자
- 전산시스템: 회사 홈페이지 또는 사내 그룹웨어

제보 및 징계처리 현황

접수 및 제보 현황(단위: 건)

구분	2019	2020	2021	2022
제보(회사/구성원)	9	29	35	18

제보에 따른 징계 조치 현황(단위: 건)

구분	2019	2020	2021	2022
총 시정조치	6	27	30	15
경징계	3	14	16	5
중징계	3	13	14	10

징계사유별 현황(단위: 건)

구분	2019	2020	2021	2022
근무태만	1	13	6	6
이해상충	0	0	0	0
뇌물수수	0	0	0	0
자산횡령	0	0	1	0
직장내 괴롭힘/성희롱	2	6	4	5
정보보안위반	1	1	7	1
기타 윤리위반	2	7	12	3

GOVERNANCE - 03

RISK MANAGEMENT

리스크 관리

셀트리온은 안정적이고 지속가능한 경영활동을 유지하기 위해 통합 리스크 관리 체계를 구축하여 각종 리스크 예방 및 대응에 전력을 다하고 있습니다. 리스크는 크게 재무 리스크와 비재무 리스크 (운영·전략·법률·대외)로 나누어 유형화하고, 전문화된 리스크 관리부서에서 체계적이고 세밀한 대응체계를 마련하고 있습니다.

또한 비재무 리스크 범위가 점차 확장됨에 따라 잠재적 리스크를 사전에 심도있게 분석하고 도출하여 효과적으로 선제 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다.



리스크 관리 체계

통합 리스크 관리 조직/프로세스

셀트리온은 안정적이고 지속가능한 경영활동을 유지하기 위해 통합 리스크 관리(Risk Management) 체계를 마련하여 각종 리스크 예방 및 대응에 만전을 기하고 있습니다. 경영활동 중 발생할 수 있는 다양한 리스크를 재무·비재무 리스크로 분류하여 전문적인 관리를 지향하되, 세부 유형마다 담당부서가 1차 리스크 모니터링 및 통제활동을 수행합니다. 이때 각 담당부서는 리스크 대응 중 발생 가능한 사항을 신속히 식별하여 사내 리스크 관리부서와 공유하고, 리스크 관리부서는 해당 리스크의 사전 예방 또는 통제를 위한 전사적 의사결정이 필요할 경우 대표이사 및 이사회에 보고하여 별도 관리하고 있습니다.

한편, 재무 리스크는 주로 내부회계관리제도에 따른 각종 통제활동으로 적절히 관리되고 있으며, 비재무 리스크는 각 사안의 중요도에 따라 ESG위원회를 경유함으로써 거시적이고 체계적인 대응이 가능하도록 관리하고 있습니다. 이는 최근에 '사회적 자본', 'ESG 경영'의 중요성이 증대됨에 따라 비재무 리스크의 범위뿐만 아니라 그 대응도 함께 고도화될 필요가 있다는 내부 의사결정을 반영한 결과입니다. 앞으로도 새롭게 발생하는 각종 리스크에 더욱 기민하게 대응할 수 있도록 통합 리스크 관리 체계를 지속적으로 개선하고 강화해 나갈 예정입니다.

셀트리온 통합 리스크 관리 조직



내부회계관리제도 및 내부통제

셀트리온은 공시 재무제표의 신뢰성 증대뿐만 아니라 모든 경영활동과 관련된 법령, 규정, 정책 준수를 통해 리스크 발생을 사전에 예방할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 단위업무 구분, 물리적 통제, 시스템 접근 권한 관리와 같은 높은 수준의 내부회계관리제도를 시행하여 일련의 내부통제활동이 부족할 경우 즉각적인 해결 절차를 수립하고 다양한 리스크의 발생가능성을 분석하여 사전에 차단하고 있습니다. 또한 각 업무별 리스크 저감 조치가 보다 효과적일 수 있도록 내부통제활동을 IT일반 통제, 프로세스 통제, 전사적 통제활동으로 세분화하여 운영하고 있습니다. 전담부서는 재무제표상 왜곡될 수 있는 회계 부정 리스크를 주기적으로 식별 및 평가하고 있으며, 매년 외부감사인에게 그 운영 효과성을 철저하게 검증받고 있습니다.

ISO 22301(사업연속성경영시스템) 인증

셀트리온은 자연재해, 화재, 공급망 중단, 전염 등 다양한 위기 상황 발생 시 빠른 기간 내 사업을 정상화하고 안정적으로 의약품 생산을 할 수 있도록 ISO 22301 국제 표준에 따른 사업연속성경영시스템(BCMS, Business Continuity Management System)을 구축하고 인증을 획득하였습니다. 그 결과, 연속성이 요구되는 핵심업무와 각종 재난유형을 식별하고 그에 맞는 사업연속성계획(BCP, Business Continuity Plan)을 수립하여 당사는 물론 투자자, 고객, 공급업체 등에 미치는 영향을 최소화하는 전략을 마련하였습니다. 앞으로도 안정적인 의약품 개발 및 생산을 위해 상시 점검 및 감시 시스템을 강화하고 대내외적인 위기 요인에 대한 모니터링을 지속할 계획입니다.

셀트리온 BCMS 운영 현황



유형별 리스크 관리

셀트리온 주요 리스크 식별 및 관리

셀트리온은 경영활동을 둘러싼 다양한 리스크 범주와 유형에 따라 재무·비재무(운영, 전략, 법률, 대외) 리스크를 구분하여 관리하고 있습니다.

체계적인 리스크 관리를 위해 각 리스크 유형별로 담당부서를 정하고 있으며, 주요 리스크 점검 결과 및 대응 전략은 대표이사, 감사위원회 또는 ESG위원회를 거쳐 최종적으로 이사회에 보고됩니다.

구분	리스크 유형	리스크 정의	조치 현황
재무 리스크	유동성 리스크	자금 부족으로 결제 시점에 채무변제를 이행하지 못하는 리스크	• 단기-중장기 자금수지 예측 후 현금흐름 분석 및 대응
	외환 리스크	환율 변동으로 인하여 손실이 발생하는 리스크	• 주요 외화(USD, EUR)에 대한 중장기 자금수지 계획 및 관리 • 실수요에 기반하지 않은 투기 목적의 환거래 및 잠재적 리스크가 큰 파생상품거래 금지
	금리 리스크	이자율 변동에 따라 이자비용 및 이자수익의 손실이 발생하는 리스크	• 이자율 변동 요인 상시 모니터링 • 순이자비용의 최소화를 목표로 고정이자율, 기간별 변동이자율 분석하여 차입금 이자율 적용 및 관리
	신용 리스크	거래 상대방의 신용도 하락 또는 부도가 발생하여 채권을 회수하지 못하는 리스크 금융기관 신용위험에 따라 예치금 회수가 불가능하게 되는 리스크	• 거래 상대방의 재무상태, 신용, 과거 거래내역 등을 고려하여 대손충당금 설정 • 대부분의 현금을 시중 우량은행 원금보장성 상품에 예치하여 관리
비재무 리스크	운영 리스크	사업장의 유해 위험요인으로부터 근로자 안전과 보건이 침해되는 리스크	• 산업재해 및 각종 위험에 대비하여 근로자 안전을 유지하고 재해로 인한 경제적 손실을 저감할 수 있도록 ISO 45001(안전보건경영시스템) 구축 • 산업재해 예방활동에 대한 근로자 참여와 지원 촉진 정책 추진
	비재무 리스크	법적 근거 없는 개인정보의 수집·이용·제공 및 유출, 오남용, 불법 유통될 수 있는 리스크	• 개인정보보호책임자(CPO) 선임 및 전사 개인정보보호 계획 수립 및 실행 • 고유식별정보 Clean 제도를 통해 업무용 PC 및 클라우드 내 고유식별정보 파기
	전략 리스크	급변하고 경쟁이 심화되는 글로벌 제약·바이오 시장에서 지속적으로 성장 동력을 발굴·유지하지 못하여 발생하는 리스크	• 대규모 설비, 제품개발, 신규사업, M&A 투자에 대해 영역별 전문가(기술, 법무, 재무)로 구성된 투자위원회 자문과 검토로 중장기 성장 동력 발굴 및 관리

구분	리스크 유형	리스크 정의	조치 현황
비재무 리스크	법률 리스크	법령의 제·개정, 판례, 제규정, 계약행위 등 당면한 각종 법적·제도를 위반하여 재무·비재무적 손실을 입게 되는 리스크 부패 및 범죄사건 등이 발생하여 기업 평판에 부정적인 영향을 미치거나 법령 위반에 따른 재무적 손실을 초래하는 리스크	• 국내외 법령 및 규제 현황 상시 모니터링 • 전사 컴플라이언스 체계 도입하여 7개 영역에 대한 정기 리스크 점검 및 모니터링 실시 • 각종 부패 리스크를 예방하고 적절히 대응할 수 있도록 ISO 37001(반부패경영시스템) 구축 • 매년 부패 리스크 식별 및 평가 후 해당 점검 결과를 이사회에 보고
	대외 리스크	ESG 경영에 대한 사회적 관심이 지속되고 있는 상황에서 ESG와 관련된 이해관계자 요구사항을 충족하지 못하는 리스크	• 전담부서 신설, ESG T/F 추진, ESG위원회 설립을 통해 ESG 경영 거버넌스 체계 구축 • 글로벌 이니셔티브, 이해관계자 요구사항을 기준으로 셀트리온 ESG 경영 현황을 진단 후 영역별 개선과제 도출
	대외 리스크	국외 정책 및 규제 변화가 바이오산업에 부정적인 영향을 끼치는 리스크	• 바이오산업 관련 미국, EU 등 주요 국가의 정책 및 규제 동향 모니터링 실시

세무 리스크 관리

세무 리스크 관리 활동

셀트리온은 '원칙을 준수하며 신념과 신뢰의 가치를 중시한다'는 기업 핵심가치에 따라 국가에서 규정한 세법을 준수하고 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 이행하고 있으며, 거래와 관련된 적격증빙을 문서화하여 보관하고 있습니다. 납부기한 준수와 과세당국의 자료 요청 시 신속하고 정확한 자료 제출을 바탕으로 과세당국과 투명한 관계를 유지하고 있으며, 국내거래는 관련 법률에 따라 제3자 및 특수관계자와의 거래에서 공정한 거래가격을 유지하고 있습니다. 국제거래는 전문가의 자문을 바탕으로 OECD 이전가격 가이드라인을 준수하여 국제조세 리스크를 방지하고 있습니다.

셀트리온은 사내 세무 전담부서를 운영하여 사업을 영위하는 과정에서 발생할 수 있는 세무 관련위험을 사전 모니터링하고 있으며, 세무 거래 리스크 방지를 위해 세무 원칙에 입각한 충분한 리스크 평가와 검토

후 의사결정을 내리고 있습니다. 또한 매년 새로운 세법해석사례 및 개정세법 검토, 분석 및 보고를 통해 발생할 수 있는 세무 리스크를 사전에 방지하고 있습니다.

세무원칙

- 국가별 조세 법률 및 규정 준수
- 국가 간 세법차이로 인한 조세 회피 약용 금지
- 특수관계자 간 거래의 정상가격 준수
- BEPS 보고서 제출을 통한 글로벌 리스크 관리
- 과세당국에 대한 투명하고 신속한 자료 제공

세무 리스크 평가

셀트리온은 국내외 납세·신고 법규준수와 조세 관련 사회적 책임을 다하기 위해 조세 정책을 수립하고, 영위하는 모든 사업 활동에서 발생하는 세무 리스크 방지를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 재화와 용역의 거래, 주식의 취득, 국제거래, 신규사업 추진, 거래 구조의 변경 등 사업상 중요한 의사결정 시에는 내부 조직 및 외부 전문가와 협력하여 세무 리스크를 철저히 검토하며, 그 결과를 최종 의사결정에 반영하고 있습니다.

조세 정책 →

잠재 리스크 관리

주요 잠재 리스크

셀트리온은 경영활동에 필요한 각 영역별 주요 잠재 리스크(Emerging Risk)를 주기적으로 모니터링하고 사업에 미치는 영향을 파악하며, 대응 전략 수립 및 조치 등 사전 예방활동을 수행하고 있습니다.

주요 리스크	배경	사업 영향	대응 전략 및 조치
기후변화로 인한 물리 리스크 증가	<ul style="list-style-type: none"> • 본사가 해안가와와의 거리 약 600m, 해발고도 약 -3m인 저지대에 위치 • 핵심 협력사 19개사의 본사가 해외에 있는 등 주요 원부자재 및 생산장비를 해외에서 조달 • 지구온난화로 인한 지속적 해수면 상승 및 기후변화로 인한 지진, 쓰나미, 태풍 등 전 지구적 자연재해 증가 	<ul style="list-style-type: none"> • 해수면 상승 또는 쓰나미로 인한 공장 침수 및 생산 중단 • 태풍, 지진 등에 의한 시설 파괴 및 생산 차질 발생 • 자연재해로 인한 주요 협력사의 원자재 공급 차질 및 생산 일정 지연 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업연속성경영시스템(ISO 22301) 구축 • 전사 공급망 관리 체계 구축 • 자체 물류 체인 구축 추진
바이오시밀러 경쟁 과열로 인한 사업성 악화	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오시밀러 시장 연평균 성장률(약 56%) 대비 당사 포함 선발주자 합산 매출액 증가율 약 10%로 시장점유율 감소세 전환 • 전통제약사의 바이오의약품 사업 전환 등 바이오시밀러 후발주자 및 경쟁 제품 지속 증가 	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오시밀러 가격 경쟁 심화 및 약가 인하에 따른 수익성 악화 • 바이오시밀러 후발주자 진입으로 인한 환자 모집의 제한, 개발 비용 상승 등 비용 증가 • 바이오의약품 오리지널社の 전략 고도화로 인한 당사 제품의 시장성 저하 	<ul style="list-style-type: none"> • 편의성 개선을 고려한 제품 차별화(e.g., 램시마SC) • 전략적 임상-허가 계획 수립을 통한 개발비 절감 • 신약개발 및 마이크로바이옴, ADC, 이중항체 등 플랫폼 개발 및 확장
국가핵심기술 유출 리스크 증가	<ul style="list-style-type: none"> • 최근 미·중 기술패권 전쟁이 가속화됨에 따라 단기간 내 첨단기술 선점 투자 및 활동 증대 • 산업기술보호법 위반 및 유출 행위에 대한 입증 어려움으로 지속적인 유출 사건 발생 • 사회 전반의 디지털 전환 속도 증가세에 비례하여 각종 사이버테러 만연 	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오의약품 제조 관련 국가핵심기술 유출로 인해 막대한 재정적 손해 발생 및 경쟁력 약화 • IT 시스템 에러에 따른 의약품 생산 및 경영활동 긴급 중단 발생 • 회복에 필요한 각종 재무 및 운영 리스크 유발 	<ul style="list-style-type: none"> • 정보보호 전담부서 지정 및 국가핵심기술 보호 전담부서 신설 • 정보유출관리제도 강화 및 국가핵심기술 보호제도 구축 • 정보보호경영시스템(ISO 27001) 인증 추진
글로벌 친환경 규제 대응 미비로 인한 전환 리스크 증가	<ul style="list-style-type: none"> • NDC(국가 온실가스 감축목표) 상황 및 신규 로드맵 수립에 따른 배출권 할당량 감소 및 거래가격 인상 가능성 • EU, 탄소국경조정제도(CBAM) 도입 확정 • 2032년 내 EU 산업부문 유상할당 100% 달성 예정 	<ul style="list-style-type: none"> • 탄소 배출권 할당량 감소 및 거래가격 인상에 따른 배출권 구입 비용 등 생산 비용 증가 • EU 공급망실사법 등 글로벌 친환경 규제 미준수로 인한 의약품 공급·판매 차질 및 시장점유율 하락 • 환경 요인에서 낮은 ESG 평가등급을 받음에 따라 투자자, 고객 등 대상으로 평판 저하 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영시스템(ISO 14001) 구축 • 지속가능경영 전담부서 신설 및 기후변화 대응 강화 • 탄소세 부담 관련 선제 대응 추진(법령 주기적 모니터링, 해당 품목에 대상 전환기 대책 방안 조사 등)

키워드

- 기후변화
- 해수면상승
- 자연재해
- 공급망

키워드

- 바이오의약품
- 바이오시밀러
- 제약산업
- 시장성

키워드

- 사이버테러
- 국가핵심기술
- 산업기술보호
- 정보보호

키워드

- 친환경
- 배출권거래제
- 탄소중립
- 고객

GOVERNANCE - 04

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

공급망 관리

세계 경제 불확실성 속 공급망 리스크가 심화되면서 안정적 공급망 구축의 중요성이 커지고 있습니다. 공급망의 지속가능성 강화를 위해 셀트리온은 ESG 기반의 공급망 평가를 통해 책임 있는 공급망 관리 체계를 구축하고 협력사 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 아울러, 협력사와의 동반성장을 위해 다양한 상생협력 프로그램을 진행하며 협력사에 대한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 셀트리온은 협력사와 공급사슬 전 과정에서 유기적이고 긴밀한 관계를 유지하며 상생을 통해 경쟁 우위를 확보해 나가겠습니다.



공급망 관리 체계

협력사 운영 현황

셀트리온은 회사가 영위하는 사업인 바이오의약품, 케미컬의약품 개발 및 생산 활동에 관계 있는 회사를 협력사로 정의하며, 1) 바이오/케미컬 의약품 개발/생산 관련 여부, 2) 3개년 연속 거래 여부를 기준으로 총 1차 협력사를 선정하고, 3) 거래 금액 상위 80%를 핵심 협력사로 선정하고 있습니다. 단, 예외적으로 사전 조사를 통해 협력사의 ESG 관리 수준 및 국가·지역·자재별 리스크 등을 고려하여 거래 금액과 상관없이 핵심 협력사로 추가 선정될 수 있습니다.

핵심 협력사 현황

구분	세부 구분	2022	
		업체 수(개사)	구매 비중(%)
1차 협력사 (Tier 1)	총 협력사	374	100
	지역별 구분	국내	250
		해외	124
	핵심 협력사	19	80

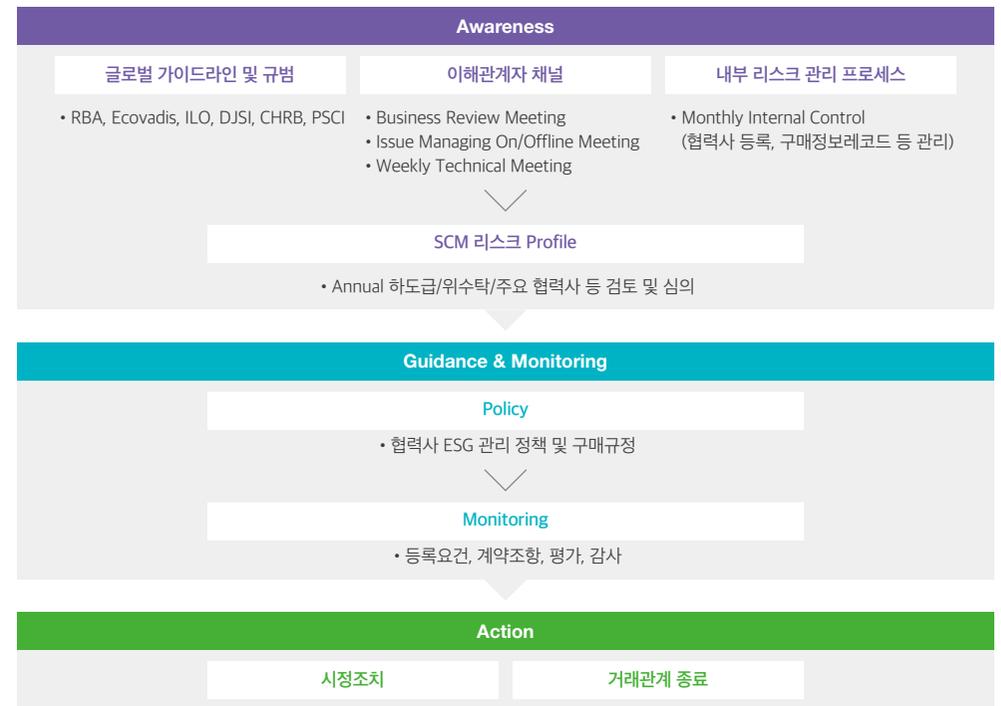
구매 관리 조직



* 공급망 관리를 포함한 거버넌스 부문은 ESG위원회에서 관리 및 감독합니다.

협력사 관리 시스템

책임있는 공급망 관리 절차



품질 관련 협력사 관리 프로세스

셀트리온은 협력사의 cGMP(Current Good Manufacturing Practice)에 대한 꾸준한 유지를 위해 각 협력사별로 시기(매 1년~4년)를 구분하여 정기 품질감사를 진행합니다.

* eg 상업CMO: 매 1년, 주요 원부자재: 매 3년, 원자재 또는 기타 서비스: 매 4년

해당 정기 품질감사를 통해 도출된 각 협력사의 제반 시설, 원료관리, 품질시스템 등의 개선 및 조치가 필요한 사항에 대해 1개월 이내에 공유하고 양사 간 개선 등 진행사항에 대해서는 1개월 내 의견을 교환하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 통해 제품의 질을 유지하고, 협력사의 제품 품질 수준을 균일하게 유지하고 있습니다.

공급망 선정 및 평가

협력사 ESG 관리 정책

셀트리온은 지속가능한 공급망 구축을 위해 거래 관계에 있는 모든 협력사가 준수해야 할 사회적 책임을 명시하고, 노동 및 인권, 안전보건, 환경, 윤리경영 4개 분야에 대한 협력사 ESG 관리 정책을 제정하였습니다. 셀트리온은 거래 계약을 체결한 모든 협력사에 ESG 주요 영역에 대해 본 정책을 준수하도록 독려하고, 주기적으로 준수여부를 점검함으로써 발생 가능한 잠재적 ESG 리스크를 선제적으로 예방·관리하여 협력사와의 상생을 추구하고 있습니다.

협력사 ESG 평가 체계

셀트리온은 협력사와 지속가능한 협업 구축 및 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 협력사 ESG 평가체계를 수립하고 이를 협력사 ESG 리스크 진단 및 개선에 활용하고 있습니다. 노동 및 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 경영시스템 총 5개 분야의 협력사 ESG 평가지표를 기반으로 협력사 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과에 따라 우수 협력사에게는 향후 입찰 과정에서 가점을 부여하고, 리스크가 발견된 경우에는 정도에 따라 저위험/고위험 협력사로 분류하여 시정 조치 계획을 수립할 예정입니다.

[협력사 ESG 관리 정책](#) →

협력사 ESG 평가지표

노동 및 인권	안전 및 보건	환경	윤리	경영시스템
<ul style="list-style-type: none"> 일반 자발적 근로 연소 근로자 근로시간 임금 및 복리후생 인도적 대우 차별 금지 결사의 자유 	<ul style="list-style-type: none"> OHS 체계 및 교육 산업안전 비상상황 대응 산업재해 산업위생 육체노동 기계설비 안전유지 식품, 위생 및 주거 	<ul style="list-style-type: none"> 일반 환경 허가 및 보고 오염물질 저감 유해물질 관리 폐기물 처리 대기오염물질 수자원 관리 에너지 및 온실가스 배출 	<ul style="list-style-type: none"> 일반 반부패 및 이해상충 방지 불공정거래 방지 지적재산 보호 책임 있는 자재 구매 개인정보 보호 기타(동물실험 최소화 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 경영진 참여 성과 관리 협력사 관계 및 관리 사회공헌

협력사 ESG 평가 실시

협력사 ESG 평가

셀트리온은 협력사 ESG 평가의 전문성, 객관성, 신뢰성 확보를 위해 제3자 평가기관과 함께 2022년 하반기부터 2023년 상반기까지 약 2개월간 핵심 협력사 총 19개사 중 평가에 참여한 14개사를 대상으로 노동 및 인권(23개), 안전 및 보건(24개), 환경(15개), 윤리(14개), 경영시스템(6개) 분야 총 82개 평가항목에 대한 서면진단을 진행하였고, 이 중 2개사를 대상으로 현장실사를 진행하였습니다.

협력사 ESG 평가는 협력사 서면진단 - 현장실사 - 개선 모니터링 순으로 진행됩니다. 서면진단은 일반사항 및 세부 항목에 대한 답변 및 증빙자료를 분석하며 평가 결과에 따라 위험 ESG 리스크가 확인된 협력사를 대상으로 현장을 방문하여 평가를 실시합니다. 금번 평가의 경우 서면진단 대상 업체 중 국내에 소재한 업체를 대상으로 진행하였습니다. 이후 서면진단 및 현장실사 결과를 종합하여 리스크를 확정하고 확인된 리스크에 대한 적극적 개선 조치 이행 및 개선 계획 수립을 요구합니다.

협력사 ESG 평가 프로세스



* 해당 프로세스는 EU 공급망실사법 지침에 따라 변경될 수 있습니다.

협력사 ESG 평가 결과

협력사 ESG 리스크 평가 결과, 핵심 협력사 전반이 우수한 수준을 기록한 가운데 환경에서 오염물질 절감, 윤리 분야에서 동물실험 최소화 및 대책 마련에 대해 상대적으로 취약한 것으로 나타났습니다. 진단 결과를 종합하여 협력사의 ESG 리스크 개선 지원 활동을 전개하도록 계획을 수립할 예정입니다. 오염물질 절감을 위해 셀트리온 협력사 ESG 관리 정책을 배포하여 협력사가 참고·준수하도록 하겠습니다. 필요시, 동물실험 대책 방안 마련을 위해 GMP, 품질 등의 교육을 지원하여 협력사의 관리 역량을 향상시킬 계획입니다.

향후, 셀트리온은 협력사를 대상으로 ESG 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 제공하며, 고위험 협력사에 대해서는 시정/개선 조치 이행을 위한 지원도 계획하고 있습니다. 또한, 셀트리온 내부 구매 조직을 대상으로 지속적인 ESG 교육을 진행함과 동시에 협력사 평가 프로세스 고도화를 도모하여, 공급망 ESG 관리의 종합적 수준을 향상해 나가겠습니다.

2022년 협력사 ESG 평가 결과

구분	세부 구분	업체 수(개사)	비고
공급망 ESG 평가	핵심 협력사	19	-
	핵심 협력사 서면진단 ²⁾	14	핵심 협력사 중 74%
	핵심 협력사 현장실사 ³⁾	2	서면진단 협력사 중 14%
위험 협력사 식별 ¹⁾	고위험 협력사	0	-
	저위험 협력사	1	-

1) ESG 리스크가 높은 협력사: 잠재적 ESG 리스크를 점검하기 위해 총 82개(노동인권 23개, 환경 15개, 안전 및 보건 24개, 윤리경영 14개, 경영시스템 6개 항목)로 구성된 평가지표를 활용하여 평가합니다. 중대 위반 사항이 발견된 경우 고위험 협력사로 식별하며, 일정 수준 이하의 등급을 받은 경우에는 저위험 협력사로 식별합니다.

2) 서면진단: 온라인 ESG 자가평가를 진행한 협력사

3) 현장실사: 외부 전문가가 참여한 제3자 점검

동반성장

협력사 동반성장 및 상생협력 활동

바이오산업 생태계 지원

셀트리온은 대한민국 바이오시밀러의 퍼스트무버로서 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 2020년부터 신한금융그룹과 '신한스퀘어브릿지 인천'을 공동 운영하고 있으며, 이를 통해 바이오 소부장, 혁신신약, 디지털 헬스케어 분야에 대한 스타트업 발굴 및 육성을 진행하고 있습니다. 해당 사업에 참여함으로써 50여 건 이상의 오픈 이노베이션 프로젝트를 추진하고 자체 보유 기술을 검토하였습니다. 특히, '인천 스타트업파크 조성사업'과 연계하여 2022년 10월에는 피노바이오와 ADC 링커-페이로드 플랫폼 기술실시 옵션도입, 지분투자, 공동연구 계약 체결을 진행하였습니다. 더 나아가, 바이오 소부장에서는 멤브레인 필터 개발 및 제조 스타트업 움틀에 약 2년간 담임제 코칭을 비롯하여, 셀트리온의 개발 인프라와 설비를 테스트베드로 한 제품 실증 테스트를 지원하였습니다. 앞으로도 셀트리온은 바이오산업의 제반동력을 창출하고, 지역사회 공헌을 위해 최선을 다하겠습니다.

원부자재의 국산화 성과

셀트리온은 비전2030의 일환 및 코로나19로 인한 세계 각국의 자국 산업보호 강화에 따른 원부자재 조달 차질에 대비하여 산업통상자원부, 한국바이오협회 등과 함께 국내 바이오 업계의 소부장 및 원부자재 국산화를 추진해오고 있습니다. 지금까지 이루어 낸 성과를 기반으로 공급 안정성을 추구하고 대한민국 바이오시밀러 업계 퍼스트무버로서 소명을 다하겠습니다.



CASE 1 생산공정 샘플링백의 국산화



샘플링백

2020년 8월, 셀트리온은 생산공정 중간 발생하는 산물(IPC: In-Process Control)에 대한 테스트를 위해 사용되는 여러 샘플링백에 대한 국산화 검토를 시작하였습니다. 유관부서(생산, 기술지원)와 진행한 도면, 샘플검토 및 기술적인 피드백 등을 통해 2021년 사용가능한 수준의 품목을 생산할 수 있게 되었습니다. 2022년 1월 셀트리온 개발프로젝트에 해당 국산제품을 사용하였고, 품질상의 이슈가 없었으므로 2022년 하반기에 최종적으로 이를 사내 시스템에 등록하며

제반 품질 문서를 재개정하였습니다. 2023년 하반기에는 상업프로젝트에서의 도입 및 사용 확대를 추진할 계획입니다. 현재 해당 품목군에 대해서는 다수 업체와 국산화에 대한 추가 논의를 진행하고 있으며, 이러한 국산화가 업계 기술력 증진에 긍정적 영향력을 끼칠 수 있도록 노력할 계획입니다.

CASE 2 싱글유즈플랜트 배양/정제 공정 소모품 국산화



셀트리온-이셀 일회용백 공급계약 체결식

셀트리온은 코로나19 여파로 장납기화에 따른 리스크 최소화를 위해 싱글유즈플랜트에 사용되는 소모품의 국산화를 검토하였습니다. 이에 대해 2021년 2월 검토절차가 개시되었고, 배양공정 Harvest 단계에 사용되는 소모품에 대해서 2021년 6월 사용을 도입하였습니다. 뿐만 아니라, 동일 플랜트 정제공정 스텝 중 하나인 바이러스 제거 단계에서 소모되는 제품에 대한 국산화를 진행하여 2022년 1월부터 사용 도입하였습니다. 이러한 상생협력을 통해 장비의 국산화 비율이 비교적 낮은 바이오업계의 한계를 극복하고 유의미한 선례를 만들어 바이오 소부장 강국으로 가는 길에

일조하겠습니다.

GOVERNANCE - 05

INFORMATION PROTECTION

정보보호

셀트리온은 정교한 예측 기반의 보안체계를 기반으로
 정보자산을 안전하게 보호하는 것을 목표로
 다양한 정보보호 활동을 전개하고 있습니다.
 생명공학 분야의 국가핵심기술 보유 사업자로서 이에 합당한
 보호 의무를 수행하고자 정보보호 최고 책임자(CISO)와
 개인정보보호 책임자(CPO)를 선임하고 대표이사 직속
 지속가능경영실 산하의 정보보호 전담 조직을 구성하였습니다.
 정보보호 체계 고도화를 위해 국제표준 인증(ISO 27001)을 획득하여
 정보보호 인식 문화 확산과 사이버 보안 역량을 강화해 나가겠습니다.



정보보호 관리 체계

조직 및 체계

정보보호 조직

셀트리온은 정보보호 업무를 총괄하는 정보보호 최고 책임자(CISO)와 개인정보보호 업무를 총괄하는 개인정보보호 책임자(CPO)를 관련 전문성을 보유한 임원으로 선임하였으며, 2022년 4월 조직개편을 통해 대표이사 직속 지속가능경영실 산하 정보보호 전담 조직을 구성하였습니다. CISO가 주관하는 정보보호위원회를 정기적으로 운영하고 있으며, 정보보호위원회는 전사 차원의 정보보호 아젠다 공유를 위해 각 사업부문 소속 임원들로 구성되어 있습니다. 정보보호위원회는 여러 보안 사안에 대한 협의 및 결정이 필요한 안건들을 상정하여 논의하고 있습니다.

정보보호 목표

셀트리온은 보호해야 할 대상의 정보자산을 정확히 식별하고, 식별된 정보에 대한 잠재적 리스크를 진단하여 적절한 보호대책의 수립 및 이행을 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 정보자산을 체계적으로 점검하고 안전하게 보호하고자 노력하고 있습니다. '예측기반의 능동적 보안'을 기반으로 정보보호의 안전망 역할을 한다는 미션과 비전을 가지고 5가지의 핵심가치를 추구하고 있습니다. 이 밖에도, 글로벌 보안표준 요구사항을 충족하는 다양한 정보보호 활동을 전개하고 있으며, 2023년에는 정보보호 관리체계 국제표준 인증인 ISO 27001 인증을 획득할 예정입니다.

셀트리온 정보보호 관리 조직도



정보보안 및 개인정보보호 정책 및 지침 마련

셀트리온은 2019년 정보보안 정책을 문서화하여 정보보안관리 규정을 비롯한 15종의 지침 및 절차를 사규로 제정하였습니다. 당사의 모든 정보보호와 관련된 규정 및 절차서는 컴플라이언스 규정 및 사내 업무환경 변화에 따라 지속적으로 제·개정하고 있으며, 연 1회 이상 정기검토를 진행하고 있습니다. 2021년에는 개인정보보호규정을 제정하였으며 마찬가지로 연 1회 이상 정기검토를 통해 관련 법률 개정 사항 등을 반영하고, 해당 규정들을 그룹웨어의 사내 규정 게시판을 통해 전사 임직원에게 공표하고 있습니다.

핵심가치

 <p>거버넌스</p>	<p>비즈니스 및 IT 기술변화에 능동적이고, 지속적으로 규정을 최적화해 정보보안에 대한 임직원의 수행 책임성을 담보한다.</p>
 <p>책임과 신뢰</p>	<p>임직원 스스로 보안 책임과 권한에 대한 명확한 이해를 토대로 보안 위협행동의 정교한 관제를 통한 투명한 공개와 제재로 자율성과 신뢰를 형성한다.</p>
 <p>소통과 변화관리</p>	<p>긍정적 보안 마인드 형성을 위한 정보보안 변화 관리기획으로 임직원의 책임과 자발성을 유도해 궁극적으로 성숙한 정보보안 문화를 조성한다.</p>
 <p>정교한 예방 보안</p>	<p>임직원의 편의와 자율성을 보장하면서 예방적 보안성이 요구되는 보호대상을 식별하고, 비례성에 입각해 새로운 기술을 적극 활용한다.</p>
 <p>디지털 혁신</p>	<p>DT, OT 등 기술 변화에 따른 보안위협 및 대안 마련의 능동적 대처로 적시성을 유지해야 한다.</p>

정보보호활동

개인정보보호 활동

셀트리온은 개인정보 내부 관리계획에 근거하여 개인정보의 생애 주기 전반에 걸쳐 현행법에서 제시하는 기준을 준수하고 있으며, 홈페이지 개인정보 처리방침을 통해 정보주체에게 이를 명확하게 고지하고 있습니다. 개인정보 유출 시 정보주체에 대한 손해배상에 대비하여 개인정보 손해배상책임보험을 매년 갱신하고 있으며, 해킹 공격으로부터 개인정보를 보호하기 위해 암호화 및 접근통제 등 기술적 보호조치를 진행합니다. 또한 주기적으로 개인정보 처리실태에 대한 현황을 자체 진단하여 개선과제를 도출하고 이행계획을 수립하여 개인정보 보호 수준을 개선해 나가고 있습니다.

정보보호 공시

정보보호산업진흥법 개정에 따른 정보 보호 공시의무의 이행을 위해 셀트리온은 2022년 6월에 첫 정보 보호 공시를 진행하였습니다. 이에 당사 정보보호투자현황, 인력현황, 정보보호 활동 내역 등을 포함한 공시자료를 정보보호공시 포털에 제출하여 정보보호 현황을 투명하게 공개하는 등 공시의무를 성실히 수행하고 있습니다.

보안사고 예방 및 대응 프로세스

정보유출 관리제도

셀트리온은 국가핵심기술 보유 기업으로서 업무와 관련된 핵심정보들에 대한 유출을 관리 및 통제해야 할 의무를 가지고 있으며, 개인정보를 포함한 사내 주요 정보들에 대한 무단유출을 방지하고자 '정보유출 관리제도'를 운영하고 있습니다. 매월 정보보안에 위배되는 행위에 대한 자체 점검을 실시하여 소명 과정을 거친 뒤 정보보안 위반자에 대해서는 페널티를 부과하고 우수자에게는 포상을 통해 정보보안 규정 위반 행위를 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

악성메일 모의훈련

셀트리온은 악성메일로 인한 보안사고 등을 예방하기 위해 사이버 공격의 표적이 될 가능성 등을 고려한 대응책을 마련하였습니다. 발생가능한 보안사고를 예방하기 위해 임직원의 악성메일 대응능력 향상을 도모하고, 실제와 유사한 형태의 가상의 악성메일을 체험하는 모의훈련을 실시하였습니다. 더 나아가 2021년도부터는 정교하고 실효성 있는 훈련을 위해 자체적인 모의훈련 시스템을 구축하여 실시하고 있습니다. 2022년에는 훈련 빈도를 두배로 증회하여 더 많은 사례를 경험하고 대응함으로써 악성메일에 의한 보안사고를 철저히 예방하고자 노력하고 있습니다.

소명 프로세스



보안통제 및 관제

셀트리온은 다양한 사전·사후 관리 시스템을 통해 회사의 정보 자산을 안전하게 관리하고 있습니다. 정보보호 관리체계의 대상이 되는 서비스 및 시스템에 대한 위험 분석 및 정보유출 이상징후에 대한 상시 모니터링 및 대응을 실시하며, 발견된 위험에 대한 후속조치 계획을 수립하여 개선합니다. 2022년에는 외부 공개용 웹 서비스에 대한 해킹공격에 대비하여 웹 방화벽 구축을 진행하였고, 2023년에는 정보보안 관제시스템 구축을 통해 시스템 이상징후에 대한 정교하고 즉각적인 대응력을 확보할 계획입니다. 또한 법이 요구하는 수준을 준수할 수 있도록 보유하고 있는 시스템에 대한 보안성 검토를 실시하고 충분한 보호대책이 적용될 수 있는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.

셀트리온은 각종 정보자산, 시스템의 접근권한 및 예외권한들을 엄격하게 통제하고 관리하는 절차를 마련하고 있습니다. 필요한 범위 내에서 최소한의 권한을 부여한다는 원칙에 따라 일부 임직원에 한해 권한을 부여하며 권한 신청, 변경, 삭제 이력을 기록하고 보관하고 있습니다. 또한 권한에 대한 적절성 검토를 주기적으로 하여 불필요한 권한은 즉각 삭제합니다. 특정 권한을 보유하고 있는 임직원을 대상으로는 유형별 보안 리스크 주의안내 메일링을 통해 권한 보유자에 의한 보안사고를 사전에 예방하고 있습니다.

개인정보보호 제도 및 컴플라이언스

셀트리온은 개인정보보호법에 따라 개인정보에 대한 파일을 처리하는 경우 이를 암호화하고 있으며, 연 1회 업무용 PC와 파일공유 시스템에 보관 중인 고유식별정보(주민등록번호)에 대한 전수조사를 진행하여 불필요한 자료는 파기, 필요한 자료는 근거법령을 마련하고 암호화하여 보관하는 제도를 운영하고 있습니다. 또한 개인정보보호위원회에서 실시하는 고유식별정보 실태조사에 적극적으로 임하여 진단을 실시하고 필요한 사항들에 대해서는 즉각적으로 개선하고 있습니다. 이를 바탕으로 DB암호화 솔루션을 도입하여 고유식별정보가 담긴 DB를 암호화하는 조치까지 완료하였으며, 2022년에는 서버 접근통제 솔루션을 도입하여 서버에 대한 접속기록 및 접근통제 등을 통해 개인정보 안전성 확보조치에 만전을 기하고 있습니다.

정보보호 문화 내재화

정보보호 교육

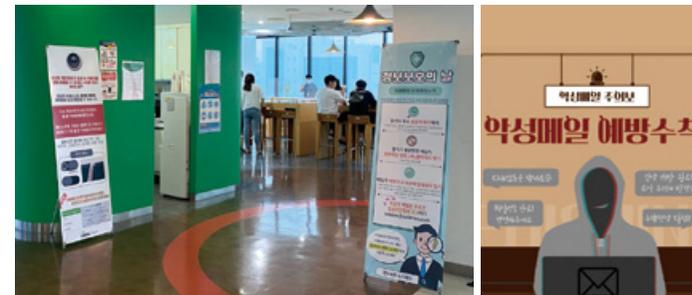
임직원 정보보안 인식 제고 활동

셀트리온은 정보보안 인식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 매년 정보보안 교육을 진행하고 있습니다. 신규 입사자, 퇴직자, 핵심정보 취급자 등을 대상으로 맞춤형 보안교육을 수시로 실시하며 정보보안 기업문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 개인정보를 처리하는 임직원 대상으로는 별도로 정기적인 개인정보 보호 교육을 실시하고 있으며, 최근에는 교육 대상을 전사 임직원으로 확대하였습니다. 이외에도 전사 공지 채널을 통해 최신 보안사고 사례의 주의사항과 대응 가이드를 담은 보안 뉴스레터와 정보보안 정책 및 제도, 정보보안 실천수칙 및 최신 악성메일 사례 등 주요 수칙을 정보보안 게시판을 통해 수시로 공유하고 있습니다. 또한 임직원 모두가 개인정보보호 정책을 이해하고 개인정보를 안전하게 보호할 수 있도록 관련 게시판을 통해 개인정보보호 정책 및 제도와 수칙들을 공유하여 보안 의식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

※ 2022년 전사 임직원 정보보안(개인정보) 교육 2,160명, 매월 신규입사자 월 평균 28명 교육 실시완료

정보보안 캠페인

셀트리온은 임직원들에게 정보보호의 중요성을 알리기 위해 매년 '정보보호의 날' 행사를 통해 보안의식 수준향상을 도모하고 있습니다. 행사일에는 정보보호 실천수칙을 알리는 화면보호기를 제작하여 배포하였으며, 개인의 실생활에서도 개인정보를 보호할 수 있도록 웹캠 커버 기념품을 배부하여 임직원 참여와 관심을 이끌어 내고 정보보호 문화를 확산시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 산업기술 보호의 중요성을 한눈에 알아볼 수 있도록 산업보안 포스터 4종을 각 건물에 비치하였습니다.



정보보호의 날 행사

정보보호 뉴스레터 게시글



전사 임직원
정보보안(개인정보) 교육

2,160명
(2022년 기준)

국가핵심기술보호

셀트리온은 『산업기술의 유출 방지 및 보호에 관한 법률(이하 산업기술보호법)』 제9조에 따라 생명공학 분야(1만 리터급 이상의 동물세포 배양/정제 공정기술) 국가핵심기술 보유 사업자로서 정부의 방침과 법령에 근거한 국가핵심기술 보호의무를 수행하고자 다양한 활동을 수행하고 있습니다.

국가핵심기술 보호 체계

국가핵심기술 보호관리체계 정립

셀트리온은 수출 신고를 비롯한 국가핵심기술 보호의무를 수행하고자 2022년 4월부로 대표이사 직속의 정보보호담당 조직을 신설하고 국가핵심기술 지정, 취급 전문인력, 물리보안, 시스템보안, 심의위원회, 규정의 유지관리 등 국가핵심기술 보호를 위한 내용을 포함한 국가핵심기술 보안관리 규정을 제정하였습니다.

국가핵심기술 보호관리

셀트리온은 의약품 국제공동기술문서(CTD)를 취급하는 허가본부 내 임직원 67명을 국가핵심기술 취급 전문인력으로 지정하여 비밀유지 서약서 징구, 교육 관리, 퇴사 시 비밀유지 및 경업금지 서약서 징구 등의 국가핵심기술 취급자 대상 정보보호 활동을 수행하고 있습니다. CTD 외에도 해외 무단 반출 시에 국가핵심기술 경쟁력 저하 가능성이 있는 정보 유출에 따른 영향도가 큰 문서들을 선별하기 위한 분류 적합성 평가를 실시하였습니다. 이러한 중요 기술을 보호하기 위해 침입 방지 시스템, 접근 제어 시스템, 데이터 유출 방지 시스템, 메일 보안 시스템 등을 운영하고 있습니다.

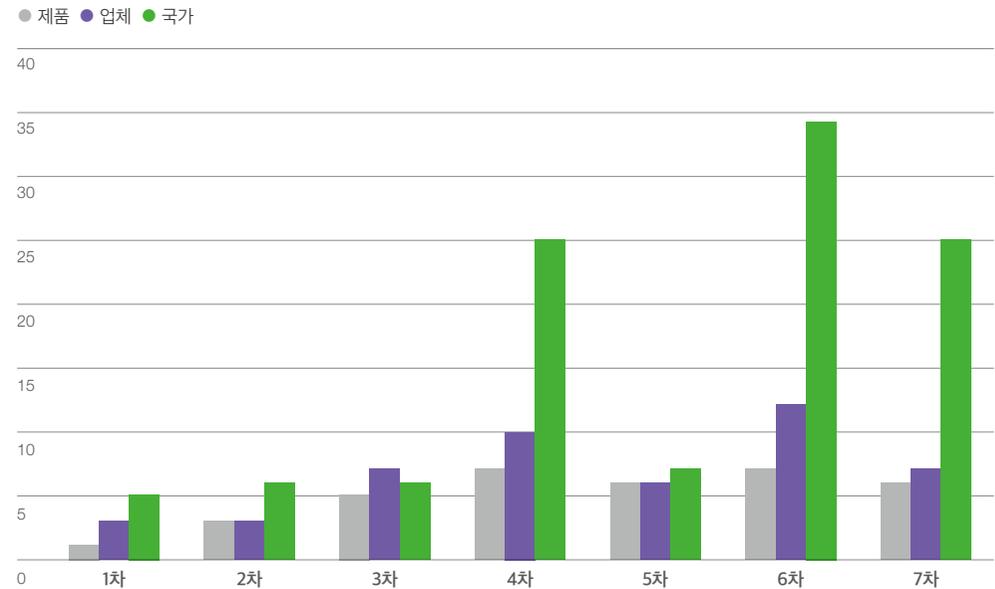
국가핵심기술 수출신고 진행

국가핵심기술 보유 사업자는 정부의 방침 및 법령에 근거하여 국가핵심기술을 안전하게 보호해야 함은 물론, 국가핵심기술 자료의 해외 반출이 필요할 경우 산업통상자원부에 수출을 위한 신고 및 심의를 거쳐야 합니다. 셀트리온은 2022년 1년 간 7회의 수출 신고를 진행하였고, 사전 유출 없이 신고수리통지 이후 국가핵심기술 문서를 전달하고 있습니다. 수출 대상 파트너사에 대해서는 34개의 항목을 포함한 체크리스트를 통해 업체의 안정성, 국가핵심기술 보호를 위한 정보보안 시스템 보유 여부 등을 확인하고 있으며, 보안시스템이 미비한 업체에 대해서는 셀트리온의 VDI(Virtual Desktop Infrastructure)를 제공하여 정보의 유출이 발생하지 않도록 보호하고 있습니다.

국가핵심기술 보호 활동의 성과 및 개선방향

셀트리온은 2022년 5월 인력관리, 보안관리, 관리체계 등 국가핵심기술 보호와 관련된 7개 영역에 대해 국가정보원의 사전조사를 수검 받았고, 모든 영역에서 보호 수준이 양호한 것으로 평가받았습니다. 2023년에는 국가핵심기술 자료에 대한 보안 수준을 강화하고자 문서암호화 시스템 도입을 추진할 계획입니다.

국가핵심기술 수출신고 현황(2022년 기준)



수출 대상 제품
8 개 제품



수출 대상 업체
30 개 사

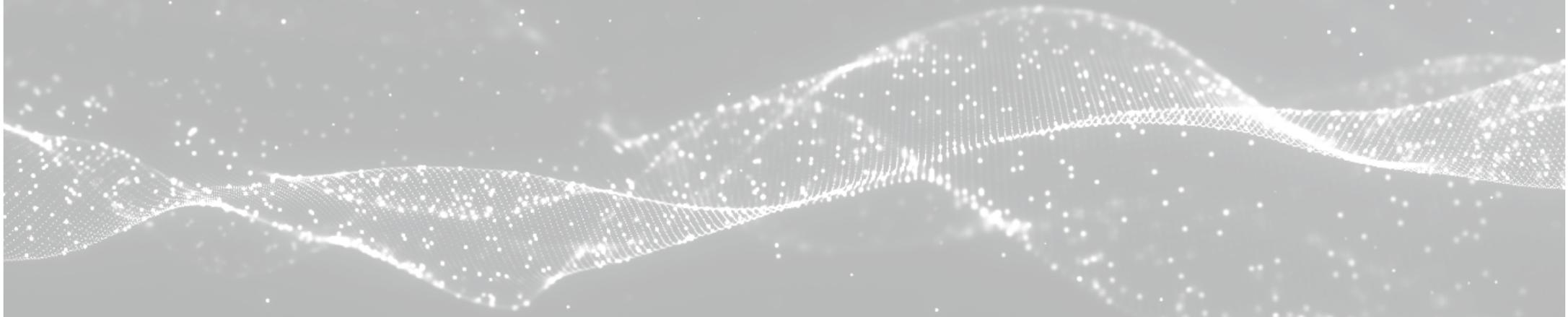


수출 대상 국가
72 개 국

ESG FACTBOOK

재무정보 97

비재무정보 102



재무정보

재무 성과

연결 재무상태표(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
자산			
유동자산	2,516,495	3,074,471	2,929,792
현금및현금성자산	684,294	1,188,326	551,187
단기금융자산	14,034	31,575	43,277
매출채권	1,252,395	1,101,089	1,621,890
기타수취채권	63,322	63,294	32,200
재고자산	384,325	578,057	616,352
기타유동자산	118,125	112,130	64,886
비유동자산	2,503,626	2,599,652	2,961,860
장기금융자산	31,346	24,435	29,274
장기매출채권			62,888
장기기타수취채권	10,138	12,491	91,154
종속기업 및 관계기업 투자	48,027	64,841	88,535
유형자산	946,280	950,412	1,007,038
무형자산	1,404,189	1,491,571	1,622,326
기타비유동자산	34,659	27,279	28,461
이연법인세자산	28,988	28,623	32,184
자산총계	5,020,121	5,674,123	5,891,652

구분	2020	2021	2022
부채			
유동부채	1,056,767	1,210,480	1,294,098
단기금융부채	595,784	569,598	665,012
매입채무	33,963	80,723	50,270
기타지급채무	266,224	228,419	320,244
당기법인세부채	100,356	179,552	88,705
총당부채	2,617	3,849	1,487
기타유동부채	57,824	148,338	168,379
비유동부채	535,774	413,268	323,350
장기금융부채	202,958	174,757	154,468
장기기타지급채무	15,973	13,985	7,576
기타비유동부채	230,638	202,950	160,202
이연법인세부채	86,205	21,576	1,105
부채총계	1,592,541	1,623,748	1,617,448
자본			
지배기업소유주지분	3,307,677	3,917,238	4,139,360
자본금	134,998	137,947	140,805
주식발행초과금	812,156	840,337	853,172
이익잉여금	2,475,297	3,052,474	3,485,110
기타포괄손익누계액	6,298	24,987	48,746
기타자본항목	(121,072)	(138,508)	(388,472)
비지배지분	119,903	133,137	134,844
자본총계	3,427,580	4,050,375	4,274,204
부채와자본총계	5,020,121	5,674,123	5,891,652

연결 손익계산서(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
매출액	1,849,317	1,893,401	2,283,967
매출원가	821,452	805,807	1,251,270
매출총이익	1,027,866	1,087,594	1,032,697
판매비와관리비	305,526	343,417	385,499
영업이익	722,340	744,177	647,198
기타수익	48,684	53,500	47,524
기타비용	84,478	84,964	87,043
금융수익	9,578	42,294	24,945
금융비용	37,670	12,798	13,507
지분법손익	2,590	(3,586)	7,056
법인세비용차감전순이익	661,044	738,623	626,173
법인세비용	134,474	152,821	94,827
계속영업이익	526,570	585,803	531,347
중단영업이익	(868)	9,977	11,220
당기순이익	525,703	595,779	542,566
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업소유주지분	517,760	579,465	537,836
계속영업이익	518,627	569,488	526,616
중단영업이익	(868)	9,977	11,220
비지배지분	7,943	16,315	4,731
계속영업이익	7,943	16,315	4,731
중단영업이익			
주당이익			
기본주당이익(단위: 원)	3,855	4,160	3,894
희석주당이익(단위: 원)	3,834	4,141	3,888

연결 포괄손익계산서(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
당기순이익	525,703	595,779	542,566
기타포괄손익	3,241	19,199	23,839
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	(7,038)	27,351	22,797
해외사업환산손익	(7,038)	27,351	22,797
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 없는 항목	10,280	(8,152)	1,042
지분법자본변동	138	(270)	1,048
해외사업환산손익	(53)	121	80
기타포괄손익-공정가치측정금융자산 평가손익	13,756	(11,677)	171
기타포괄손익-공정가치측정금융자산 처분손익	396	536	
기타포괄손익 관련 법인세효과	(3,957)	3,138	(258)
세후총포괄이익	528,944	614,978	566,405
세후총포괄손익의 귀속			
지배기업소유주지분	521,228	598,542	561,594
비지배지분	7,717	16,436	4,811

연결 자본변동표(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	자본금	주식발행초과금	이익잉여금	기타포괄손익누계액	기타자본	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본 합계	비지배지분	자본 합계
2020.01.01(기초자본)	128,338	786,358	1,963,728	3,000	(121,315)	2,760,109	112,804	2,872,913
당기순이익			517,760			517,760	7,943	525,703
기타포괄손익 - 공정가치측정 금융자산 평가손익				10,236		10,236	(313)	9,924
기타포괄손익 - 공정가치측정 금융자산 처분손익			170			170	139	309
해외사업환산손익				(7,038)		(7,038)	(53)	(7,092)
지분법자본변동				100		100		100
주식배당	6,360		(6,360)					
현금배당								
주식매수선택권 행사 및 취소	300	25,797			(7,018)	19,079	264	19,343
주식매수선택권 인식					21,416	21,416	818	22,234
자기주식 매입					(14,762)	(14,762)	(1,104)	(15,866)
기타자본								
종속기업지분율 변동 등에 따른 변동					607	607	(607)	
종속기업투자주식의 추가 취득							12	12
2020.12.31(기말자본)	134,998	812,156	2,475,297	6,298	(121,072)	3,307,677	119,903	3,427,580
2021.01.01(기초자본)	134,998	812,156	2,475,297	6,298	(121,072)	3,307,677	119,903	3,427,580
당기순이익			579,465			579,465	16,315	595,779
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산 평가손익				(8,466)		(8,466)		(8,466)
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산 처분손익			389			389		389
해외사업환산손익				27,351		27,351	121	27,472
지분법자본변동				(196)		(196)		(196)
주식배당	2,676		(2,676)					
현금배당								

* 다음 페이지에 계속

구분	자본금	주식발행초과금	이익잉여금	기타포괄손익누계액	기타자본	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본 합계	비배분지분	자본 합계
주식매수선택권 행사 및 취소	274	28,181			(7,914)	20,541	925	21,466
주식매수선택권 인식					23,965	23,965	1,511	25,476
자기주식 매입					(33,891)	(33,891)	(5,235)	(39,126)
기타자본								
종속기업지분율 변동 등에 따른 변동					404	404	(404)	
종속기업투자주식의 추가 취득								
2021.12.31(기말자본)	137,947	840,337	3,052,474	24,987	(138,508)	3,917,238	133,137	4,050,375
2022.01.01(기초자본)	137,947	840,337	3,052,474	24,987	(138,508)	3,917,238	133,137	4,050,375
당기순이익			537,836			537,836	4,731	542,566
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산 평가손익				191		191		191
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산 처분손익								
해외사업환산손익				22,797		22,797	80	22,878
지분법자본변동				770		770		770
주식배당	2,732		(2,732)					
현금배당			(102,468)			(102,468)		(102,468)
주식매수선택권 행사 및 취소	126	12,835			(3,971)	8,989	854	9,843
주식매수선택권 인식					28,017	28,017	1,736	29,754
자기주식 매입					(275,973)	(275,973)	(4,577)	(280,549)
기타자본							844	844
종속기업지분율 변동 등에 따른 변동					1,962	1,962	(1,962)	
종속기업투자주식의 추가 취득								
2022.12.31(기말자본)	140,805	853,172	3,485,110	48,746	(388,472)	4,139,360	134,844	4,274,204

연결 현금흐름표(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

구분	2020	2021	2022
영업활동으로 인한 현금흐름	350,747	911,159	864
영업으로부터 창출된 현금	415,187	1,047,103	217,904
법인세의 납부	(64,440)	(135,943)	(217,041)
투자활동으로 인한 현금흐름	(471,983)	(355,825)	(297,051)
투자활동으로 인한 현금유입액:	112,963	97,726	110,315
이자의 수취	5,897	4,310	12,632
배당의 수취	243	2,239	233
단기금융자산의 감소	87,584	17,034	35,283
장기금융자산의 감소	1,527	1,638	546
기타수취채권의 감소			27,518
장기기타수취채권의 감소	3,990	604	8,019
관계기업의 투자 감소	8,793	11,863	8,551
기타보조금의 수취	271	73	
유형자산의 처분	958	13	3
무형자산의 처분	1,500	27,823	10
투자부동산의 처분	2,200		
정부보조금의 수취		32,129	31
연결범위의 변동			17,488
투자활동으로 인한 현금유출액:	(584,946)	(453,551)	(407,367)
단기금융자산의 증가	(32,582)	(49,951)	(44,575)
기타수취채권의 증가		(41,014)	(676)
장기금융자산의 증가	(940)	(4,834)	(6,295)
장기기타수취채권의 증가	(3,143)	(2,858)	(7,468)
관계기업의 투자 증가	(6,250)	(32,782)	(32,880)
유형자산의 취득	(87,008)	(63,379)	(111,169)
무형자산의 취득	(454,384)	(258,186)	(200,817)
기타자산의 취득	(639)	(548)	
연결범위의 변동			(3,487)
재무활동으로 인한 현금흐름	265,988	(69,278)	(350,219)
재무활동으로 인한 현금유입액:	458,519	228,911	190,652
단기금융부채의 증가	246,713	182,431	118,163
장기금융부채의 증가	192,411	24,994	62,626
보통주의 발행	19,395	21,486	9,862

구분	2020	2021	2022
재무활동으로 인한 현금유출액:	(192,531)	(298,188)	(540,871)
이자의 지급	(14,869)	(16,022)	(22,667)
배당의 지급		(4)	(102,451)
단기금융부채의 감소	(107,107)	(108,023)	(77,524)
유동성장기부채의 감소	(52,043)	(132,043)	(54,481)
리스부채의 감소	(2,633)	(2,951)	(3,163)
보증금의 감소			(17)
신주발행비	(13)	(19)	(19)
자기주식의 취득	(15,866)	(39,126)	(280,549)
현금및현금성자산의 증가(감소)	144,752	486,056	(646,407)
현금및현금성자산의 환율변동효과	(6,595)	17,976	9,268
기초현금및현금성자산	546,138	684,294	1,188,326
기말현금및현금성자산	684,294	1,188,326	551,187

사업장별 법인세 납부현황(2022년 12월 말 기준, 단위: 백만 원)

조세 관할구역	법인	주요활동	임직원 수	매출	세전 이익 (손실)	미지급법인세 (당해년도)	납부 법인세
대한민국	(주)셀트리온	의약품 제조 및 판매	2,263	1,937,469	606,390	83,068	230,625
대한민국	(주)셀트리온제약	의약품 제조 및 판매	841	386,040	30,469	5,636	4,204
필리핀	Celltrion Global Safety Data Center	글로벌 의약품 안전성 데이터 관리	178	3,877	314		
홍콩	Celltrion Group Hongkong	바이오횰약품 중국사업	5		(2,507)		
중국	Shanghai Vcell Biotech	바이오횰약품 임상시험 등 연구개발			89		
싱가포르	Celltrion Asia Pacific PTE	케미컬의약품 판매 및 연구개발	13	136,046	1,207		
영국	Celltrion Europe	EU 지역내 바이오시밀러 임상시험 수행					
아일랜드	Celltrion Biopharma	바이오시밀러 임상시험					

* 해당 자료는 2022년 셀트리온 세무조정계산서를 기준으로 작성되었으며, 납부법인세는 2022년 현금기준 납부액을 기재하였습니다.

비재무정보

환경 성과

에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021	2022
1공장					
연료		121	152	152	167
- 도시가스(LNG) ¹⁾		118	150	150	164
- 휘발유 ²⁾	TJ	3	2	3	3
- 경유 ³⁾		0	0	0	0
전기 ⁴⁾		246	275	278	282
총 에너지 사용량		367	427	430	449
2공장					
연료		211	207	229	251
- 도시가스(LNG) ¹⁾		210	207	229	251
- 휘발유 ²⁾	TJ	-	-	-	-
- 경유 ³⁾		0	0	0	0
전기 ⁴⁾		406	431	458	456
총 에너지 사용량		617	639	688	707
총 에너지 사용량	TJ	983	1,066	1,118	1,155
매출액(연결 기준)	억 원	11,285	18,493	18,934	22,840
총 에너지 원단위 사용량(매출액 기준)	TJ/억 원	0.09	0.06	0.06	0.05

* 에너지원별 사용처

1) 도시가스(LNG): 1공장(보일러, 비상발전기, 식당), 2공장(보일러, 식당)

2) 휘발유: 임원차량

3) 경유: 임원차량, 자게차, 트럭, 2공장 비상발전기

4) 전기: 1·2공장

에너지 소비 감축

구분	단위	2019	2020	2021	2022
기계실 및 복도 조명 격등으로 인한 에너지 절감량 ¹⁾	1공장	1,536	1,536	1,536	1,536
	2공장	1,824	1,824	1,824	1,824
기계실 및 복도 조명 격등으로 인한 에너지 절감금액	1공장	18	18	18	18
	2공장	22	22	22	22
공조기 절전운전으로 인한 에너지 절감량 ²⁾	1공장	1,920	1,920	1,920	1,920
	2공장	5,088	5,088	5,088	5,088
공조기 절전운전으로 인한 에너지 절감금액	1공장	23	23	23	23
	2공장	60	60	60	60
냉각수 펌프 개선으로 인한 에너지 절감량 ³⁾	1공장	-	768	-	-
	2공장	-	-	-	-
냉각수 펌프 개선으로 인한 에너지 절감금액	1공장	-	9	-	-
	2공장	-	-	-	-

1) 기계실 및 복도 구간에 격등일 실시하여 에너지 소비량 절감

- 절감량 산정방법: 전등 정격 용량(kW) × 격등 수량(EA) × 연간 조명 OFF시간(hr) × 9.6GJ/MWh × 10⁻³

- 절감금액 산정방법: 절감 전력량(kWh) × 전기단가(114원/kWh)

2) 사무공간의 공조기를 간헐적으로 정지운전하여 에너지 소비량 절감

- 절감량 산정방법: 공조기별 전력사용량(kW) × 연간 공조기 정지시간(hr) × 9.6GJ/MWh × 10⁻³

- 절감금액 산정방법: 절감 전력량(kWh) × 전기단가(114원/kWh)

3) 냉각수 라인에 유량조정 밸브를 추가 설치하고 냉각수 사용 부하 장비들의 정격 유량으로 조정하여 냉각수 펌프 에너지 절감

- 절감량 산정방법: (개선전 운전동력(kWh) - 개선후 운전동력(kWh)) × 연가동시간(8,760h/년) × 가동률(70%)

- 절감금액 산정방법: 절감 전력량(kWh) × 전기단가(114원/kWh)

온실가스 배출량

구분	사업장	단위	2019	2020	2021	2022
Scope 1: 직접 배출	1공장		6,179	7,779	7,769	8,490
	2공장		10,685	10,517	11,634	12,728
총 Scope 1: 직접 배출			16,864	18,297	19,402	21,219
Scope 2: 간접 배출	1공장	tCO ₂ eq	11,944	13,353	13,287	13,495
	2공장		19,723	20,953	21,926	21,804
총 Scope 2: 간접 배출			31,667	34,306	35,213	35,299
총 온실가스 배출량			48,531	52,602	54,615	56,518
매출액		억 원	11,285	18,493	18,934	22,840
원단위 배출량		tCO ₂ eq/억 원	4.30	2.84	2.88	2.47

* 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2021-279호)에 따라 배출량 산정함

용수¹⁾ 사용량

구분	사업장	단위	2019	2020	2021	2022
용수 취수량	1공장		165,600	210,904	222,606	222,051
	2공장		283,846	273,921	288,562	304,532
총 용수 취수량			449,446	484,825	511,168	526,583
용수사용량	1공장		165,600	210,904	222,606	222,051
	2공장		283,846	273,921	288,562	304,532
총 용수사용량			449,446	484,825	511,168	526,583
방류량	1공장	Ton	94,605	136,454	147,208	147,078
	2공장		185,263	174,663	173,718	188,486
총 방류량 ²⁾			279,868	311,117	320,926	335,564
재생 및 재사용 용수량	1공장		-	-	-	-
	2공장		-	-	-	-
총 재생 및 재사용 용수량			-	-	-	-

1) 사업장에서 사용하는 모든 용수는 상수도임

2) 총 방류량은 폐수처리장에서 배출되는 폐수량이며 생활오수(화장실, 식당 등)는 하수종말처리장으로 보내어 처리되기 때문에 총 방류량에 포함되지 않음

수질오염물질 관리

구분	사업장	단위	2019	2020 ¹⁾	2021	2022 ²⁾
생물학적산소요구량(BOD)	1공장		0.18	0.12	0.49	2.22
	2공장		1.18	0.37	0.63	1.09
총 생물학적산소요구량(BOD)			1.36	0.49	1.12	3.32
화학적산소요구량(COD)	1공장		1.03	6.03	2.99	5.01
	2공장		3.10	3.25	1.61	1.44
총 화학적산소요구량(COD)			4.13	9.28	4.60	6.45
부유물질(SS)	1공장	Ton	1.22	1.73	0.29	0.64
	2공장		3.11	3.66	0.54	0.78
총 부유물질(SS)			4.34	5.39	0.83	1.42
총질소(T-N)	1공장		1.23	2.65	3.77	2.85
	2공장		1.58	1.42	1.20	1.33
총 총질소(T-N)			2.81	4.06	4.97	4.18
총인(T-P)	1공장		0.21	0.25	0.01	0.04
	2공장		0.06	0.27	0.10	0.10
총 총인(T-P)			0.26	0.53	0.11	0.13

1) COD Meter, 자체 실험실에서 수분식 진행(SS, T-N, T-P), 외부 공인분석기관 분석의뢰(전 항목) 등을 통하여 수질오염물질 배출허용 기준 이내로 상시 관리하고 있으나 고농도 폐수가 발생될 경우 오염물질 농도가 높아져 배출량이 높게 나타남(2020년)

2) 물환경보전법 개정에 따라 2022년부터 수질오염물질 항목에서 COD가 제외되고 TOC가 포함되어 22년도에는 COD분석을 실시하지 않았기 때문에 TOC분석값을 토대로 배출량을 산정함

2022년 환경 목표 및 추진 실적(원단위)

구분	단위	목표 ¹⁾	실적	목표/실적
온실가스 배출량	tCO ₂ eq/억 원	2.86	2.47	115%
에너지 사용량	TJ/억원	0.06	0.05	116%
폐기물 발생량	Ton/억원	0.10	0.09	104%
용수사용량		26.73	23.06	116%

1) 환경목표 : 환경오염물질 배출량 및 에너지사용량 원단위 전년대비 1% 감축

대기오염물질 관리¹⁾

구분	사업장	단위	2019	2020	2021	2022
먼지	1공장		0.08	0.10	0.10	0.11
	2공장		0.14	0.14	0.16	0.17
총 먼지			0.23	0.24	0.26	0.29
황산화물(Sox)	1공장	Ton	0.03	0.03	0.03	0.04
	2공장		0.05	0.05	0.05	0.06
총 황산화물(Sox)			0.08	0.08	0.09	0.10
질소산화물(Nox)	1공장		9.95	12.35	12.75	13.99
	2공장		17.78	17.49	19.60	21.46
총 질소산화물(Nox)			27.72	29.84	32.35	35.45

1) 대기오염물질 배출량은 모두 대기환경보전법 시행규칙 별표 10에 따른 배출계수에 의한 방법 적용

폐기물

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
폐기물 발생량	1공장					
	일반폐기물		581	821	835	1,052
	유해폐기물		51	41	42	47
	총 폐기물 발생량		631	862	878	1,099
	2공장					
	일반폐기물		812	748	774	828
	유해폐기물		155	160	170	164
	총 폐기물 발생량		966	909	944	992
	총 일반폐기물		1,393	1,569	1,610	1,880
	총 유해폐기물	Ton	205	201	213	211
총 폐기물 발생량		1,598	1,771	1,822	2,090	

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
폐기물 처리량	1공장					
	재자원화 ¹⁾		305	476	492	664
	소각(사외)		319	385	385	433
	매립(사외)		-	-	-	-
	그 외 ²⁾		7.5	0.6	-	1.7
	총 폐기물 처리량	Ton	631	862	878	1,099
	2공장					
	재자원화 ¹⁾		563	436	492	481
	소각(사외)		403	472	453	510
	매립(사외)		-	-	-	-
그 외 ²⁾		0.4	0.8	-	0.3	
총 폐기물 처리량		966	909	944	992	
총 재자원화 ¹⁾		868	912	984	1,145	
총 소각(사외)		722	857	838	943	
총 매립(사외)	Ton	-	-	-	-	
총 그 외 ²⁾		7.9	1.4	-	2.0	
총 폐기물 처리량		1,598	1,771	1,822	2,090	
폐기물 재활용	1공장		48	55	56	60
	2공장	%	58	48	52	49
	총 폐기물 재활용 ³⁾		54	52	54	55

1) 재자원화 항목(폐수처리오니, 폐활성탄, 폐유, 폐유기용제 고상)

2) 그외 처리방법은 지정폐기물 중 폐산, 폐알칼리의 증발농축 처리

3) 재자원화/총 폐기물 처리량

환경 법규 위반

구분	사업장	단위	2019	2020	2021	2022
벌금 총액	1공장	백만 원	-	1.6	-	-
	2공장		-	-	-	-
총 벌금 총액			-	1.6 ¹⁾	-	-
제기된 소송 수	1공장	건	-	-	-	-
	2공장		-	-	-	-
총 제기된 소송 수			-	-	-	-
비금전적 제재 수	1공장		-	-	-	-
	2공장		-	-	-	-
총 비금전적 제재 수			-	-	-	-

1) 대기환경보전법 제39조제1항에 따른 대기오염물질 자가측정 미실시간에 대해 2020년 11월 11일 수도권대기환경청 지도점검시 발견되어 과태료 160만원 납부

ESH 교육

구분	단위	2019	2020	2021	2022
총 ESH 교육시간	시간	38,436	37,428	38,484	40,560
ESH 교육 이수 인원	사무직	867	873	957	966
	비사무직	1,168	1,123	1,125	1,207
인당 총 ESH 교육시간	사무직	12	12	12	12
	비사무직	24	24	24	24
유해화학물질 관리자 교육					
유해화학물질 관리자 총 교육시간	시간	32	608	608	496
유해화학물질 관리자 이수인원	명	2	38	38	31
유해화학물질 관리자 인당 교육시간	시간	16	16	16	16
유해화학물질 취급자 교육					
유해화학물질 취급자 총 교육시간	시간	4,080	6,176	3,808	5,488
유해화학물질 취급자 이수인원	명	255	386	238	343
유해화학물질 취급자 인당 교육시간	시간	16	16	16	16

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
유해화학물질 종사자 교육						
유해 화학물질 교육	유해화학물질 종사자 총 교육시간	시간	2,864	1,970	2,126	1,958
	유해화학물질 종사자(전체) 이수인원	명	1,432	985	1,063	979
	유해화학물질 종사자(임직원) 이수인원	명	1,214	860	918	843
	유해화학물질 종사자(협력업체) 이수인원	명	218	125	145	136
	유해화학물질 종사자 인당 교육시간	시간	2	2	2	2

*연간 교육 이수인원은 각 분기 평균치로 계산함

환경투자 계획

구분	사업장	단위	2019	2020	2021	2022
대기오염물질 방지시설 설치(저녹스 버너)	1공장		-	-	-	-
	2공장		-	100 ¹⁾	-	935 ²⁾
총 대기오염물질 방지시설 설치(저녹스 버너)			-	100	-	935
대기오염물질 배출시설(보일러) 개선	1공장	백만 원	19	12	33	38
	2공장		67	30	44	111
총 대기오염물질 배출시설(보일러) 개선			86	42	77	149
수질오염물질 방지시설(폐수처리장) 개선	1공장		38	33	51	119
	2공장		4	4	44	67
총 수질오염물질 방지시설(폐수처리장) 개선			42	36	95	187
폐수 및 폐기물 위탁처리비용	1공장		208	223	277	246
	2공장		318	377	365	360
총 폐수 및 폐기물 위탁처리비용			527	600	642	606

1) 2020년에 2공장 저녹스버너 보일러 2대 교체 설치(기존 보일러는 저녹스 버너 타입 아님)

2) 2022년에 2공장 저녹스버너 보일러 8대 교체 설치(기존 보일러는 저녹스 버너 타입 아님)

원부자재 사용량

구분	단위	2019	2020	2021	2022
원부자재 사용량	kg	430,147	615,547	577,413	519,273

사회 성과

임직원 구성 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022
근로자	총인원	2,111	2,158	2,207	2,263
	남성	1,250	1,267	1,286	1,299
	여성	861	891	921	964
정규직	총인원	2,019	2,041	2,074	2,120
	남성	1,205	1,231	1,230	1,241
	여성	814	810	844	879
계약직	총인원	92	117	133	143
	남성	45	36	56	58
	여성	47	81	77	85
신규 채용	총인원	593	261	337	366
	남성	335	125	152	150
	여성	258	136	185	216
30세 미만	남성	571	561	500	414
	여성	493	484	440	397
30~50세	남성	660	690	772	863
	여성	362	396	468	554
50세 초과	남성	19	16	14	22
	여성	6	11	13	13
성별 근로자	근로자	1,250	1,267	1,286	1,299
	상용근로자 ¹⁾	1,221	1,235	1,257	1,275
	임시근로자 ²⁾	29	32	29	24
	일용근로자 ³⁾	0	0	0	0
	통상근로자 ⁴⁾	1,250	1,267	1,286	1,299
	단시간근로자 ⁵⁾	0	0	0	0
성별 근로자	근로자	861	891	921	964
	상용근로자	822	852	887	912
	임시근로자	39	39	34	52
	일용근로자	0	0	0	0
	통상근로자	861	881	911	957
	단시간근로자	0	10	10	7

구분	단위	2019	2020	2021	2022
한국	근로자	2,074	2,127	2,177	2,239
	상용근로자	2,006	2,056	2,114	2,163
	임시근로자	68	71	63	76
	일용근로자	0	0	0	0
	통상근로자	2,074	2,117	2,167	2,232
	단시간근로자	0	10	10	7
미국	근로자	15	13	14	12
	상용근로자	15	13	14	12
	임시근로자	0	0	0	0
	일용근로자	0	0	0	0
	통상근로자	15	13	14	12
	단시간근로자	0	0	0	0
인도	근로자	6	5	5	3
	상용근로자	6	5	5	3
	임시근로자	0	0	0	0
	일용근로자	0	0	0	0
	통상근로자	6	5	5	3
	단시간근로자	0	0	0	0
기타	근로자	16	13	11	9
	상용근로자	16	13	11	9
	임시근로자	0	0	0	0
	일용근로자	0	0	0	0
	통상근로자	16	13	11	9
	단시간근로자	0	0	0	0
관리직 현황	총 관리직 인원	219	230	249	268
	총 중간관리직 인원	160	170	179	192
	총 임원	35	39	33	42
	여성 관리직 직원 비율	28	27	33	32
	여성 중간 관리직 비율	34	30	34	33
	여성 임원 비율	9	15	21	17

임직원 구성 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022
전문/특수/일반 계약직	총인원	92	117	133	143
	남성	45	36	56	58
	여성	47	81	77	85
여성 근로자	전체 여성 임직원	861	891	921	964
	여성 관리직 직원	61	62	81	87
	여성 중간관리직	54	51	60	64
	여성 임원	3	6	7	7
	수익 창출 직책의 여성 ⁷⁾	0	0	0	0
	STEM관련 직책의 여성	769	786	796	815
평균 근속연수	남성	4.2	5.0	5.5	6.2
	여성	4.0	4.6	5.1	5.4
직고용 하지 않은 근로자 ⁸⁾	파견 노동자	1	0	0	0
	견습생	0	0	0	0
	도급업자	0	0	0	0
	재택노동자	0	0	0	0
	인턴	0	0	0	0
	자영업자	0	0	0	0
	하청업자	251	271	281	298
	자원봉사자	0	0	0	0
소수자	장애인 채용	2	2	2	2
직급별 근로자	부장(수석) 이상 (남)	61	67	66	75
	부장(수석) 이상 (여)	12	19	25	30
	과장(선임)-차장(책임) (남)	255	320	371	398
	과장(선임)-차장(책임) (여)	142	180	228	257
	대리(주임) 이하 (남)	934	880	849	826
	대리(주임) 이하 (여)	707	692	668	677

1) 1년 이상 고용계약 or 정해진 채용절차에 따라 입사하여 인사관리규정 적용(파트타임어 제외 전반)
 2) 1개월 이상 1년 미만(파트타임어)
 3) 1일 또는 30일 이내 기간 정하여 고용(해당 없음)
 4) 주 소정근로시간 40시간 이상
 5) 주 소정근로시간 40시간 미만(어린이집 근로자)
 6) 국적별 근로자 수 데이터는 해외 사업장 기준이 아닌 셀트리온 재직 근로자의 국적 보유자 기준
 7) 수익창출 부서: Sales 부서 없음에 따라, 0명으로 기재
 8) 사내하도급사 인원 한정

이직(퇴직) 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022
이직(퇴직)률	총 이직률	% 12	10	13	14
	자발적 이직률	6	5	8	9
성별 이직자	남성	114	94	133	140
	여성	142	118	155	177
연령별 이직자	30세 미만	명 189	116	225	194
	30~50세	66	93	60	111
	50세 초과	1	3	3	12
내부인재영입률 ¹⁾	%	55	70	89	61

1) 내부 부서 이동자 수/내부부서 이동자수+경력직 채용자 수

동등 임금(남성 대비 여성 평균 임금 비율)¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
임원직				
기본급	%	85	116	92
기본급+기타 현금 성과급		147	217	100
관리직				
기본급	%	102	117	100
기본급+기타 현금 성과급		89	95	98
비관리직				
기본급+기타 현금 성과급	%	92	85	88

1) 연차, 성과평가 등에 의한 급여 차이는 있으나, 성별, 직무별, 사업장별 임금 차이를 두지 않음
 * 국내 사업장 기준

육아휴직 사용자 및 복귀자

구분	단위	2019	2020	2021	2022
출산휴가 사용자	합계(여성)	28	27	30	34
	총인원	40	35	33	57
육아휴직 사용자	남성	7	7	5	8
	여성	33	28	28	49
육아휴직 후 업무 복귀자	총인원	40	35	33	54
	남성	7	7	5	8
육아휴직 후 12개월 이상 근무자	여성	33	28	28	46
	총인원	33	40	34	31
복귀 후 12개월 미만 근무자 ¹⁾	남성	1	7	7	5
	여성	32	33	27	26
복귀 후 12개월 미만 근무자 ¹⁾	총인원	0	0	1	2
	남성	0	0	0	0
	여성	0	0	1	2

1) 복귀 후 12개월 미만 근무자: 전년도 업무 복귀자 - 당해년도 육아휴직 후 12개월 이상 근무자

임직원 성과평가

구분	단위	2019	2020	2021	2022
성과평가 비율 ¹⁾		80	80	80	80
	남성	80	80	80	80
	여성	80	80	80	80
목표 관리(MBO) ²⁾ , 지속 상관과 합의된 측정 가능한 목표치의 체계적인 활용	%	50	50	50	50
동일 직급 내 직원들 간의 비교 분석을 통한 순위 선정 ³⁾		100	100	100	100
다면적 성과평가 ⁴⁾		0	0	0	0

1) 성과평가 비율: 평가항목 중 업적평가(개인 업무성과, 조직협업성과)가 차지하는 비중

2) 목표관리: 연초에 목표수립을 하도록 하나, 연말에 해당 목표와 매칭하여 평가를 진행하도록 의무화하지 않음

3) 동일 직급 내 순위 선정: 과장 이상/대리 이하로 구분하여 상대평가 진행

4) 다면평가: 일반 직원들을 대상으로는 다면평가 미진행, 보직자를 대상으로는 리더십 진단을 시행하고, 그 결과를 조직관리 평가에 참고하도록 하고 있음

교육/훈련을 통한 임직원 개발

구분	단위	2019	2020	2021	2022
교육인원	전체	175	153	156	352
	남성	83	82	92	174
	여성	92	71	64	178
교육시간	전체	3,066	2,779	2,669	9,580
	남성	1,586	1,910	1,728	4,667
	여성	1,480	869	941	4,913
교육비용	전체	1.2	0.9	1.0	3.0
	남성	19	23	19	27
1인당 교육시간	여성	16	12	15	28
	한국인	18	19	17	27
1인당 교육비용	기타	8	8	8	12
	임원급(경영관리자급)	18	0	0	23
	중간관리자급	0	0	0	10
	일반 직원	18	19	17	29
	남성	69	79	76	129
	여성	73	37	50	44
1인당 교육비용	한국인	72	59	66	85
	기타	7	113	34	115
	임원급(경영관리자급)	423	0	0	377
	중간관리자급	0	0	0	27
교육 투자율	%	0.0122	0.0053	0.0062	0.0156

* 2019년, 2020년 2021년, 2022년 외부 교육(외부 세미나, 학회, 프로그램 등) 신청 인원 기준

** 기본 법정교육은 전사 인원 적용에 따라서 이 섹션에서 제외(성희롱 예방 2,500원/인당 1시간, 장애인 인식개선 2,500원/인당 1시간)

*** 교육투자율 산정: 교육비용/매출

교육 프로그램별 현황

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
교육 일반(직무, 리더십 등) (사무직)	교육시간	시간	5,856	0	2,652	0
	참여인원 수	명	366	0	156	0
성희롱 예방 교육	성희롱 예방 교육시간	시간	1,953	2,074	2,081	2,120
	참여인원 수	명	1,953	2,074	2,081	2,120
기타 내부교육 ¹⁾ (장애인 인식개선 교육)	교육시간	시간	1,947	2,055	2,088	2,130
	참여인원 수	명	1,947	2,055	2,088	2,130
기타 내부교육 ²⁾ (직장 내 괴롭힘 방지 교육)	교육시간	시간	1,967	2,092	2,148	2,189
	참여인원 수	명	1,967	2,092	2,148	2,189
기타 내부교육 ³⁾ (E2직원 기초직무 교육)	교육시간	시간	4,708	4,025	4,587	3,472
	참여인원 수	명	281	286	366	96
기타 내부교육 ⁴⁾ (입사자 입문 교육)	교육시간	시간	14,801	5,535	6,314	7,708
	참여인원 수	명	361	135	154	188
컴플라이언스 기본 교육 (준법·윤리 교육)	교육시간	시간	1,982	2,103	2,136	2,170
	참여인원 수	명	1,982	2,103	2,136	2,170
컴플라이언스 심화 교육	교육시간	시간	0	0	1,775	463
	참여인원 수	명	0	0	1,775	409
컴플라이언스 전문화 교육	교육시간	시간	0	0	136	122
	참여인원 수	명	0	0	56	43
반부패경영시스템 교육	교육시간	시간	0	0	84	93
	참여인원 수	명	0	0	56	62

1) 장애인 인식개선 교육(19~21년 온라인 교육, 1시간/1인)

2) 직장 내 괴롭힘 방지 교육(19년 온라인, 20년 및 21년 서면교육, 1시간/1인)

3) 기타 내부교육: E2 직원 기초직무교육(연도별 E2직무교육 참여자 1인 평균 교육시간)

4) 기타 내부교육: 입사자 입문교육(연도별 입과 과목 교육시간)

* 2021년에 컴플라이언스 전담부서 출범, 전사적 컴플라이언스 체계 및 반부패경영시스템(ISO 37001) 구축이 이루어짐에 따라, 2021년부터 체계적인 교육 계획 수립 하에 컴플라이언스 교육 및 반부패경영시스템 교육이 진행되었으며, 이에 2019년, 2020년에는 기존 내부감사팀에서 진행하던 전사 임직원 대상 기본 준법·윤리 교육(2021년부터는 컴플라이언스팀이 이관받아 진행) 외에, 별도 컴플라이언스/반부패경영시스템 교육은 진행 된 바 없음

산업안전보건

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
근로손실재해율(LTIFR)	국내 임직원	건/백만	0.21	0.00	0.00	0.57
	협력사	근무 시간	0.00	1.49	0.00	1.44
재해율	국내 임직원	%	0.05	0.00	0.00	0.14
	협력사		0.00	0.36	0.00	0.34
재해건 수	국내	건	1	1	0	4
	해외		0	0	0	0
	임직원		1	0	0	3
	협력사		0	1	0	1
사망자수	국내	명	0	0	0	0
	해외		0	0	0	0
	임직원		0	0	0	0
	협력사		0	0	0	0

* 협력사의 보고 범위: 산업재해 조사표 제출 기준

** 산업재해: 근로자가 업무에 관계되는 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸린 것을 뜻함

*** 사내 상주 협력사 대상

컴플라이언스 위반 건수 및 결과

구분	단위	2019	2020	2021	2022
접수건 수		9	29	35	18
사안별 시정조치건 수	근무태만	1	13	6	6
	이해상충	0	0	0	0
	뇌물수수	0	0	0	0
	자산횡령	0	0	1	0
	직장 내 괴롭힘/성희롱	2	6	4	5
	정보보안위반	1	1	7	1
	기타 윤리위반	2	7	12	3
	총	6	27	30	15
시정조치건 수	경징계	3	14	16	5
	중징계	3	13	14	10

* 접수건 중 징계처리 미진행 건은 '사실무근'이거나 대상 행위의 정도가 경미하여 단순 주의처리 된 건임

직원 몰입도

구분	단위	2022
설문조사 대상 직원 수	명	2,263
설문조사 참여 직원 수		619
설문조사 참여 직원 비율	%	27
몰입도 높은 직원 비율		55

노사 협의회

구분	단위	2019	2020	2021	2022
독립적 노동조합을 대표하거나, 단체교섭 협약에 포함된 직원 비율	%	100	100	100	100
구조조정, 아웃소싱 등의 조직 변화에 대한 노동조합과의 협의 및 협상건 수	건	4	4	4	4
가입인원	명	1,982	2,074	2,081	2,120
가입비율	%	100	100	100	100

* 노동조합은 운영하지 않음

R&D 역량 강화¹⁾

구분	단위	2019	2020	2021	2022	
연구개발 인력 현황	박사	55	52	54	55	
	석사	293	302	322	345	
	기타	295	294	325	327	
	합계	643	648	701	727	
R&D 투자 현황	투자 비용	백만 원	303,177	384,774	397,967	412,283
	R&D 집중도	%	27	21	21	18

1) 연결 재무제표 기준

품질점검

구분	단위	2019	2020	2021	2022
고객사 ¹⁾	품질점검	3	2	6	5
보건 당국 ²⁾	실사	4	2	1	3
FDA	실사	1	0	0	1
합계		8	4	7	9

1) 고객사: 유통사, Qualified Person, 인증사(BSI - ISO 9001)

2) 보건 당국: 한국, 러시아, 터키, 유럽(FDA는 별도 표기)

정보보호 투자 및 교육

구분	단위	2019	2020	2021	2022
정보보호를 위한 투자금	백만 원	2,033	1,032	1,071	1,466
정보보안 교육 ¹⁾	교육시간	1	1	1	1
	교육 참여 인원	1,987	2,094	2,106	2,160

1) 정보보안교육은 크게 전사 임직원 대상(연 1회) 정보보안 교육, 신규입사자 대상(월 1회) 정보보안교육, 개인정보취급자 대상 교육(연 1회)으로 구분하며, 기재한 수치는 전사 임직원 대상으로 연 1회 실시하는, 정보보안교육의 시간과 인원으로 기입함

정보보호 위반

구분	단위	2019	2020	2021	2022
정보보호 위반 사실이 입증된 불만건 수	외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 입증된 불만 사항	0	0	0	0
	규제기관으로부터 제기된 불만사항	0	0	0	0
	입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실건 수	0	0	0	0
법규 위반 발생 및 이에 대한 주요 벌금	정보보안에 관한 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금 액수	0	0	0	0
	관련 사례가 없다면, 그 사실을 간단히 언급	0	0	0	0

사회공헌 활동

구분	단위	2019	2020 ¹⁾	2021 ²⁾	2022
임직원 봉사활동	인당 자원봉사 참여시간	5	0	2	1
	봉사활동 총 참여시간	2,388	0	4	74
	참여 인원	500	0	2	74

1) 코로나19로 인해 임직원 봉사활동은 진행하지 못함
2) VMS인증기관 유지를 위해 최소 인원만 참여

기부 유형

구분	2022	
	금액(백만 원)	비율(%)
자선적 기부 ¹⁾	420	19
지역사회 투자 ²⁾	1,816	81
사업적 이니셔티브 ³⁾	0	0
합계	2,236	100

1) 자선적 기부: 일회성 또는 단기적 기부
2) 지역사회 투자: 지역사회 장기적 참여 및 투자
3) 사업적 이니셔티브: 사업활동과 연관 있는 기부 및 봉사 등

리콜

구분	단위	2019	2020	2021	2022
리콜 시행 제품 ¹⁾	개	0	0	0	1

1) 리콜 시행 제품은 진단키트인 Celltrion DiaTrust COVID-19 Ag Rapid Test로, 이는 당시 자회사인 Celltrion USA Inc에서 진행
※ Celltrion USA Inc는 2022년 8월 특수관계자인 (주)셀트리온헬스케어에 매각됨

핵심 협력사 현황

구분	세부 구분	2022	
		업체 수(개 사)	구매 비중(%)
1차 협력사(Tier 1)	총 1차 협력사	374	100
	지역별 구분	국내	250
		해외	124
	1차 핵심 협력사	19	80

2022년 협력사 ESG 평가 결과

구분	세부 구분	업체 수(개 사)	비고
협력사 ESG 평가	핵심 협력사	19	-
	핵심 협력사 서면진단 ²⁾	14	핵심 협력사 중 74%
	핵심 협력사 현장실사 ³⁾	2	서면진단 협력사 중 14%
위험 협력사 식별 ¹⁾	고위험 협력사	0	-
	저위험 협력사	1	-

1) ESG 리스크가 높은 협력사: 잠재적 ESG 리스크를 점검하기 위해 총 82개(노동인권 23개, 환경 15개, 안전 및 보건 24개, 윤리경영 14개, 경영시스템 6개 항목)로 구성된 평가지표를 활용하여 평가합니다. 중대 위반 사항이 발견된 경우 고위험 협력사로 식별하며, 일정 수준 이하의 등급을 받은 경우에는 저위험 협력사로 식별합니다.(해당 기준은 EU 공급망실사법 지침에 따라 변경될 수 있습니다.)
 2) 서면진단: 온라인 ESG 자가평가를 진행한 협력사
 3) 현장실사: 외부 전문가가 참여한 제3자 점검

협력사 ESG 교육

구분	단위	2022
협력사 윤리경영 교육	교육 대상 협력사	19
	교육 이수 협력사	19

정치 기부금 및 협회비¹⁾

구분	단위	2019	2020	2021	2022
유관단체 협회비	총액	59	59	59	74
	한국바이오의약품협회	36	36	36	36
	한국바이오협회	18	18	18	33
	한국에이이오진흥협회	5	5	5	5

1) 국내 정치자금법 제31조는 외국인, 국내외의 법인 또는 단체의 정치자금 기부를 금지하고 있으며, 누구든지 법인 또는 단체와 관련된 자금으로 정치자금 기부를 제한하고 있습니다. 이에 따라 셀트리온의 로비 및 정치기부금은 0원입니다.

APPENDIX

GRI STANDARDS INDEX	114
TCFD	116
SASB	117
UN SDGs	118
제3자 검증의견서	119
온실가스 배출량 검증성명서	121
수상 및 참여단체	122
ESG GUIDELINES	123

GRI STANDARDS INDEX

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
일반 공개항목(General disclosures)				
	2-1	조직 상세 상황	13-15	
	2-2	지속가능보고서 내 포함된 대상	2	
	2-3	보고 기간, 보고 빈도, 보고 담당자	2	
	2-4	이전 보고서에 기록된 정보 수정 영향 및 수정 보고 이유		최초 보고서로 이전 보고 대비 수정/변경 보고 없음
	2-5	외부 검증	2	
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	15	
	2-7	직원(임직원, 근로자)	106	
	2-8	직접 고용되지 않은 직원	107	
	2-9	거버넌스 구조/구성	71-72	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	71-74, 76	2021년 기업지배구조보고서 36-38p
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	72	
기업 및 기업의 보고 관행	2-12	중대한 영향 관리 관련 최고의사결정기구의 역할	18-19, 71-76	
	2-13	중대한 영향 관리 책임의 위임	18-19, 71-76	
	2-14	지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	18-19	
	2-15	이해상충	69	2021년 기업지배구조보고서 28, 59p
	2-16	중대한 영향 관련 커뮤니케이션	71-76	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	74	
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	74, 76-77	
	2-19	보수정책	76-77	2021년 기업지배구조보고서 75p
	2-20	보수결정 과정	76-77	2021년 기업지배구조보고서 75p
	2-21	연간 총 보상 비율	77	
	2-22	최고의사결정권자 성명서	8	

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
	2-23	정책 방침	123-132	
	2-24	정책 약속 내재	51-53	
	2-25	부정적 영향 복원 프로세스	52-53	
기업 및 기업의 보고 관행	2-26	조언 및 우려사항 제기 메커니즘	52	
	2-27	법률/규정 준수	79-81, 105, 110, 111	
	2-28	가입 협회	122	
	2-29	이해관계자 참여 접근법	22	
	2-30	단체협약	49, 110	
중요 주제(Material Topics)				
	3-1	중요주제 결정 프로세스	23	
	3-2	중요주제 목록	24	
중요한 주제에 대한 공개	3-3	중요주제 관리방식	25-33	
		중요 주제 1.	25-27	
		중요 주제 2.	28-30	
		중요 주제 3.	31-33	
주제 기준 공개항목(Topic Standards)				
	201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	17, 28-30, 97	
경제 성과	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	38, 85, 116	
	201-4	정부로부터 받는 재정 지원	29, 101	
시장 지위	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 기준, 최저임금 보상 평가 방안	107	
	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 및 정의	106-107	
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향 (지역사회 긍정적 부정적 영향 평가, 기부 등)	65-66	
	203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과 영향의 예시 (긍정적, 부정적 영향 포함)	25-27	

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
조달관행	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매 비율	87	
반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	80, 83-85	
	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	80, 129	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	81	
조세	207-1	조세 접근법 (조세 전략과 검토 및 승인 지배기구, 검토의 빈도, 조세전략과 지속가능한 개발 전략과의 상관성 등)	84-85, 131	
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	84-85, 131	
	207-4	국가별 조세정보 공개 (조세 관할권 상 세법 상 거주자의 보고 사항)	101	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	39, 102	
	302-3	에너지 원단위	39, 102	
	302-4	에너지 사용 절감량	39, 102	
용수	303-2	방류와 관련된 영향 관리	40, 103	
	303-3	용수 취수	103	
	303-4	용수 배수	103	
	303-5	용수 사용	103	
생물다양성	304-2	사업 활동, 제품 및 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	42, 124	
	305-1	직접 온실가스(GHG) 직접배출(Scope 1)	39, 103	
배출	305-2	직접 온실가스(GHG) 간접배출(Scope 2)	39, 103	
	305-4	온실가스 배출 집약도	39, 103	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	38-40	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출물	41, 104	
	306-3	폐기물 발생량	41, 104	
폐수 및 폐기물	306-4	폐기물 재활용	41, 104	
	306-5	폐기물 매립	41, 104	

Topic	Index	내용	보고 페이지	추가 정보
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	89	
	308-2	공급망에서 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치	89	
고용	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	45, 107	
	401-2	주요 사업장별 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	48	
	401-3	육아휴직	47, 108	
	403-1	산업보건안전관리시스템	57	
	403-2	위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	57	
산업안전보건	403-3	산업안전보건서비스	59	
	403-4	작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	56	
	403-5	산업 안전보건 교육	58-59	
	403-6	임직원 건강 증진 활동	59	
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연계된 직업 건강 및 안전 리스크 예방 및 완화	59	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 임직원	59	
	403-9	업무 관련 부상	109	
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간 (성별, 근로자 범주별)	108	
	404-2	임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램 (지속적인 고용을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램)	109	
다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	72, 106-107	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율 (근로자 범주별, 주요 사업장별)	107	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	52	
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	65-66	
마케팅 & 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보, 라벨링을 위해 필요한 정보 유형, 정보 조건을 갖춰야 하는 주요 제품 및 서비스의 비율	54	

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

셀트리온은 범지구적 문제인 기후위기 대응을 위해 기후변화가 기업에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

셀트리온은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 기후변화 관련 위험 및 기회 요인을 검토하고 있으며, 이로 인해 발생 가능한 잠재적 리스크를 TCFD 권고안에 기반하여 공시하고 있습니다.

TCFD 요구사항		보고 페이지
1. 지배구조 기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조를 공개합니다.	A. 기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 감독을 설명합니다.	38
	B. 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	38
2. 전략 기후 변화와 관련된 위험과 기회의 정보가 실질적으로 중요한 경우 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개합니다.	A. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	38
	B. 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	38
	C. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	-
3. 위험 관리 조직이 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법을 공개합니다.	A. 기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	38
	B. 기후 변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	38
	C. 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.	38
4. 지표와 감축목표 해당 정보가 재정적으로 중요한 경우 연관된 기후 변화에 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표를 공개합니다.	A. 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	38
	B. Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	38, 103
	C. 기후 변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	38

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)

셀트리온은 미국 지속가능성 회계기준위원회 권고안에 따라 Biotechnology & Pharmaceuticals 부문 각 주제들의 정성 및 정량적 데이터를 공개하고 있으며, 셀트리온 내부 데이터가 공신력을 갖춘 국제 기준에 부합할 수 있도록 관리하고 있습니다.

토픽	측정지표	카테고리	단위	코드	보고 페이지	비고
임상 시험 참가자의 안전	임상시험 중 품질 및 환자 안전을 보장하기 위한 관리 프로세스에 대한 논의	정성지표	n/a	HC-BP-210a.1.	54	
	임상시험 관리 및 약리 관련 FDA 스폰서검사 중 (1)VAI와 (2)OAI를 받은 횟수	정량지표	Number	HC-BP-210a.2.	-	
	개발도상국의 임상시험과 관련된 법적 절차로 발생한 총 금전적 손실액	정량지표	Reporting currency	HC-BP-210a.3.	-	
의약품 접근성	우선 순위 질병(Priority Disease)과 관련된 헬스케어 제품에 대한 접근성 및 우선 순위 국가(Priority Countries) 내 헬스케어 제품에 대한 접근성을 개선하기 위한 조치와 이니셔티브에 대한 설명	정성지표	n/a	HC-BP-240a.1	26	
	세계보건기구 사전적격성 인증 프로그램(WHO PQP, WHO Prequalification of Medicines Program) 인증을 취득하여 세계보건기구 사전적격성 인증 약용제품 목록(WHO List of Prequalified Medicinal Product)에 등재된 제품의 목록	정성지표	n/a	HC-BP-240a.2	14, 29	
경제성 및 가격	제네릭의약품 허가신청(ANDA, Abbreviated New Durg Application) 관련 분쟁 중 금전적 보상(Monetary Settlement)을 제공하거나 또는 특정 기간 동안 승인된 제네릭의약품을 시장에 출시하는 것을 지연하는 것으로 합의된 분쟁의 수	정량지표	Number	HC-BP-240b.1	-	
	미국 제품 포트폴리오의 전년 대비 (1)평균 정가(Average List Price) 및 (2)평균 출고가(Average Net Price) 변동률	정량지표	Percentage(%)	HC-BP-240b.2	-	
	전년 대비 가격이 가장 많이 오른 제품의 (1)정가(List Price) 및 (2)출고가(Net Price) 변동률	정량지표	Percentage(%)	HC-BP-240b.3	-	
	미국 식품의약품(FDA)의 '인체용 의료 제품 MedWatch 안전 경고 데이터베이스'에 등재된 제품 목록	정성지표	n/a	HC-BP-250a.1	-	
	미국 식품의약품(FDA) 부작용 사례 보고 시스템(FAERS)에 등재된 제품과 관련된 사망자의 수	정량지표	Number	HC-BP-250a.2	-	
	발행 된 리콜 횟수, 리콜 된 완제품(Drug Product)의 수	정량지표	Number	HC-BP-250a.3	111	
	수거, 재사용 및 폐기된 제품의 양	정량지표	Metric tons(t)	HC-BP-250a.4	-	
모조 의약품	cGMP 위반으로 인해 내려진 미국 식품의약품(FDA) 집행 조치의 수	정량지표	Number	HC-BP-250a.5	-	
	공급망 전반의 제품 추적 가능성(Product Traceability)을 유지하고 위조를 방지하기 위해 사용되는 방법 및 기술에 대한 설명	정성지표	n/a	HC-BP-260a.1	-	
	위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험에 대한 고객 및 비즈니스 파트너 경고 프로세스 설명	정성지표	n/a	HC-BP-260a.2	-	
윤리적 마케팅	모조품과 관련된 급습, 압수, 체포 및/또는 형사 고발로 이어진 행동(Action)의 수	정량지표	Number	HC-BP-260a.3	-	
	허위 마케팅 클레임과 관련된 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실의 총액	정량지표	Reporting currency	HC-BP-270a.1	-	
인재 채용, 개발 및 유지	오프라벨 규제와 관련된 윤리 강령 설명	정성지표	n/a	HC-BP-270a.2	131	
	과학자 및 연구 개발 인력 채용 및 유지(Retention) 전략에 대한 설명	정성지표	n/a	HC-BP-330a.1	45-46, 110	
공급망 관리	(a)임원/상위 관리자, (b)중간 관리자, (c)전문가 및 (d)기타 모든 직원의 (1)자발적 및 (2)비자발적 이직률	정량지표	Rate	HC-BP-330a.2	107	
	'Rx-360 국제 제약 공급망 컨소시엄 감사 프로그램' 또는 '공급망 및 원자재의 안정성 확보를 위한 제3자 감사 프로그램'에 참여하고 있는 (1)기업 시설 및 (2)Tier I 공급 업체 시설의 비율	정량지표	Percentage(%)	HC-BP-430a.1	-	
기업 윤리	부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실의 총액	정량지표	Reporting currency	HC-BP-510a.1	-	
	의료 전문가와의 상호 작용을 관리하는 윤리 강령(Code of Ethics)에 대한 설명	정성지표	n/a	HC-BP-510a.2	-	

UN SDGs (UN Sustainable Development Goals)

셀트리온은 인류가 당면한 경제, 환경, 사회 문제를 해결하기 위한 UN의 지속가능한 발전 목표(SDGs)를 적극 지지합니다.

셀트리온은 인류의 건강과 복지 증진의 가치 실현 목표와 UN의 지속가능 개발 목표를 셀트리온 경영 활동과 연계하여 이행함으로써 선한 영향력을 행사하고, 글로벌 공동목표 달성에 기여하겠습니다.

목표	설명	보고 페이지	목표	설명	보고 페이지		
 1 NO POVERTY	모든 형태의 빈곤 퇴치	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	65-66	 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	혁신과 인프라 구축	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	11-12, 15, 29-30, 32-33
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	건강과 웰빙	모든 연령층의 모든 사람을 위한 건강한 삶 보장 및 복지증진	36-37, 47-48, 56-59, 61-62, 65-66	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	지속가능한 소비와 생산	지속가능한 소비 및 생산 양식 보장	61-63
 4 QUALITY EDUCATION	양질의 교육	포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 모두를 위한 평생학습 기회 증진	45-46	 13 CLIMATE ACTION	기후 변화 대응	기후변화와 그 영향을 방지하기 위한 긴급한 행동의 실시	36-42
 5 GENDER EQUALITY	양성평등	남녀 차별 철폐와 양성 모두의 평등 사회 건설	47-48, 51-53	 14 LIFE BELOW WATER	해양 생태계	지속가능개발을 위한 대양, 바다 및 해양자원 보존 및 지속가능한 사용	36-42
 6 CLEAN WATER AND SANITATION	물과 위생	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장	36-42	 15 LIFE ON LAND	육상 생태계	육상 생태계의 보호, 복원 및 지속가능한 이용 증진, 산림의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화 중지, 역전 및 생물다양성 손실 중지	36-42
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	깨끗하고 저렴한 에너지	모두를 위한 저렴하고 신뢰성 있으며 지속가능하고 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	36-42	 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	평화와 정의 제도	모든 수준에서 지속가능개발을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의에 대한 접근 제공 및 효과적이고 책임 있으며 포용적인 제도 구축	47-48, 79-81
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	양질의 일자리와 경제 성장	모두를 위한 지속적이고 포용적이며 지속가능한 경제성장 및 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 증진	11-12, 45-48, 56-59, 71-77, 87-90	 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	파트너십	이행수단 강화 및 지속가능개발을 위한 글로벌 파트너십 활성화	116

제3자 검증의견서

(주)셀트리온 이해관계자 귀중



도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2022-2023 셀트리온 ESG보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 셀트리온에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 셀트리온 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 셀트리온의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1으로 진행되었습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 셀트리온의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

셀트리온은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 지역사회, 협력사, 정부 및 지지체를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.



중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

셀트리온은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 10개의 중대 이슈를 도출하였으며, 3개의 핵심 이슈 및 7개의 보고 이슈를 식별하고 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

셀트리온은 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

셀트리온은 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 검증팀은 ESG경영을 내재화 위하여, ESG경영 중장기 로드맵에 따른 지속가능성 관련 중장기 목표 및 전략을 보다 명확히 하고, 관련 성과를 모니터링할 수 있는 지표 등을 공개하는 것을 권고 드립니다.
- 검증팀은 이사회에서 지속가능성 이슈와 관련된 역할과 책임을 보다 명확히 설정하고 구체화하여 지속가능성 체계를 고도화하는 것을 권고 드립니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 셀트리온과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 셀트리온의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 셀트리온이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 201-4, 202-1~2, 203-1~2, 204-1, 205-1~3, 207-1~2, 207-4, 302-1, 302-3~4, 303-2~5, 304-2, 305-1~2, 305-4~5, 305-7, 306-3~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~9, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 413-1, 417-1

2023년 4월 25일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환



온실가스 배출량 검증성명서

(주)셀트리온

(주)한국경영인증원은 (주)셀트리온의 2022년 온실가스 배출량(Scope 1, 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.



검증범위

(주)셀트리온의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증기준

- ISO 14064-1:2006, ISO 14064-3:2006
- WRI/WBCSD GHG Protocol
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침

검증한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 “적정” 의견을 제시합니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족

(단위: tCO₂-eq/yr)

온실가스 배출량	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총량(tCO ₂ -eq)
2022	21,219	35,299	56,517

에너지 사용량	연료	전기	스팀	총량(TJ)
2022	418	738	0	1,155

※ Scope 1 및 Scope2 배출량은 환경부에 제출한 명세서 수치임

2023년 4월 18일



수상 및 참여단체

수상 현황

구분	일자	수상내역	평가·시상기관
제5회 대한민국코스닥대상	2011	대상(지식경제부 장관상) 수상	코스닥협회
제3회 아시아여성지수대상	2018	대상(여성가족부 장관상) 수상	아시아경제
iR52 장영실상	2019	2년 연속 iR52 장영실상 수상 ('18-'19년도)	한국산업기술진흥협회
제28회 다산경영상	2019	창업경영인 부문 수상	한국경제
2020년 한국무역학회 무역인대상	2020	대상 수상	(사)한국무역학회
제25회 한국공학한림원 대상	2021	대상 수상	한국공학한림원
EY World Entrepreneur Of The Year™	2021	한국인 최초 최우수 기업가상 수상	EY
제5회 납세대상	2022	제약·바이오 부문 대상 3회 이상	조세일보

가입협회 및 후원 현황(2022년 기준)

현황	금액(백만 원)
인천상공회의소	80
한국바이오의약품협회	36
한국바이오협회	33
한국거래소	30
한국상장사협의회	14
한국제약바이오협회	9
KSH(Korean Society of Hypertension)	6
ICDM(International Congress of Diabetes & Metabolism)	6
ESH(European Society of Hypertension)	6
ESC(European Society of Cardiology)	6
기타(한국화학물질관리협회 등)	40
총 기부 및 관련 지출액	266

ESG GUIDELINES

환경안전보건(ESH) 정책

제1조(목적)

셀트리온은 환경·안전·보건(Environment·Safety·Health 이하 ESH라고 한다.) 관련 법규, 규정 및 절차를 준수하고 법적 요구수준 이상의 기준으로 관리하며, 환경 보호에 대한 책임을 다하여 환경친화적 기업 활동을 수행함으로써 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 경영을 추진하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 본사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(환경경영 기본원칙)

- ① 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 엄격한 내부 관리 기준을 적용한다.
- ② 국제표준에 따라 환경경영시스템을 구축 및 운영한다.
- ③ 제품 생산 및 유통, 사업장 관리, 용역 수행 등 모든 사업 활동에 있어 환경을 보호하고 온실가스 배출 등 환경 영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력한다.
- ④ 자원 효율성 증진 및 자원 사용 감축을 위해 노력하고, 폐기물을 철저히 관리한다.
- ⑤ 환경경영시스템의 발전 가능성을 점검하고 효율화한다.
- ⑥ 협력사(공급·계약·서비스) 평가 시 환경경영을 포함하여 ESG 실적을 포괄적으로 고려하고, 본 정책을 주요 비즈니스 파트너에게 전달하여 환경 존중의 기업 문화를 전파한다.
- ⑦ 실사 및 인수·합병 시 해당 기업의 사업 활동으로 인한 환경 영향을 파악하여 이를 주요 의사결정에 반영한다.
- ⑧ 환경경영 방침 및 성과를 대내외 이해관계자에게 공개하여 인식 제고를 위해 노력한다.
- ⑨ 환경경영시스템을 이해하고 실천할 수 있도록 전 임직원 및 주요 협력사를 대상으로 정기적인 환경 교육을 실시하고, 환경영향을 최소화하기 위해 노력한다.

제4조(환경경영 목표)

셀트리온은 환경경영 이행을 위해 다음의 목표를 수립하고 이행 현황을 당사 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 공시한다.

1. 기후변화에 선제적으로 대응하기 위해 정기적으로 배출량 목표 실적을 모니터링하고 환경경영시스템을 고도화한다.
2. 친환경 기업문화 조성을 위해 환경경영 KPI 도입, 임직원 대상의 환경교육 강화, 투명한 환경정보 공개하는 등 친환경 기업문화를 내재화한다.

제5조(안전보건경영 기본원칙)

- ① 안전사고/재해 방지를 위해 국내외 관련 법규를 준수하고, 법적 요구수준 이상의 내부 안전보건 규정을 수립한다. 근로자는 안전 관련 업무 매뉴얼 등 회사가 마련한 기준을 숙지하며 정해진 절차에 따라 업무를 수행한다.
- ② 국제표준에 따라 안전보건경영시스템을 구축 및 운영하고 국제노동기구(ILO) 안전보건협약 내 관리 기준을 준수한다.
- ③ 안전보건경영시스템을 지속적으로 관리 및 개선하여 산업재해를 예방한다.
- ④ 근로자/사용자 동수로 구성되는 산업안전보건위원회를 설치/운영하고, 분기별 1회 운영을 통해 안전보건 관련 심의/의결을 받는다.

제6조(안전보건경영 목표)

셀트리온은 안전보건경영 이행을 위해 다음의 목표를 수립하고 이행 현황을 당사 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 공시한다.

1. 전 사업장 중대재해/중대산업사고 발생 0건
2. 전 임직원 업무상 상해 및 질병 발생 최소화

제7조(추진 조직)

책임있는 ESH경영 추진을 위해 이사회 산하 위원회인 ESG위원회가 최고 의사결정기구 역할을 수행한다. ESH경영의 주요 이슈는 최고경영자(CEO)에게 보고되며, 최고경영자는 주요 이슈에 대한 의사결과 ESG위원회 보고 업무를 수행한다. ESH경영 이행을 위해 정책의 기획을 담당하는 ESG추진팀과 환경 관련 정책(생물다양성 정책 및 산림파괴 금지 정책을 포함한다.)의 수행을 담당하는 환경안전2팀, 안전보건 관련 정책의 수행을 담당하는 안전관리팀을 전담 실무조직으로 한다.

생물다양성 정책

제1조(목적)

셀트리온은 지역사회를 포함한 전세계의 생물다양성 보호를 지지하고, 사업 운영에 있어서 생물다양성에 미치는 환경 영향을 최소화하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 본사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

- ① 새로운 지역에서 사업장을 운영하기 전에 환경영향평가를 실시하여 사업이 주변 생물에 미치는 영향을 최소화한다.
- ② 생물다양성 관점에서 중요한 지역 및 인접 지역에서 사업을 운영할 때 부정적 환경영향을 발생시킬 경우, 단계적 저감방안(mitigation hierarchy)을 통해 즉시 이를 복원하여 피해를 최소화한다.
- ③ 생물다양성과 토지에 대한 보호와 관련된 국제 협약(World Heritage areas, Ramsar Wetlands, IUCN Category I-IV protected areas 등)이 적용되는 모든 사업장은 해당 국가 및 지역의 법적 요건을 준수한다.
- ④ 본 정책은 모든 사업장에 적용되며, 주요 공급망에도 적용되도록 노력한다.
- ⑤ 본 정책의 이행을 위해 사업장 인근의 시민·환경 단체와 협력하며, 생물다양성 증진을 위해 다양한 이해관계자와 소통한다.
- ⑥ 사업장 확대 및 신규 사업장 운영 시 생물다양성 확보에 위협이 되는 리스크를 평가하기 위한 체계를 마련하고, 부정적 환경영향의 발생을 감시할 수 있는 모니터링 시스템을 구축한다.
- ⑦ 최소 순손실(NNL, No Net Loss) 달성을 위해 우선순위 지역에 생물다양성 목표를 수립한다.

제4조(목표)

셀트리온은 본 정책의 이행을 위해 다음의 목표를 수립하고 이행 현황을 당사 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 공시한다.
- 2050년까지 생물다양성 측면에서 중요한 서식지가 있는 사업장에서의 순 긍정적 영향(NPI, Net Positive Impact)¹⁾ 및 최소 순 손실(NNL, No Net Loss)²⁾을 달성

1) 순 긍정적 영향(NPI): 생물다양성 보전, 복원, 확대 등 생태학적 다양성에 긍정적인 영향을 미치는 활동
2) 최소 순 손실(NNL): 생물다양성의 저해 및 손실 없이 사업을 운영

산림파괴 금지 정책

제1조(목적)

셀트리온은 기후위기 대응을 위한 최적의 자연친화적 해결책은 산림보호라는 것에 동의하고, 이에 산림파괴를 막고 전세계의 숲을 보호하기 위한 활동을 지지하며, 사업 운영에 있어서 산림에 미치는 영향을 최소화하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 본사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

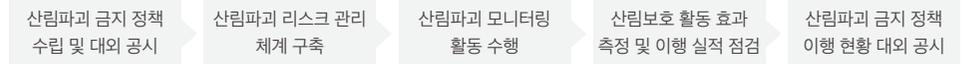
- ① 산림 벌채를 통한 숲 파괴 행위를 하지 않는다.
- ② 기존 사업장 철수 시 산림을 포함한 녹지 복원을 진행한다.
- ③ 본 정책은 모든 사업장에 적용되며, 주요 공급망과 파트너에도 적용되도록 노력한다.
- ④ 본 정책의 이행을 위해 사업장 인근의 시민·환경 단체와 협력한다.
- ⑤ 사업장 확대 및 신규 사업장 운영 시 산림보호에 위협이 되는 리스크를 점검하기 위한 체계를 마련하고, 부정적 환경영향 발생을 감시할 수 있는 모니터링 시스템을 구축한다.

제4조(목표)

셀트리온은 본 정책의 이행을 위해 다음의 목표를 수립하고 이행 현황을 당사 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 공시한다.
- 2050년까지 순 산림 벌채 제로(Zero Net Deforestation) 달성

제5조(운영 체계)

- ① 산림파괴 리스크 관리 체계
셀트리온은 본 정책에 따라 산림보호를 실천하고, 필요한 산림파괴 리스크 관리 체계를 수립한다. 이에 따라 정기적으로 산림파괴 리스크를 평가 및 모니터링하고 그 결과를 공시하여 이해관계자와 소통한다.



- ② 이해관계자 커뮤니케이션 체계
셀트리온의 산림보호 목표 및 실적은 당사 홈페이지 및 ESG보고서를 통해 공시되며, 당사의 본 정책 위반 행위 발견 시 이해관계자 누구나 이메일(ESG@celltrion.com)을 통해 신고할 수 있다.

폐기물 관리 정책

제1조(목적)

셀트리온은 폐기물 관련 국내외 법규정을 준수하고 자체 폐기물관리시스템을 구축·운영하며, 폐기물을 적정하게 수집, 보관, 운반 및 처리하고 폐기물 발생을 최소화함으로써 환경사고를 예방하고 쾌적한 환경을 조성하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 분사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

- ① 사업장폐기물 배출자는 현지의 폐기물관리법에 따라 폐기물을 배출하며, 사업장 발생 폐기물을 스스로 처리하거나 폐기물관리법에 따라 위탁하여 처리하여야 한다.
- ② 지정폐기물 배출자는 현지의 폐기물관리법에 따라 지정폐기물을 배출하며, 사업장 발생 지정폐기물을 스스로 처리하거나 폐기물관리법에 따라 위탁하여 처리하여야 한다.
- ③ 폐기물 보관 및 운반 시 당사의 폐기물 관리 및 처리 지침서를 준수하여야 하며, 주변에 오염이 발생하지 않도록 주의하고 상시 점검한다.
- ④ 폐기물의 배출 신고 시 현지의 폐기물관리법에 의거하여 적법한 서류를 제출한다.
- ⑤ 폐기물관리자는 관련 교육을 반드시 이수한다.

화학물질 안전관리 정책

제1조(목적)

셀트리온은 화학물질 관련 국내외 법규정 및 글로벌 표준을 준수하고, 화학물질을 안전하고 체계적으로 조달, 저장, 운송, 사용 및 폐기함으로써 화학물질을 다루는 모든 관련자의 안전을 보호하고 환경 위험을 최소화하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 분사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

- ① 모든 임직원 및 당사 사업장 내 근무하는 모든 협력사 직원은 유해화학물질 종사자 교육 및 화학물질 사고에 대비한 비상대응 훈련을 받는다.
- ② 유해화학물질 취급시설은 정기검사, 안전진단, 수시 검사, (화학물질 시설 또는 물질 변경이 계획된 경우) 장외영향 평가를 받으며, 검사결과 개선이 필요한 경우 즉시 개선한다.
- ③ 유해화학물질 취급시설은 점검원과 책임자가 정기적으로 자체 점검을 실시한다.
- ④ 부서 화학물질 관리자는 정기적 합동점검을 실시한다.
- ⑤ 유해화학물질 실적정보는 시스템을 통해 관리되며, 책임자에 의해 이력이 관리된다.
- ⑥ 배출량 조사대상 여부를 확인하고, 해당될 경우 조사결과를 작성한다.
- ⑦ 화학물질 수입 시, 검토 요청서를 점검한다.
- ⑧ 유해화학물질 시설 현장 배치도를 작성하여 관리한다.
- ⑨ MSDS 기준에 따라 유해화학물질을 취급하며, 현장에 MSDS를 비치한다.
- ⑩ 특별관리물질 보관 구역이 특별관리물질 취급 구역임을 알리고 적정 보호구 착용 경고표지판을 게시한다. 특별관리물질 취급일지를 작성하고 부서 화학물질 관리자 및 책임자는 이를 관리한다.
- ⑪ 사업장 내 취급중인 화학 물질에 대한 작업환경측정을 주기적으로 시행하고 그 결과를 화학 물질 사용 부서에 공유한다.

인권정책

제1조(목적)

셀트리온은 인권을 최우선의 경영이념으로 하고 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 지침(UNGPs, Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드 라인, UN 아동권리협약(CRC, UN Convention on the Rights of the Child), 국제노동기구 핵심협약(Fundamental Conventions of International Labor Organization), 기업인권벤치마크(CHRB, Corporate Human Rights Benchmark)에서 제시하는 인권 원칙을 지지함으로써 인권경영을 실천하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 본사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

- ① 차별 금지

합리적인 이유 없는 개인의 성별, 인종, 종교, 국적, 민족, 성 정체성, 사회적 신분 및 정치적 견해 등에 따른 모든 차별 행위를 금지한다. 차별행위에는 채용, 승진, 평가 및 보상, 퇴직 및 해고, 교육의 기회 등이 포함된다.
- ② 다양성과 포용성 확대

차별 금지 원칙에 기반하여 임직원의 다양한 관점을 존중하고, 포용적인 기업 문화를 구축한다. 또한 조직의 다양성을 높이고 임직원의 잠재력이 발휘되도록 지원한다.
- ③ 직장 내 괴롭힘 금지

직장 내 지위 및 관계의 우위를 이용한 모든 신체적/정신적 괴롭힘 행위를 금지한다. 괴롭힘 행위에는 각종 협박, 따돌림, 직장 내 성희롱/성폭력 등의 행위가 포함되며, 피해 상황 발생 시 즉각적인 피해자 보호 조치를 취한다. 사실관계 확인 시 무관용의 원칙에 따라 엄격하게 처리되며, 이는 적절한 징계조치를 포함한다.
- ④ 인신매매 및 현대판 노예제 방지

근로를 목적으로 한 협박, 감금, 폭행 등의 행위를 금지하고 인신매매 및 현대판 노예제에 따른 인권 침해 행위에 대해서는 무관용의 원칙을 적용한다.
- ⑤ 강제노동 금지

개인의 자유의사에 반하는 노동을 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증 등 근로자 개인문서의 원본을 보관하지 않는다.
- ⑥ 아동노동 금지

아동을 고용하지 않으며, 신규 입사자의 연령검사를 통해 입사 과정에서의 위험을 사전에 차단한다. 아동 노동 사실이 발견될 시 즉각 아동의 상태를 확인하고 적법한 절차에 따라 아동의 인권을 보호한다.

- ⑦ 결사 및 단체교섭의 자유

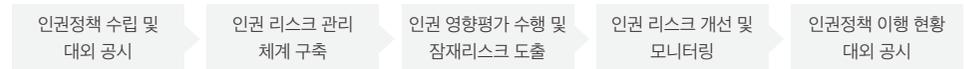
각 국가 또는 지역의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통의 기회를 제공한다.
- ⑧ 동등급여 보장

고용 및 임금을 결정하는 평가 등에 있어서 남녀의 평등한 기회와 대우를 보장한다.

제4조(운영 체계)

- ① 인권 리스크 관리 체계

셀트리온은 본 정책에 따라 인권경영을 실행하고, 필요한 인권 리스크 관리 체계를 수립한다. 이에 따라 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 모니터링하고 그 결과를 공시하여 이해관계자와 소통한다. 또한 인권 리스크 관리 체계를 정기적으로 점검하여 사회적 변화와 잠재적 리스크에 선제적으로 대응한다.



- ② 고충처리 프로세스
 1. 셀트리온은 인권 침해 사례에 대해 접수할 수 있는 다음의 채널을 운영한다.
 - 가. 보직자를 통한 의견 접수
 - 나. 익명 소통 채널 운영(通通Talk)
 - 다. 온라인 접수(Tong@celltrion.com)
 - 라. 조직문화실 고충상담 채널 운영(ER팀)
 - 마. 고충처리위원 제도 운영
 2. 인권침해 제보 접수 시, 내용 확인 및 조사를 거쳐 적절한 조치를 취한다. 실제 피해사례가 확인될 경우 최고 의사 결정권자 등이 참여하는 위원회나 경영회의 등에 보고되며, 피해 방지책을 마련한다. 모든 제보 내용과 제보자의 정보는 익명으로 처리되어 철저히 보장되며, 제보로 인한 어떠한 종류의 불이익과 보복행위도 금지한다. 제보 사항 중 중대한 위법 및 부당 행위가 확인될 시 내부 규정에 따라 처리한다.

의약품 접근성 정책

제1조(목적)

셀트리온은 차세대 의약품 개발을 통한 인류의 건강과 복지 증진 및 의약품 접근성에 어려움을 겪는 소외계층 환자의 건강 개선과 고품질의 의약품 제공을 위해 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 본사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

- ① 의약품 접근성을 용이하게 하는 혁신적 제품 개발을 위해 노력한다. 혁신적 제품 개발에는 소외 질환에 대한 연구 개발이 포함된다.
- ② 최빈개도국(LDC; Least Developed Country)을 포함한 의료 서비스 취약계층의 접근성 향상 필요성에 공감하며, 최빈개도국의 현지 의료 역량 강화 및 가격 정책 수립 등에 있어서 공동의 노력을 취하는 이니셔티브 활동에 참여한다.
- ③ 의약품 시판 후 효과 및 부작용을 모니터링할 수 있는 현지 역량 향상을 지원한다.
- ④ 현지 제조업체가 국제 GMP기준을 충족할 수 있도록 지원한다.
- ⑤ 현지 의료 종사자의 올바른 의약품 투여와 환자 관리 역량 향상을 지원한다.
- ⑥ 가능한 많은 국가의 환자들이 적합한 치료를 받을 수 있도록 각 지역 규제 당국과의 협력을 통한 광범위한 의약품 등록을 위해 노력한다.
- ⑦ 취약계층 대상의 의약품 무상 제공을 통해 의약품 접근성을 확대하며, 의약품 적용 적합 환자에 대한 관리를 통해 무상 제공의 효과를 높인다.
- ⑧ 최빈개도국 및 저소득국(LIC; Low Income Country)에서 Access to Medicine Index 범위 내에 속하는 질병과 관련된 제품의 지적 재산권에 대한 특허권을 행사하지 않는 것이 취약층의 의약품 접근성을 높인다는 것에 공감하며, 최빈개도국 및 저소득국에서의 특허출원 시 해당 국가에서의 의약품 접근성 관점을 고려한다.

협력사 ESG 관리 정책

제1조(목적)

셀트리온은 당사와 거래하는 모든 협력사가 지켜야 할 글로벌 사회적 책임을 명시하고, 이를 위해 관리해야 하는 노동 및 인권, 안전보건, 환경, 윤리경영 등 4개 분야에 대한 준수사항을 규정함으로써 지속가능한 공급망을 구축하기 위해, 국제규범 및 표준과 법규, 책임 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance)의 행동규범을 바탕으로 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온과 거래 계약을 체결한 모든 협력사에 적용된다. 모든 협력사는 본 정책을 준수하도록 노력하여야 하며, 소속 근로자와 거래업체(하위 협력사)가 본 정책을 준수하도록 독려해야 한다.

제3조(기본원칙)

- ① 노동 및 인권
 1. 자발적 근로
 - 가. 협력사는 어떠한 형태의 강제 노동도 허용하지 않으며, 근로자의 자발적 의사가 보장되지 않은 근로를 금지해야 한다.
 - 나. 근로계약서는 임금과 근로시간 등 근로조건을 명시해야 하고, 근로자가 이해할 수 있는 언어로 작성하여 서면으로 제공해야 한다.
 - 다. 협력사는 근로자의 신분증이나 여권 등 개인 문서의 원본을 요구하거나 보관해서는 아니 된다.
 - 라. 식당과 화장실, 기숙사를 비롯한 사업장 내 시설물에 대한 출입 및 이동을 불합리하게 제한해서는 아니 된다.
 - 마. 고용에 대한 대가로 금품을 요구할 수 없으며, 근로자가 금품을 제공한 것으로 확인된 경우에는 즉시 상환해야 한다.
 2. 아동노동 금지 및 연소근로자 보호
 - 가. 협력사는 모든 형태의 아동노동을 금지한다. 아동은 ILO 핵심협약에 따라 15세 미만 또는 의무교육 연령에 해당되는 대상으로 정의한다. 현지 법규에서 정한 아동의 나이가 다르다면, 더 낮은 연령으로 적용한다.
 - 나. 협력사는 근로자 채용 시 아동노동을 방지하기 위해 신분증, 출생증명서 등 공문서로 지원자의 연령을 확인해야 한다.
 - 다. 사업장 내에서 아동 근로자가 발견될 경우, 아동의 건강 상태를 정기적으로 확인하고 아동의 의사에 따라 의무교육을 지원하는 등의 적절한 조치를 취한다.
 - 라. 18세 미만의 연소근로자는 야간근로를 포함하여 유해하거나 위험한 작업이 금지되며, 국제 표준과 현지 법규에 명시된 근로시간을 준수한다.

3. 근로시간

- 가. 협력사는 사업장 현지 법규와 국제노동기구 핵심협약에서 규정된 근무 시간을 준수해야 하며, 기준이 다를 경우 엄격한 기준에 따른다.
- 나. 협력사는 초과근무에 대한 근로자의 자발적 의사를 존중해야 하며, 현지 법규에 적합한 초과근무 수당을 지급해야 한다.
- 다. 근로자에게 1주에 평균 1회 이상의 유급 휴일을 보장해야 한다.

4. 임금과 복리후생

- 가. 협력사는 현지 법규를 준수하여 근로자에게 임금을 정해진 날짜에 지급해야 한다.
- 나. 협력사는 근로자가 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여명세서를 통하여 임금 지급 내역을 자세히 공개해야 한다.

5. 인도적 대우

- 가. 협력사는 근로자에 대한 성희롱이나 성폭력, 정신적이거나 육체적인 강압, 폭언, 체벌, 직장에서의 불합리한 제한 등의 괴롭힘 행위를 금지해야 하며, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 행위를 예방하기 위해 노력해야 한다.
- 나. 협력사는 제1항에 따른 행위를 누구나 신고 및 제보할 수 있는 채널을 구축하여 피해 사례를 제보할 수 있도록 보장해야 하며, 신고 채널은 신고자의 익명성을 보장하고 신고에 따른 불이익이 없도록 하여야 한다.
- 다. 협력사는 피해 사례 발생 시 처리 절차를 수립해야 하며, 피해 근로자를 존중하여 적절한 조치를 이행해야 한다.

6. 차별 및 괴롭힘 금지

- 가. 협력사는 모든 차별 행위에 대한 무관용 원칙을 적용함을 명시해야 한다.
- 나. 협력사는 성별, 연령, 인종 및 민족, 피부색, 성 지향성 및 정체성, 장애, 종교, 정치단체 가입, 노동조합 가입, 국적, 결혼 및 임신 여부 등의 이유로 채용, 성과평가 및 보상, 승진, 임금 및 복리후생, 교육 및 훈련 기회 제공 등에 대해 차별하거나 괴롭히는 행위를 금지해야 한다.

7. 결사의 자유

- 가. 협력사는 근로자의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다. 근로자는 정당한 교섭단체를 설립할 수 있으며, 자유롭게 노동조합에 가입 및 탈퇴할 수 있다.
- 나. 근로자는 보복이나 협박, 불이익, 차별에 대한 두려움 없이 근로 조건에 대해 경영진과 의사 소통할 수 있어야 한다.

② 안전보건

1. OHS 체계 및 교육

- 가. 협력사는 현지 안전보건 법률 및 규제를 준수해야 하며, 사업운영에 필요한 안전보건 관련 인허가를 취득 및 갱신해야 한다.
- 나. 협력사는 사업운영과정에서 안전사고를 예방하기 위해 안전보건 관련 조직을 구축하고, 관리 계획 및 절차를 수립하며, 정기적으로 위험 요소를 점검 및 개선해야 한다.

2. 산업안전

- 가. 협력사는 생산 설비나 공정의 안전성을 정기적으로 점검 및 평가해야 한다.
- 나. 협력사는 근로자에게 개인안전보호구를 지급해야 하며, 주기적으로 교체 및 관리하여야 한다.

3. 비상사태 대비

- 가. 협력사는 비상상황과 사태를 예방하기 위해 위험성을 파악하고, 비상 시 대응 절차를 수립함으로써 피해를 최소화하여야 한다. 상황별 대응 시나리오를 작성하고, 대응 조치에 대한 매뉴얼을 수립해야 하며, 이를 기반으로 정기적인 대피 훈련을 통해 비상상황에 대응할 수 있도록 하여야 한다.
- 나. 화재감지기, 경보기 등의 소방시설을 적절한 위치에 설치하고 정기적으로 작동 여부를 점검하여야 한다.
- 다. 비상상황 발생 시 신속한 대피가 가능하도록 비상대피로에 유도등을 부착하여야 하며, 피난 안내도를 부착하여 근로자에게 대피로를 항시 안내하여야 한다. 소방시설과 비상대피로는 비상상황에 신속히 대응할 수 있도록 적재물 없이 관리되어야 한다.

4. 산업재해

- 가. 협력사는 산업재해와 업무상 질병을 예방, 추적, 관리 및 보고하기 위한 절차를 구축해야 한다.
- 나. 산업재해 또는 업무상 질병이 발생할 경우, 사고 및 질병의 피해 범위를 조사하고 발생원인을 분석해야 하며, 적절한 개선방안을 수립하여 위험성을 개선할 수 있도록 노력해야 한다.
- 다. 현지 법규에 따라 근로자를 대상으로 정기 건강검진을 진행해야 하며, 건강검진 결과에 따라 업무상 질병이 확인된 경우 개선방안을 수립 및 이행해야 한다.

5. 산업위생

- 협력사는 사업장 내 화학적, 생물학적, 물리적 위험 요소를 파악하기 위해 정기적인 위험성 평가를 진행해야 한다. 또한 작업 공간의 유해한 작업환경을 측정하는 등 작업 공간의 위험성을 점검해야 한다. 협력사는 파악된 위험 요소 및 유해 인자를 근로자에게 공개해야 하며, 위험성을 개선하기 위한 조치를 강구해야 한다.

6. 육체노동

- 협력사는 육체적으로 부담이 큰 업무의 경우, 근로자에게 근골격계 질환이 발생하는지 정기적으로 확인해야 한다. 근골격계 질환 또는 질환의 발생 가능성이 확인된 경우, 근무장소를 변경하거나 공정을 개선하는 등의 노력을 강구해야 한다.

7. 기계설비의 안전 유지

- 가. 협력사는 기계 및 설비의 위험성을 통제 및 해소하기 위해 정기적으로 안전성 검사를 진행해야 하며, 적절한 유지 보수 활동을 통해 기계 및 설비를 관리해야 한다.
- 나. 협력사는 근로자에게 기계 및 설비를 안전하게 운영하기 위해 사용법을 충분히 안내한 후 업무를 지시하여야 하며, 긴급정지 버튼을 구비하여 안전사고를 예방하여야 한다.

8. 위생, 식품, 주거

- 가. 구내식당을 운영하는 경우, 필요한 인허가를 취득 및 관리하여야 하며, 조리시설 위생관리를 위해 정기적으로 청소 및 점검을 실시해야 한다.
- 나. 기숙사를 운영하는 경우, 비상탈출시설 및 소방시설 등을 정기적으로 점검해야 하며, 정기적인 청소와 해충 방제 활동을 통해 청결하고 안전하게 유지해야 한다.

③ 환경

1. 환경 인허가 및 보고

- 가. 협력사는 사업운영 과정에 필요한 환경 관련 인허가를 취득 및 갱신하여야 한다.
- 나. 협력사는 사업운영 과정에서 현지 환경 관련 법규에 명시된 내용을 준수하여야 한다.

2. 유해물질

- 가. 협력사는 유해화학물질의 취급, 이동, 보관, 사용, 재활용, 처리에 대한 절차를 관리하여 유해물질이 외부로 유출되지 않도록 관리해야 한다.
- 나. 협력사는 취급하는 원재료, 부품, 제품 등에 인체 또는 환경에 유해한 화학물질이 있는지 점검해야 한다.
- 다. 유해화학물질을 사용 및 보관하는 장소와 용기에는 화학물질의 유해성을 알리는 표지를 부착하여 근로자에게 위험성을 안내해야 한다.

3. 폐기물

- 가. 협력사는 현지 법규에 명시된 적법한 처리방식에 따라 폐기물을 배출하여야 한다.
- 나. 협력사는 폐기물 배출량을 측정 및 관리하여 폐기물 배출을 감축하기 위해 노력해야 한다.

4. 대기오염물질

- 가. 협력사는 현지 법규에 명시된 적법한 처리방식에 따라 대기오염물질을 배출하여야 한다.
- 나. 협력사는 대기오염물질 배출량을 측정 및 관리하여 대기오염물질 배출량을 감축하기 위해 노력해야 한다.

5. 수자원관리

- 가. 협력사는 현지 법규에 명시된 적법한 방식에 따라 용수를 사용하고 폐수를 배출해야 한다.
- 나. 협력사는 용수 사용량과 폐수 배출량 등 수자원 사용 현황을 측정 및 관리해야 하며, 용수 사용량을 감축하고 재활용량을 늘리기 위해 노력해야 한다.

6. 에너지 사용 및 온실가스 배출

협력사는 에너지 소비량 및 온실가스 배출량을 측정 및 관리해야 하며, 이를 감축하기 위해 노력해야 한다.

7. 생물다양성

협력사는 생물다양성을 보호하기 위해 노력해야 하며, 생태계에 미치는 부정적 영향을 관리하여야 한다.

④ 윤리경영

1. 반부패 및 정도경영 준수

- 가. 협력사는 뇌물수수, 횡령, 이해상충, 알선, 청탁 등 부패행위, 부적절한 이익을 얻기 위해 기타 수단을 약속, 제

안, 허가, 제공 또는 수락하는 일체의 행위, 약점을 이용해 부당한 대가를 요구하는 행위를 정책적으로 금지해야 한다. 모든 거래는 투명해야 하고 정확하게 기록 및 관리되어야 한다.

- 나. 협력사는 근로자의 비윤리행위를 신고 및 제보할 수 있는 채널을 운영해야 한다. 신고 채널은 제보자의 익명성을 보장하고, 신고에 따른 불이익이 없도록 보장되어야 한다.

2. 공정거래

협력사는 현지 법규의 공정거래 규정을 준수해야 하며, 모든 불공정 거래 행위를 금지해야 한다. 담합 등 공정한 경쟁을 방해하는 행위와, 다른 사업자와의 경쟁조건을 부당하게 제한하는 행위는 금지된다.

3. 지적재산권 보호

협력사는 모든 지적재산권을 존중해야 한다. 고객사 및 거래업체의 정보는 안전하게 관리해야 하며, 사전 허가 없이 보관, 사용, 유출이 금지된다.

4. 개인정보 보호

협력사는 근로자, 소비자 등 모든 정보주체의 개인정보를 보호해야 한다. 개인정보의 수집, 이용, 제공, 위탁 등 모든 처리과정에 정보주체의 동의를 얻어야 하며, 개인정보 관련 법규를 준수해야 한다.

5. 책임 있는 원자재 구매

- 가. 협력사는 책임 있는 원자재 조달과 관련한 정책을 수립해야 하며, 취급하는 원자재, 부품, 제품 등이 생산 및 유통되는 과정에서 심각한 인권 침해, 환경적 피해가 발생하지 않았는지 점검하는 프로세스를 구축하여야 한다.
- 나. 협력사는 정기적인 실사를 통해 취급하는 원자재, 부품, 제품 등이 사회환경적 이슈와 관련 없음을 확인해야 한다.

제4조(협력사 리스크 평가 및 현장실사)

셀트리온은 지속가능한 공급망 관리 수준을 확대하기 위해 노력하며, 협력사와 거래계약 체결시 본 정책을 공유한다. 셀트리온은 본 정책의 준수 여부를 점검하기 위해 모든 협력사를 대상으로 리스크 평가 또는 현장실사를 진행할 수 있다. 리스크 평가 및 실사의 목적은 협력사의 잠재적 리스크를 확인하기 위함이며, 법이 허용하는 범위 내에서 셀트리온 또는 셀트리온의 요청을 받은 제3자 기관을 통해 진행한다. 셀트리온은 협력사에 평가 및 실사 결과를 공유하고, 확인된 리스크에 대해 개선을 권고할 수 있다. 협력사는 리스크 개선계획을 수립하고 이행하기 위한 조치를 취해야 한다.

사외이사 독립성 정책

제1조(목적)

셀트리온은 상법 등 사외이사의 선임 관련 법령을 준수하고 사외이사 선임 요건을 수립하는데 있어 사외이사 후보자의 독립성을 엄격한 절차에 따라 검증함으로써 사외이사의 독립성을 보장하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 본사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

- ① 셀트리온은 다음의 요건을 충족하는 사외이사를 독립성이 보장된 사외이사로 규정한다.
 1. 최근 1년 이내 회사의 임직원으로 고용되지 않은 자
 2. 최근 3년 이내 계열회사의 임원으로 고용되지 않은 자(사외이사 본인 및 가족 포함)
 3. 최근 3년 이내 회사/모회사/자회사로부터 12개월 동안 8천만 원(미화 6만불 상당) 이상의 보상을 받은 적이 없는 자(사외이사 본인 및 가족 포함)
 4. 최대주주 본인, 배우자 및 직계 존속, 비속이 아닌 자
 5. 최대주주가 법인인 경우 해당 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 기타 임직원이 아닌 자
 6. 회사의 고문 또는 컨설턴트가 아닌 자
 7. 회사의 중요한 고객사¹⁾ 또는 협력사²⁾와 중요한 이해관계가 없는 자
 8. 회사의 주된 법률자문/경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 법인의 임직원이 아닌 자
 9. 회사로부터 상당한 금액의 기부금을 받는 비영리 단체 등과 중요한 이해관계가 없는 자
 10. 회사와 다른 이해관계 상충이 발생하지 않는 자
 11. 회사 외 2개 이상의 다른 회사의 이사·집행임원·감사로 재직중이지 아니한 자
- ② 셀트리온은 상기 요건 외에도 독립성을 보장하는데 있어 국내외 환경 및 회사 내부의 제반 상황을 고려하며, 사외이사가 회사와 어떠한 중요한 관계가 있는지를 종합적으로 고려한다.

1) 중요한 고객사: 회사 매출 또는 영업수익의 10% 이상을 차지하는 법인

2) 중요한 협력사: 회사 비용지출의 10% 이상을 차지하는 법인

이사회 다양성 및 전문성 정책

제1조(목적)

셀트리온은 이사회회의 다양성 및 전문성을 제고함으로써 이사회가 여러 이해관계자의 관점을 고려하고 폭넓은 시각으로 회사의 중요한 의사결정에 임할 수 있도록 하기 위하여 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 본사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

- ① 셀트리온은 이사회회의 다양성 및 전문성을 확보할 수 있도록 다음의 요건을 고려한다.
 1. 성별 다양성을 고려한다. 이사회 구성 시 성별에 따른 차별을 두지 않으며 양성기회평등을 원칙으로 한다.
 2. 연령별 다양성을 고려한다. 대내외 경영 환경에 대한 유연한 대응과 경륜이 조화를 이루도록 다양한 연령대의 이사회를 구성한다.
 3. 국적 다양성을 고려한다. 글로벌 기업으로서 당사가 가진 경쟁력 향상과 유연한 외부 환경 대응을 위해 국적에 따른 차별을 두지 않고 선임한다.
 4. 전문 경험의 다양성을 고려하며, 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 이사 후보군을 발굴한다.
 5. 인종/종교/민족 등에 대한 다양성을 고려하며, 인종/종교/민족 등에 따른 차별을 두지 않으며, 다양성을 종합적으로 고려하여 선임한다.
- ② 셀트리온은 이사회 구성 시 상기 요건이 충분히 고려되었는지 검증하며, 당사의 주요 의사결정에 다양한 시각이 반영되고 검토될 수 있도록 노력한다. 또한 당사는 다양성과 전문성을 갖춘 이사회 구성원들의 이사회 최소 참석률을 50%로 규정하고 있으며, 정당한 사유 없이 최소 참석률을 하회할 경우, 이를 평가에 반영한다.

조세 정책

제1조(목적)

셀트리온은 세법에 준한 정당한 납세 행위를 국가 재정과 사회 발전에 기여하는 중대한 의무로 인식하고, 정당한 납세·신고 의무와 같은 국내외 법규를 준수하며 조세 관련 사회적 책임을 다하기 위하여 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 본사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

- ① 사업 활동을 영위하는 각 국가의 세법 및 관련 규정의 취지를 이해하고 원칙을 성실히 준수할 것을 약속한다. 이를 위해 당사는 사업 활동 수행 국가의 세법을 준수하고, 납세와 세무신고 의무를 이행한다. 또한 과세 당국의 조사 및 자료 제출 시 관련된 사실 관계와 증빙을 투명하게 제공하며, 이를 외부에 투명하게 커뮤니케이션한다.
- ② 조세회피를 목적으로 국가 간 세법 차이나 국제 조세제도의 허점을 이용하기 위해 저세율국으로의 소득이전 행위를 하지 아니한다. 또한 해외법인과 국제적 거래에 대해서는 정상가격 원칙을 준수하고, 국내 세법 및 OECD의 이전가격 가이드라인에 부합하는 합리적 이전가격 정책 수립 시 외부전문가와 함께 작성하여 실행한다.
- ③ 조세회피 목적의 비밀 관할권 또는 조세피난처 국가에 소재한 해외 자회사에 소득을 이전하지 않으며, 정상적인 조세구조를 통해 국제거래 상의 납세 의무를 성실히 이행한다. 또한 조세회피를 목적으로 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 아니한다.
- ④ 신규사업 유치, 사업의 경쟁력 강화 및 투자 확대 등 중요한 의사결정 시에는 세무 정당성을 우선적으로 고려하며, 외부 전문가를 적극 활용한다. 더불어, 조세 정책의 승인 등 조세와 관련된 중대한 사항에 대해 이사회 승인 절차를 갖는다.

반부패 및 뇌물금지 정책

제1조(목적)

셀트리온은 임직원의 공정한 직무수행을 저해하는 뇌물수수, 부정청탁 등 부패행위를 근절하고, 내·외부 이해관계자들에게 반부패에 대한 강한 의지를 표명하여 셀트리온의 윤리경영 수준을 제고하기 위해 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 본사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

- ① 뇌물수수, 부정청탁, 불법 리베이트, 급행료, 사회통념상 허용되는 수준을 초과하는 선물 및 접대를 포함한 모든 형태의 부패 행위를 엄격히 금지하고, 회사의 확고한 반부패 의지를 대내외에 표명한다.
- ② 대한민국의 「형법」, 「특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률」, 「국제상거래에 있어서 외국공무원에 대한 뇌물방지법」, 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」, 「약사법」, 「의약품 거래에 관한 공정경쟁규약」, 미국의 「해외부패방지법(Foreign Corrupt Practice Act)」, 영국의 「뇌물방지법(Bribery Act)」 등 반부패 관련 국내외 법규 및 규제를 준수한다.
- ③ 자선적인 기부 및 후원은 내부 기준 및 절차에 따라 공정하게 추진하고, 정치적 목적의 기부 및 후원을 금지한다.
- ④ 부패리스크를 방지 및 최소화하기 위해 효과적인 반부패경영시스템을 구축 및 운영하고, 그 성과를 모니터링하며 지속적으로 개선한다.
- ⑤ 부패를 예방하기 위해 주기적으로 부패리스크를 식별·평가하고, 부패 발생 가능성을 인지하거나 부패가 발생한 경우 신속하게 조치하며, 재발 방지를 위해 적극 노력한다.
- ⑥ 반부패준수책임자에게 반부패 경영에 관한 독립적 권한을 부여 및 보장하고, 반부패준수책임자는 반부패경영시스템에 관한 제반 요건 및 절차를 관리·감독한다.
- ⑦ 누구든지 부패 행위를 신속하고 간편하게 제보할 수 있도록 신고제도를 운영하고, 신고자의 신상정보를 철저히 비밀로 유지하며 신고로 인해 어떠한 불이익도 받지 않도록 보호한다.
- ⑧ 임직원이 본 정책 및 반부패 관련 법규를 위반하는 등 부패 행위를 저지른 경우 관련 규정에 따라 징계처분 등 적절한 조치를 취할 수 있다.
- ⑨ 모든 임직원은 기업의 가치 실현과 공정하고 투명한 조직문화 정착을 위해 본 정책을 준수하고 이를 지속적으로 실천할 것을 선언한다.

윤리적 광고 및 마케팅 정책

제1조(목적)

셀트리온은 홍보 및 판매와 관련된 직·간접적 활동을 함에 있어 관련된 법규와 회사 규정을 준수하고 고객과 사회의 가치를 존중하고 발전시키는 방향으로 진행하며, 고객에게 제품 및 서비스에 대한 정보를 객관적이고 신뢰성 있게 제공하기 위하여 본 정책을 제정한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 셀트리온 본사, 국내외 법인 및 자회사에 대하여 적용된다. 또한 셀트리온의 협력사 등 거래관계에 있는 모든 이해관계자에 대하여도 본 정책의 준수를 권장한다.

제3조(기본원칙)

- ① 의약품 전문기업으로서 광고 및 마케팅과 관련하여 약사법 등 국내외 법규를 철저히 준수하며 책임 있는 마케팅 활동 전개를 위해 최선을 다한다. 또한 회사 내부에 통제 부서를 마련하여 본 정책에 따라 공정한 방법의 마케팅 및 광고 활동이 이루어질 수 있도록 모니터링한다.
- ② 광고 및 마케팅의 품위 유지 및 공정성 준수를 위하여 인간의 존엄성 및 생명을 경시하거나 폭력, 범죄, 반사회적 행동을 조장하는 표현, 지나친 공포감이나 혐오감을 조성하는 표현, 기타 불쾌감 및 혐오감을 유발하여 시청자의 윤리적 감정이나 정서를 해치는 표현을 사용하는 마케팅 및 광고행위를 하지 않는다.
- ③ 광고 및 마케팅에 행위에 있어 경쟁관계에 있는 기업 또는 제품 및 서비스를 객관적 근거 없는 허위의 내용으로 비교하거나 의도적으로 비하하지 않으며, 제품 및 서비스의 구매·사용으로 인한 제품의 환경적 장점을 과장 및 축소하여 표현하지 않는다.
- ④ 셀트리온 본사, 국내외 법인, 자회사의 임직원은 본 정책에 따라 업무를 수행하며, 회사는 본 정책의 이해와 준수를 돕는 교육을 시행한다. 또한 협력사, 계약사, 합작투자사, 아웃소싱 파트너 등 회사와 비즈니스 거래관계를 갖는 기업에도 본 정책의 준수를 권장하며, 인식 확산을 위한 정책 교육 자료를 배포한다.

보고서 발간을 도와주신 분들께 감사드립니다.

구봉관	김봉정	박지원	유성훈	이지은	정종원	최용철
권영애	김연주	박희진	이슬	이창근	정홍재	하은선
김기태	김유범	배원재	이윤주	장민석	조진환	한희석
김대영	김종진	변현경	이은경	정명호	최무룡	허문희
김대환	김태헌	신학섭	이재영	정세영	최예슬	



본 보고서는 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.



Forest Stewardship Council®(FSC®)는 사회, 경제, 환경적 관점에서 지속가능하게 관리된 삼림 내에서 길러진 나무를 사용한 제품에만 부착됩니다.

CELLTRION ESG REPORT 2022/23

발행일 2023년 6월
발행처 셀트리온(www.celltrion.com)
주소 인천광역시 연수구 아카데미로 23
문의처 셀트리온 ESG추진팀(ESG@celltrion.com)

디자인 더모멘츠

